

# 县官老爷



[县官老爷\\_下载链接1](#)

著者:翁礼华

出版者:浙江古籍

出版时间:2007-6

装帧:

isbn:9787807152613

《县官老爷:解读县史两千年》主要内容为：稳固的县制、官小责任大、科举兴学忙等。在古汉语里“县”与“悬”同义，繁体的“縣”字，由“县”和“系”两个偏旁组成，拥有“系”和“悬挂”的意思，其引伸的含义便是“直隶”，这就意味着“县”就是国君直接派官管理的行政区。根据《左传》记载，楚国是第一个建县的诸侯国。公元前690年强大的楚文王打败申国和息国后，不再把新占领区分配给诸侯，而通过建县——直隶，实行国君直接委官统治的新制度。

至春秋战国后期，随着县设置的增加，直接统治成了主要的统治方式，间接统治逐渐降为辅助的统治方式。公元前221年，秦始皇灭六国后，进一步接受李斯的建议，在全国范围内实行郡县制。于是“民为邦本，县为国基”就成了历代政权巩固统治的金科玉律，县官老爷也就成了备受皇帝重视的亲民之官。

作者介绍:

翁礼华，1945年生，1962年入杭州大学（今浙江大学西溪校区）化学系，1967年毕业

，当过技术员、工程师、厂长、研究所所长，1979年被评为“文化大革命”后的第一批省劳模。80年代从政后历任奉化、鄞县县长，浙江省政府办公厅副主任、省政府副秘书长、浙江省财政厅厅长兼省地方税务局局长及省国资办主任。2003年翁礼华从财政厅卸任后，改任浙江省政府经济建设咨询委员会副主任，财政部中国财税博物馆馆长，浙江大学特聘教授、财经文史研究中心主任。

20年的从政生涯，红红火火，睿智通达的他，认为做官只是一个过程，是发挥自身价值的一个平台。从1993年开始，他不仅把浙江财税工作搞得有声有色，坚持全省财政改革“以人为本”、“四两拨千斤”、“省管县”、“地税与财税合署办公”、“让公共财政覆盖农村”、实行“激励与约束相结合”的转移支付制度，而且独辟蹊径，以经济视角面对历史，写出了大气磅礴的系列财税文化散文，成为令人瞩目的专家型、学者型官员。历任财政部部长和国税总局局长对他赞赏有加，刘仲黎说他的书“融历史性、知识性和趣味性于一体”，项怀诚称赞他“对财税史典籍涉猎甚广，研究有素，说起来旁征博引，头头是道”，金人庆说“现在能写财经杂文数他第一，……不搞财经的人愿意看，搞财经的更愿意读”。著名作家黄亚洲说他是一眼“深井”，作品深刻，视角独特，在短短的几年里写出几百万字，令专业作家望尘莫及。省作协多次为他的作品举办专题研讨会，2000年中国作协吸纳他为会员，翁礼华被称为“中国财税散文第一人”。

中国财税历史源远流长，浩瀚庞杂，当他把财税思想演绎成一部部著作后，他觉得还不够厚重，于是，在其倡议并努力下，位于杭州吴山的中国财税博物馆诞生了。站在博物馆学术楼的阳台上，面对湖山、斜阳，他常常感怀：人生如白驹过隙，唯有文化是永恒的。

