

绩效管理



[绩效管理_下载链接1](#)

著者:徐斌

出版者:中国劳动

出版时间:2007-4

装帧:

isbn:9787504559951

《绩效管理》所阐述的绩效管理，是基于对绩效与管理两个方面的系统性思考，在此基础上进行了完整的结构组合。为了使读者有效地理解《绩效管理》的内容，还特别以流程为主要线索将绩效管理的内容贯穿起来，以图表提高感官效果，使各部分各章节展现了一条清晰的脉络，方便读者对内容的全面理解与对核心内容的掌握。

《绩效管理》的内容安排如下：

第一章阐述了构成系统的关键环节，绩效管理与其他人力资源管理模块之间的相互关系

。

第二章介绍了目标管理的概念和作用、目标管理导入、对目标的分解，并介绍了工作分析与职位评估和目标管理的关系。

第三章具体介绍了绩效指标、绩效目标，关键绩效指标和平衡记分法的基本概念、设定流程和关键点。

第四章研究的是绩效管理计划方面的关键理论与关键点。

第五章主要研究了绩效管理过程中的引领与回馈技术，是企业培训技术的一个应用。

第六章主要阐述了绩效评估的关键内容，通过本章可以学习绩效评估的各种方法。

第七章主要论述了绩效评估结果主要应用在哪些方面，以及应用中的基本手段与方法。

作者介绍:

目录:

[绩效管理_下载链接1](#)

标签

教材

评论

[绩效管理_下载链接1](#)

书评

绩效管理 下载链接1