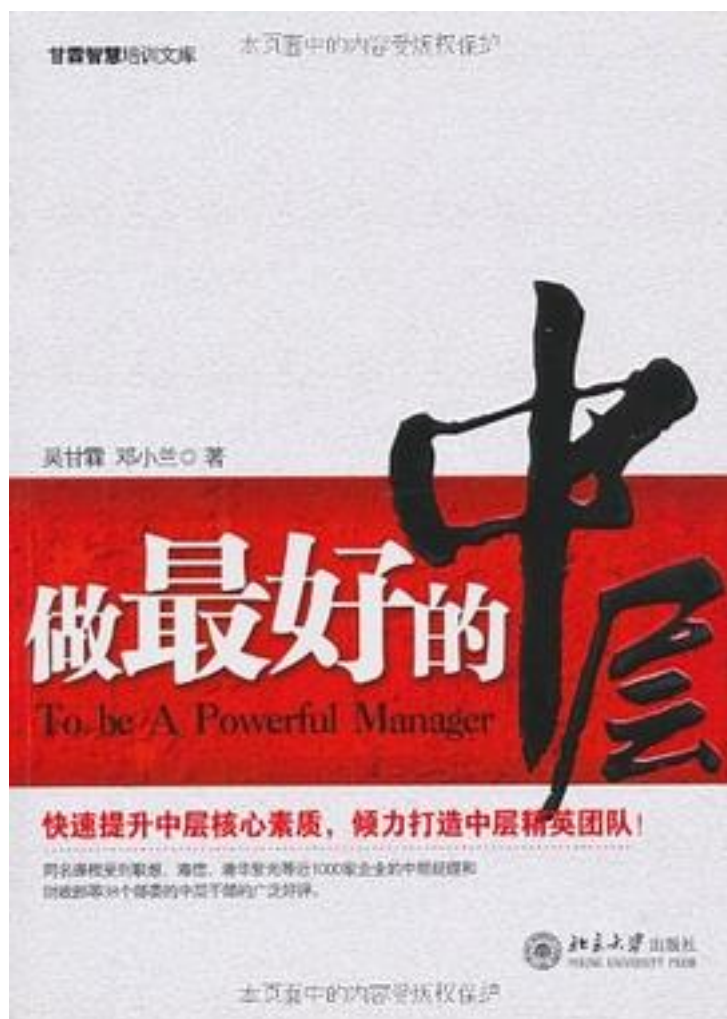


做最好的中层



[做最好的中层_下载链接1](#)

著者:吴甘霖等

出版者:北京大学出版社

出版时间:2007-6

装帧:

isbn:9787301121245

《做最好的中层》一书紧紧围绕“最好”这两个字做文章，结合古今中外大量生动鲜活

的案例，讲述了中层应该“怎样想”、“怎样做”、“怎样超越”，为中层摆脱困境，进而创造辉煌业绩与前程提供了行动指南。

中层是企业乃至所有组织的核心力量，是连接“头脑”和“四肢”的“脊柱”，但中层的问题往往也是高层最头疼的。中层觉得自己最累，高层觉得中层执行不力，基层觉得中层瞎指挥。面对这种“上挤下压”的困境，中层该怎么办？

无论是渴望突破的中层，还是期待中层提升的高层，甚至是希望被提拔的基层，都会在《做最好的中层》一书中找到自己所需要的智慧。

作者介绍:

吴甘霖，1983年毕业于武汉大学中文系。历任《中国青年报》记者、香港中华文化传播集团副总裁、美国美中国际创造力开发中心总裁兼中国区总裁等职。现任甘霖智慧国际培训机构理事长、世界青年成功学会副会长、国资委国际商务职业资格认证及考评委员会主任委员。

其2005年出版的《方法总比问题多》一书，两年多时间已重印30多次，在“雅虎中文”上发表的读后感和新闻达1100多万条，创造中国培训图书之最，是近年来全国最畅销的图书之一；此外，出版的《心本管理——管理学的第三次革命》、《禅：直指人心的管理学》、《生命智慧——活出自己的阳光》等著作也深受读者欢迎。

