

16種性格透視



[16種性格透視 下载链接1](#)

著者:Otto Kreager

出版者:方智

出版时间:1997/12

装帧:平

isbn:9789576792281

Determine your personality using a scientifically validated method based on the work of C.G. Jung and gain insight into why others behave the way they do, and why you are the person you are.

作者介绍:

奥托·克劳格，奥托·克劳格咨询公司(Otto Kroeger Associates)的创始人，全球知名的MBTI应用专家、演讲者和培训师，同时也是“性格类型专题”畅销书的作者。

20多年来，奥托以MBTI为理论基础，开发了组织发展、变化管理、沟通、团队建设、冲突管理和领导力发展等众多的培训项目。每年精心组织逾50场的MBTI论坛或研讨会。除了培训、咨询、写作，奥托还进行调查研究，使人们更深入地了解性格类型是如何应用在组织和教育系统中的。

目录:

[16種性格透視_下载链接1](#)

标签

心理学

MBTI

psychology

心理勵志

心理

台版书

自我认识-性格分析

管理

评论

书评

做了几百人的测评解读，总结了解读的三大层次：

一，“很像我”。被解读的人这样的评价往往会让解读师宽心不已。这只是第一个层次。
二，“原来我是这样的”。让被解读的人了解自己以前忽略或没有意识到的地方。这个比“很像我”对被解读的人更有价值。三，“我以后该怎么...”

该书不是一个趣味性MBTI的书籍，但却是最专业最严谨的理论+实践性书籍。该书由专业的咨询顾问团队根据大量的公司、企业咨询案例而编写。主要侧重于团队的建设、人力资源的调配、领导与管理、沟通等方面。里面关于各个类型的目标设定、时间管理、压力管理的分析极具参考性和实践...

我为什么要分享《赢在性格》这本书呢？随着互联网的兴起，这个世界的链接越来越密切，与人打交道不可避免，这本书让我们了解个体间的差异——从难以理解到欣然接受，充分认识自己和他人的性格，并进一步解读各种性格在不同的工作场景中的风格、特征、优势、薄弱点、困惑和问题...

为什么举例子？而且例子的分析并不准确。没有说明白具体如何判断四个维度，总是用例子和描述性词语来分类，为什么他们觉得这样是准确的？竟然就怎么样明目张胆地开公司搞培训了？
之所以能成为一本“书”，字数全靠例子凑，这已经成为管理学、成功学的管理了吗？给一个短剧做...

每章后的附表有用：列出各型性格的表现，以及当遇到和自己的性格是相对立的那类人要怎么办。建议不多但很实用，也是对工作或学习方法上的改进。
附录有对各型人格的描述，比如生活状态，事业发展，同事相处，团队建设，优势强项等等，还预测适宜的工作领域，在择业上可以被参考。

MBTI的测试很早就做过了，只是觉得准确，但是没有进一步的感叹了，过不久于是就忘了
昨天在图书馆借书，偶然看到这本书，于是好奇的借来读了一天收获很大，郑重的写一篇书评吧
一直觉得西方社会的基础是人文精神，是关注每个人人性的自由发展，与之对比的是中国的所谓集体...

[16種性格透視_下载链接1](#)