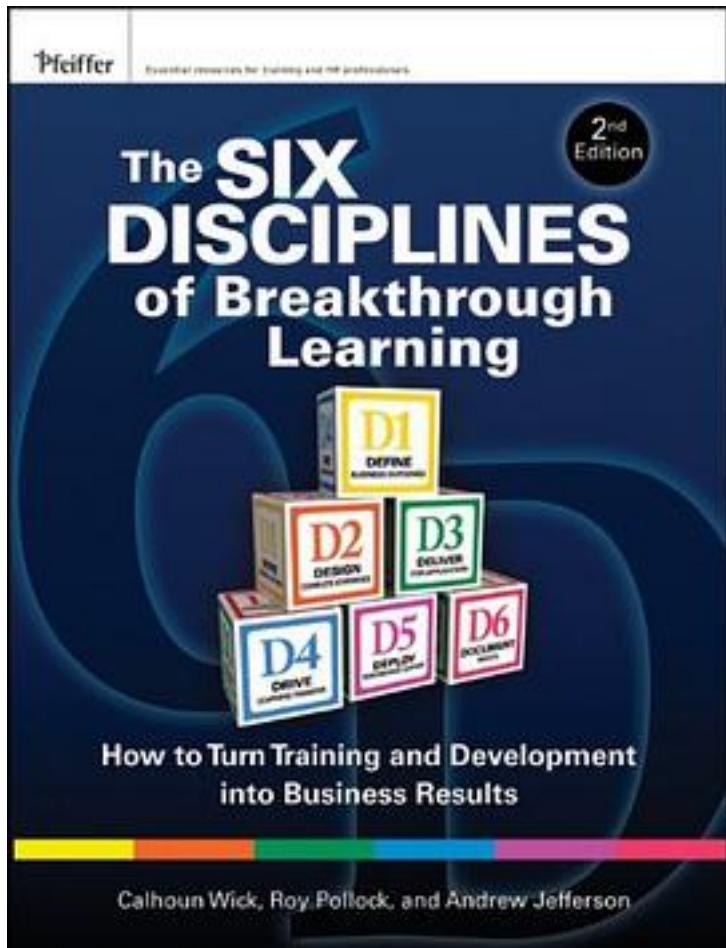


The Six Disciplines of Breakthrough Learning



[The Six Disciplines of Breakthrough Learning 下载链接1](#)

著者:Wick, Calhoun W. (EDT)/ Pollock, Roy V. H./ Jefferson, Andrew McK/ Flanagan, Richard D.

出版者:John Wiley & Sons Inc

出版时间:2006-3

装帧:HRD

isbn:9780787982546

在线阅读本书

The Six Disciplines of Breakthrough Learning presents an innovative approach that accelerates the transfer and application of corporate learning. The Six Disciplines provides the definitive road map and tools for optimizing the business impact of leadership and management training, sales, quality, performance improvement, and individual development programs. This important book presents the theories and techniques behind the approach and includes expert advice for bridging the “learning–doing” gap. The authors’ recommendations are illustrated with dozens of real-life examples from successful companies on the cutting edge of results–driven educational performance.

作者介绍:

卡尔霍恩.威克，Fort Hill公司的创始人和主席，曾获得ISA (Association of Learning Providers) “2006年年度思想领袖”、“2007年年度Neon Elephant奖”。卡尔曾在麻省理工学院斯隆管理学院获得硕士学位。

罗伊.波洛克博士，6Ds公司首席学习官。曾任Fort Hill公司的首席学习官，副总裁；葛兰素史克公司兽药事业部全球战略产品开发负责人；辉瑞公司兽药事业部副总裁；爱德士生物科技公司总裁等职位。罗伊获得伊利诺斯大学医学博士学位。

安德鲁.杰斐逊，6Ds公司总裁兼CEO。在不同有关学习与发展国际会议上担任演讲嘉宾，专注于学习与发展的投资回报研究。在加入6Ds公司之前，他曾任Fort Hill公司的CEO；Vital Home Service的CEO；Ameristar技术公司的首席运营官。

目录:

[The Six Disciplines of Breakthrough Learning 下载链接1](#)

标签

学习

评论

[The Six Disciplines of Breakthrough Learning 下载链接1](#)

书评

《将培训转化为商业结果》卡尔霍恩*威克、罗伊*波洛克、安德鲁*杰斐逊
引言、6D法则*

判断能否保留关键人才的因素之一，是让员工觉得他在职场中是否有学习和发展的机会。
组织是否愿意投资于员工的培训，以及组织何种学习活动等，都取决于改学习项目能在多大程度上帮助企业...

读完全书，获得的最大感受是：培训要为知识和技能的应用而进行，要关注学习在工作场所的转化，要把促进员工的行为改变，进而带来业务上的积极成果作为整个培训项目设计的终极目标，并围绕这一目标进行需求调研（界定业务收益）、项目设计（设计完整体验）、项目实施（引导学以...

高效的管理可以让培训部门成为不可或缺的战略伙伴，为组织目标的实现带来巨大的推动力。培训的目的是改善绩效。绩效
 $P=F(SOME)$ ，公式中P为绩效，S是技能，O是机会，M是激励，E是环境。
确定及分析需求-设计及实施培训-时间之尺-评估成果-改善流程 6D法则：
Define：界定业务...

初步浏览本书前两章，试图从中找到一些实用的工具。事实上，还需要再细细体会，估计此书不会让我失望。
从商业结果出发，以终为始的设计培训方案是我们认为的理想状态，事实是，解析业务模式和填补业务缺失对HR工作本身就是巨大挑战。

[The Six Disciplines of Breakthrough Learning](#) [下载链接1](#)