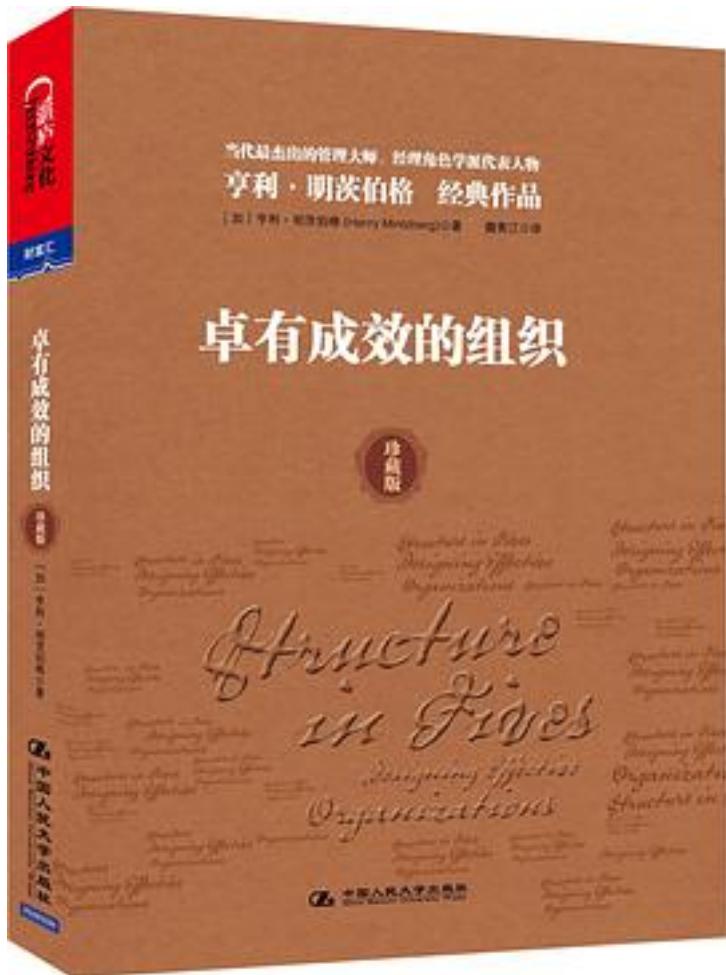


卓有成效的组织



[卓有成效的组织 下载链接1](#)

著者:(加拿大)亨利·明茨伯格

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2007-7

装帧:平装

isbn:9787300081359

《卓有成效地组织》是作者最得意的著作，展现并整合所有关于“如何设计一个有效的组织”的研究。这就像一场盛宴需要细细品嚼，即不能急急忙忙像吃快餐一般，也不能

像吃自助餐一样信手拈来翻到哪儿算哪儿，而是要按部就班地从前往后看。

何为组织结构：将工作拆分成若干不同的任务，再协调整合起来以实现工作目标的各种方法的总和。

如何设计卓有成效的组织：对组织各种设计参数进行有目的的选择，以实现内部的一致与和谐，并使之与组织所处的情景相符，包括组织的规模、历史、经营环境、使用的技术体系等。

组织的5种协调机制：相互调节、直接监督、工作流程标准化、工作输出标准化、员工技能标准化

组织的5个组成部分：技术结构、战略高层、中间线、支持人员、运营核心

组织的5种运转方式：正式权力流、受控活动流、非正式沟通流、工作群集、临时决策流程流

组织的5种基本结构：简单结构、机械式官僚结构、专业式官僚结构、事业部制结构、变形虫结构

作者介绍：

亨利·明茨伯格（Henry Mintzberg）当今世界上最杰出的管理思想家。自20世纪70年代以来，先后创立了在管理界影响深远的管理角色学派、战略过程学派和实践管理教育范式，他同时是美国战略管理协会的创始人及前主席，国际实践管理教育联盟的创始人及前主任。自1968年取得MIT管理学博士以来，他一直在加拿大麦吉尔大学任教，同时担任欧洲工商管理学院、伦敦商学院、卡内基-梅隆大学的访问教授。《管理工作的本质》是他最知名的著作，奠定了其极具影响力的管理大师地位。

目录: 第1章 组织设计的基础

第2章 具体职位的设计

第3章 上层结构的设计

第4章 上层结构的充实

第5章 理清分权

第6章 组织设计与环境的匹配

第7章 组织设计的总体配置

第8章 简单结构

第9章 机械式官僚结构

第10章 专业式官僚结构

第11章 事业部制结构

第12章 变形虫结构

第13章 超越5种组织结构

• • • • (收起)

[卓有成效的组织 下载链接1](#)

标签

管理

明茨伯格

管理学

组织

组织设计

卓有成效的组织

组织行为

系统思考

评论

年度最佳。Mintzberg

对于组织的洞见极其深刻，行文如同交响乐的结构，看完之后把他几本书都买了，然后再买了一本珍藏版送人！

我肯定看错了为什么我觉得不好..我肯定买错书了

这次读的比较粗，我觉得几章组织设计的几个维度部分启发挺大，后面特别细致的没仔细看。

又是忍困读完《卓有成效的组织》。起初只是为给即将投身的岗位绩效体系建设加点素材，结果却读得如饮甘泉。组织体系对我原本是一团乱麻，一经归纳却顿时清晰。绝妙之处，在于其既构建了抽象科学的模型，又在现实中娓娓道来，通篇全无教科书的刻板