常年开设智慧系列课程，培训对象有，包括财政部在内的几十位中央和国家部委，清华大学、北京大学众多高级总裁班，以及长虹集团等众多著名企业，深受各界欢迎。

邓小兰，历任中国青年报高级记者、全国妇联华坤女性调查中心主任等职，现为甘霖智慧国际培训机构副理事长、高级培训师。

邓小兰女士多年担任中层管理者，对中层管理者素质的提升问题有深入研究，近年来一直致力于中层管理者培训事业，中央电视台、北京电视台等媒体曾为她多次制作专题报道。

目录: 序 最好的中层就是你第一单元 最好的中层怎样想 第一章
是“夹心饼”，更是栋梁 有大境界才有大发展 要当好管理者，先当好被管理者
不忍辱，怎能负重 永远不当“三拍干部” 承担是发展的加速器 第二章 要忠，还要能
一流=忠诚+能力 要忠，但不要愚忠 要恃才助上，不要恃才傲上
超越汗水型中层，做智慧型中层 善于总结，善于汇报 一流中层要主动创新
一流中层总有高绩效思维 第三章 是领头羊，更是指挥家 勇当下级血迹的标杆
好领导不是独行侠 有战术水平，还要有战略思维 一流的激励大师
关心所有人，关注几个人 用活奖罚两根指挥棒 第二单元 最好的中层怎样做 第四章
与上级有效沟通 下级更要当有效沟通的主人 读懂上级 不说上级“傻”的三种理由
理解万岁？先理解上级的不理解 印象统治着世界 暗试比明试更重要
让自己的意见更好地被上级采纳 尖端之时不极端，绝地之处留余地
用业绩和坚韧改变成见 第五章 保证完成任务 梦想写在沙滩上，目标刻在岩石上
把事做成功才是硬道理 有条件要执行，没有条件创造条件也要执行
抓住完成任务的“关键点” 善于借用多种力量 不犯“先穿鞋子后穿袜子”的错误
要自觉，更要有制度 与安逸文化道别 永远不当“差不多先生” 第六章
做解决问题的高手 解决问题就是创造效益 先别说难，先问自己是否已尽全力
以更多更好的办法解决问题 以双赢和多赢的方式处理问题 出奇，方可制胜
善于变阻力为助力 解决问题的高效法则：删除、合并、替 第七章 打造高绩效团队
人人高效才是真正高效 完成从承担自己到承担他人的转换 以红军的精神塑造团队
“因材施教”才能激发最大潜力 因“合”而生“力” 以DASS影响法替代生硬推动

辩证使用权力第三单元 最好的中层怎样超越 第八章 超越你的优秀
不膜拜自己的优秀，才会更加优秀 能使你不断进步的“归零心态”
大反省，才有大进步 超越荣辱才能更加优秀 好人未必是好的管理者
争当石佛，不当石阶 会充电才会放电 第九章 超越你的部门 培养看环境的“第三只眼”
不要陷自己的部门于孤立 最要不得“各扫门前雪” 把部门发展与企业发展相挂钩
第十章 超越你的位置 站在上级的高度去思考问题，站在下级的位置去解决问题
不断向上走，才有新高度 甘于平凡才能超越平凡 好到出乎上级意料
垫高别人，放低自己
• • • • • (收起)

[做最好的中层_下载链接1_](#)

标签

管理

做最好的中层

职场

管理 领导

吴甘霖

领导力

职场素养类

经济、管理

评论

对于有管理经验的人来说是比较有感触的，但是心灵鸡汤式的叙述我还是不太喜欢...

领导要求读的

本书绝不炒冷饭，而是力争有自己独到的见解并让读者有阅读快感，虽然困难一些，但这是为了本书的更好效果，也是对读者的基本尊重。个别故事例子，好烂好烂……

垃圾

一些比较浅显的道理，适用于面试的时候引用，哈哈，效果还不错。实践未知，观念较为传统。

想着早点看完我国的书就全处理掉，没抱什么希望的，结果还让人有点小惊喜，虽然的确是鸡汤文的套路，不过你别说鸡汤文就是易读易接受

其实类似的说挺多的，大学时喜欢读这些执行力、领导力、管理能力之类的书籍，读完也就读完了，没什么收获。因为缺少工作实践的历练和印验。这本书最大的好处就是易读，就想看故事会一般的易读，其中讲解的也无非与一般培训机构的教材相类似。但结合本人的实际工作，再自我反向思考总结分析，还是颇有些收获，没有所谓顿悟，但起码会给自己一点提醒和反思的引子。

看似很厚也很大的书，一个下午就读完了，最近比较迷管理方面的书，感觉像是马上就要去海边了，自己还不会游泳，需要立即集训的感觉；不过这种学习效果还不错，起码读书的速度真的会加快，这本书只能说比较容易读，指导性一般、知识性一般、实用性一般，随便读读还不错~入门者读完还是很有成就感的~~

校长推荐的书目之一，在卓越上买了两本，一本送给了朋友。读完之后，小有收获，现在身为中层的，还有想要走进中层行列的，读了之后要思考才会有收获。其实这类的书是很多的，或许每一本读来都会有收获。前提是带着思考阅读，思考不是最终，最终是能用的上才是真的收获了。

通俗易懂 有用

这本书确实值得购买

挺不错的，可以作为工具书使用，日常工作中遇到什么压力、难题可以参考参考

中学生看差不多，看这种书让我有种智商被亵渎了的感觉

[做最好的中层_下载链接1](#)

书评

本书针对明确的读者群，即中层。中层是上级下级传递者，大团队的成员，小团队的管理者，他们往往关心“怎么让自己变得更优秀”的问题，本书在除针对中层管理者必须具备的四大核心能力“上级有效沟通、保证完成任务、做解决问题的感受、打造高绩效团队”外，在中层的心态、...

这本书通用性还是很强的，适合各种性质的企业里的中层去看，事业单位、国企亦可。也可能是通用性强的原因，反而，低了针对性。不过，这书有些观点还是可圈可点的，可以引发身为中层管理者的深深的共鸣，适合企业内部搞培训的时候使用的教材或者传阅的读物。用于搞企业内部读书...

本书绝不炒冷饭，而是力争有自己独到的见解并让读者有阅读快感，虽然困难一些，但这是为了本书的更好效果，也是对读者的基本尊重。此书看了还是有收获滴……

书上讲的东西很多都想的到，基本上每个观点都有例子。但是感觉还是有点泛泛而谈，每个观点最后的action item很少。当然了，这种书，一本书能有几句话让你有所感悟，已经值了，是吧？

[做最好的中层_下载链接1](#)