

人力资本



[人力资本 下载链接1](#)

著者:盛乐

出版者:浙江大学出版社

出版时间:2007-5

装帧:

isbn:9787308052535

本书强调，产权是企业经济效率的根本，企业竞争力的根源在于企业内部的组织制度形式，尤其在于企业产权制度的安排。现代企业理论将企业视为一组由物质资本所有者和人力资本所有者共同投资组成的契约集合，因此，企业产权除了包括物质资本产权外，

还应包括人力资本产权。与物质资本产权相比，人力资本产权的制度安排通过行为规范的建立、权利的界定和激励约束机制的构建，对经济主体的行为偏好更具有导向作用和激励作用。物质资本产权机制解决的是所有者和监督者积极性发挥的问题，而人力资本产权机制解决的却是直接生产者(突出地表现为经营者)的行为偏好的规范问题。本书着重围绕人力资本的产权机制如何影响经营者的行为偏好，从而决定企业经济效率的问题展开了论述，并就“59岁现象”、国有企业和民营企业经济效率的实证比较、中国家族企业代际传承演化等现实问题进行了详细的分析。

作者介绍:

目录:

[人力资源](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源](#) [下载链接1](#)

书评

[人力资源](#) [下载链接1](#)