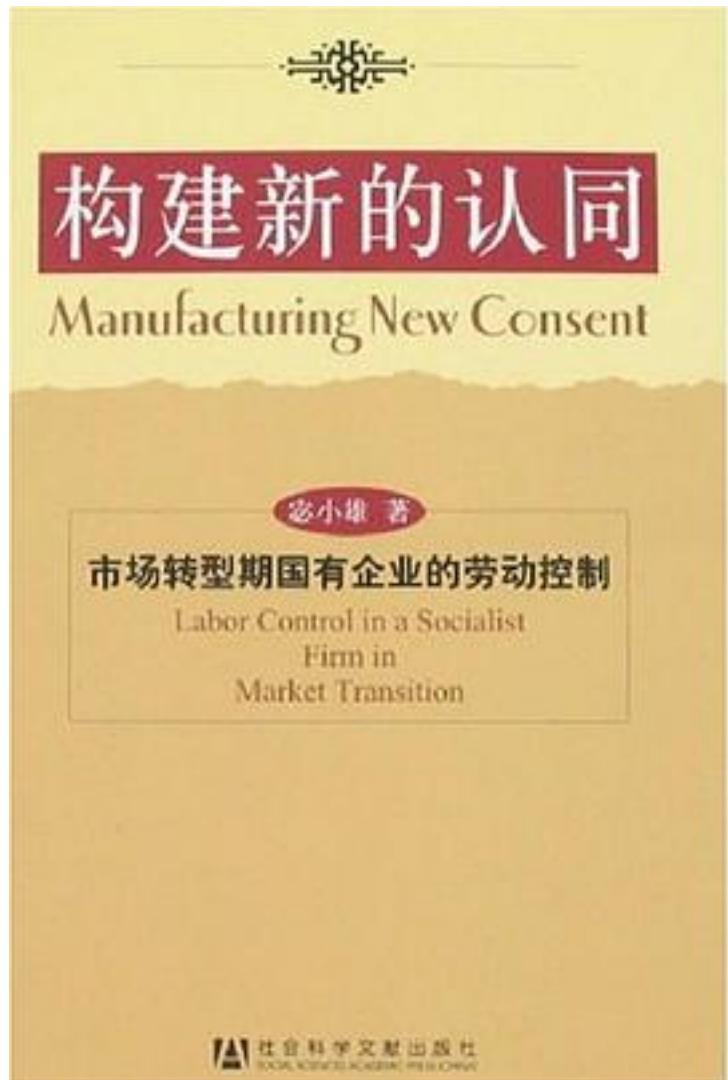


构建新的认同



[构建新的认同 下载链接1](#)

著者:宓小雄

出版者:社科文献

出版时间:2007-7

装帧:

isbn:9787802306233

比较而言，当前中国国企的劳动控制与资本主义工厂的劳动控制有何异同？改革前后的中国国企在劳动控制方面又有何变化？值得深入探讨的问题是：国企的工人们为何会转变观念顺应劳动控制的市场化、威权化趋势？作者通过对一家老国有企业的调查，试图以市场化变革进程为背景，以管理者与工人双方在劳动关系中的权力地位变化为起点，描述了市场转型期国企新秩序的基本形态，分析了其形成机制在于构建新的认同。

作者介绍：

目录：

[构建新的认同](#) [下载链接1](#)

标签

组织社会学

社会研究

单位研究

中国研究

评论

文化大革命的直接政治后果，是原有的意识形态宰制的衰亡；而它的直接经济后果，则是中国社会经济基础的破坏及相应的资源短缺。因此伴随文化大革命的结束而结束的，是原有的国家控制及工厂控制的法理合法性

Walder国企研究的后续。研究对象是北京的一个玻璃厂，研究依据主要是访谈，时间跨度从80年至20世纪初。很希望能有近几年关于国企的研究。

[构建新的认同](#) [下载链接1](#)

书评

[构建新的认同 下载链接1](#)