，理论溶于实践，实践归于理论，随心而成。妙哉奇书！

必然是好书，可惜看早了。现在看不下去，等以后再看。

适合搞组织设计的人好好读读 我有这本书

看到很多话都可以作为政治斗争的思路

提出了一种组织模型，然后从五种力量斗争的结果来论述不同的组织结构的合理性，颇有一生二，二生三，三生万物的感觉。

虽然是被逼着读的 但是真的很经典

读书报告写的我啊~~~~(>_<)~~~~ 末考加油

大师论结构与功能。好书

组织的5种协调机制：相互调节、直接监督、工作流程标准化、工作输出标准化、员工

技能标准化 组织的5个组成部分：技术结构、战略高层、中间线、支持人员、运营核心

组织的5种运转方式：正式权力流、受控活动流、非正式沟通流、工作群集、临时决策

流程流

组织的5种基本结构：简单结构、机械式官僚结构、专业式官僚结构、事业部制结构、变形虫结构

严肃的管理学著作，注定同严肃的管理学者一样被人埋没

洞察力超强的一本书！先把组织进行了各种维度解剖，再组合成5大组织结构形态，最后形成浑然一体的组织系统观，层层递进升华，值得多看几遍

《卓有成效的组织》一书系统阐述了组织的5大调节机制（相互调节、直接监督、工作流程标准化、输出标准化、技能标准化），5大组成部分，以及5大常见组织配置方式。作为互联网公司的管理者，最关注以及最认可的自然是变形虫结构，如果只参考本书的框架，可以说当今绝大部分的创新组织都采用的是变形虫结构（也有混合型，西洋汇就属于混合型的变形虫结构）。在个人看来，一些传统公司转型互联网之所以会失败，其核心原因就是尽管业务模式与互联网接轨，但组织配置还是机械式官僚制结构或混合了官僚制的事业部结构。但值得让人警惕是，变形虫结构虽好，但也是最不稳定的组织结构，一旦面对的市场稳定下来，就很容易变化成官僚制结构，这也是为什么有很多互联网公司有人说他们正在老去的原因，太多，就不举例了。

非常细致的将组织的5种基本结构，5种协调机制，5个组成部分，5种运转方式进行阐述。以前对组织的了解多停留在表面，一番（漫长的）研读之后，受益匪浅，理解了各种组织的来源，组成，优劣势，相互间的联系以及发展。值得一读再读。

越是复杂的问题，越是回归经典寻求答案

此书对于组织结构的理解堪称上乘，从世界中诸多组织中提炼出核心的组成部分、以及各部间的核心设计参数以及影响他们的各类环境因素间影响和变化的方式做了深入浅出生动形象的描述，让我对于组织结构的形态更加的明晰！受益匪浅，同时人生中其他事物应与组织一样都是延续性的对立统一体，我们应理智看待

重读经典了，每次都有新感受。

如果你是老板，你会怎么设置你的公司？或者说是组织？
怎么招人？怎么分权授权？如何获得利润和现金流？

开篇就感受到大师风范，从此成为明茨伯格粉。

[卓有成效的组织 下载链接1](#)

书评

由于是这本书拿来当做教材而不得不读 而且好贵~~~1000+的价格 T.T 但是被称作the bible for organization 名不虚传呀

宏大的分析场景，告诉大家组织的本质是什么、组织设计的核心是什么、组织的关键协同机制及对应的组织关键角色，在使用不同模式的协调机制的组织具体呈现为什么形式。
。开篇感悟：

如果一本书无法有效简化核心论点，那只能说明作者没有真正想清楚到底要表达什么，本书的逻辑结构...

构建“小而美”的基于互联网的新型组织，需要将互联网精神、技术和经典的组织管理理论结合，并加以实践

最近笔者在研究社群，发现在互联网时代，特别是移动互联网时代，人类社会最核心的改变，就是把原先层级制的社会组织架构打散和分化了，从空间、时间上化整为零，原先等级...

作者：【加】亨利·明茨伯格著 出版社：中国人民大学出版社，2012

非常欣赏篇首寄语“我们经常把所有的组织都当成是一样的，好像适用于联想公司的做法也必然适用于政府文化部一样（战略规划、员工的360度评估、全面质量管理等）。这种对各类组织的‘一视同仁’，就相当于生物学...

这是一本谈“有效设计组织结构”的书，如果看完后合上书本，脑子里还是一团浆糊的话，说明这本书的内容结构设计就有问题。好在，明茨伯格教授深谙此道，按照教材的写法，由浅入深，一步一步引导你掌握5种基本类型。看完以后，我在本子上画了一张归纳表，结果和第10章末的表格相差...

五种要素五种结构，就是本书的思想，但是行文衔接不连贯，没有一气呵成的感觉，虽然作者的核心观点是原创，但大部分材料是编纂的他人的成果，作为辅助。像一入门教材，便没必要拿轻纸印刷，以至不伦不类，也不像消遣阅读之书。此书可以在浓缩一下，内容再精练一下即可。本人花...

这本书买了很久了，一直没有时间看 现在做素质模型，非常仔细的阅读了几遍。
这本书化解我管理中的大部分困惑。 唯大师才有这样的洞察力！

[卓有成效的组织](#) [下载链接1](#)