## 目录: 引言: 集权立郡县第一章 稳固的县制 (一) 县政国之基

1.秦始皇气吞六合，郡县中国 2.县以上重在防腐败和防割据 3.县以下重在教化和劝农

4.县建制不变是为承上启下 (二) 皇帝亲选勉 1.严格的选拔 2.庄严的引见第二章

亲民务实官 (一) 县官称谓及任命 (二) 县级建制的分类 (三) 与小民朝夕相处

(四) 宰相的必经之路 (五) 任官的回避制度第三章 官小责任大 (一) 教化为首责

1.直讲最高指示 2.落实乡规民约 3.举办乡饮酒礼 4.落实恤孤养老 5.树立忠孝榜样

(二) 司法保平安 (三) 征税为要务 (四) 劝农不可少 1.迎接立春 2.下乡劝农 (五) 赈灾亦重要

(六) 科举兴学忙 1.县试 2.讲课 3.送学 4.宾兴 (七) 祭祀消灾难第四章 队伍不简单

(一) 官、吏、役是县政运作三要素 (二) 明代县级官吏役设置 1.主官 2.佐贰官 3.首领官

4.教职 5.给俸杂职 6.不给俸杂职 7.吏典 8.杂役 9.衙役、仵作 10.门子、禁子

11.库子、仓老、仓斗级 12.厨子、膳夫、斋夫、馆夫、扫殿夫

13.鼓夫、钟夫、钟鼓夫、马夫、喂马夫、驴夫、牛夫

14.渡夫、水夫、纤夫、递运夫、车夫、轿夫、伞夫、吹手

15.铺兵、弓兵、防夫、火夫、义勇、枪手、民兵第五章 师爷来佐治 (一) 产生背景

1.基层民增政繁 2.县官学非所用 3.士子进衙习幕 4.廉银呼出师爷 (二) 特点分类

1.亦师亦友 2.职责公举 (三) 师爷佐治 1.刑名师爷 2.钱谷师爷 3.征比师爷 4.挂号师爷

5.账房师爷 6.书启师爷 (四) 反思师爷 1.仕进前途 2.队伍规模 3.师爷启示第六章

印信与官服 (一) 印关防铃记 (二) 督抚与关防 (三) 官服与补子第七章 俸禄及待遇

(一) 俸禄的形式 (二) 住房和家具 (三) 工资外收入第八章 仪仗与恩荣 (一) 仪仗 (二) 秩赐

1.秩品 2.勋赐 3.散阶 4.荫叙 5.诰命 6.赐衔第九章 制度化考核 (一) 制度类型 1.上计制

2.等级制 3.计分制 4.荐举制 5.磨勘制 6.试用制 (二) 实施组织 1.吏部主管 2.长官协助

3.考核时间 4.奖罚分明 (三) 明清考核 1.定期考察 2.四条八法 3.皇帝觐见

4.四格考满第十章 将功可赎罪 (一) 记录加级和保举奖励 (二) 随时都会出现的公罪

(三) 将功赎罪的政策出路 (四) 公罪与现代的问责制第十一章 新旧官交替

(一) 旧官卸任妥移交 1.闻丁忧得离任 2.任期越来越短 3.有俸要为无俸谋

4.一月内完成交接 5.为官一任留纪念 (二) 新任县官见城隍 1.预告到任事宜

2.接官亭迎新官 3.新官夜学城隍 4.天明祭拜城隍 (三) 排衙点卯接大印

(四) 新官上任三把火 1.立初规 2.亲巡夜 3.对案卷 4.示清廉 5.惩豪刁 (五) 熟悉县情求善治

(六) 接待工作费心机第十二章 集中办公事 (一) 坐落方位 (二) 基本格局 1.衙前广场与两亭

2.封闭的大建筑群 3.小庙宇的大作用 (三) 漫步古县衙 1.以叶公好龙闻名于世的叶县县衙

2.保存最完整的内乡古县衙 (四)古衙旧闻 1.公堂之上的笞杖 2.笞杖底下的财源  
3.智诈县官的师爷 4.受贿以危害量刑 (五)官与修衙 (六)眺望鼓楼 1.从报警到报的  
2.每天报时方式第十三章 近现代转折 (一)1910年县官不再是法官  
(二)1935年县一级有了财政 (三)1983年乡设置政府并财政 (四)地方行政四级体制的形成  
(五)四级管理体制存在的问题 (六)浙江省财政省管县的启示  
(七)借鉴国际经验恢复省管县  
· · · · · · ([收起](#))

[县官老爷\\_下载链接1\\_](#)

标签

行政管理

管理

文史社科

基层

历史种种

历史

中国制度史

历史的另一种解读

评论

目录太逗

-----  
讲的比较系统

-----  
讲得比较系统

-----  
很喜欢这书，讲的比较系统也比较详细

-----  
[县官老爷\\_下载链接1\\_](#)

## 书评

古代中国的稳定是官僚系统与文人紧密结合的结果。——题记  
翁礼华虽受的是化学系高等教育，做过技术员、工程师、厂长、研究所所长，20世纪80年代从政后历任奉化、鄞县县长。最后官至浙江省政府办公厅副主任、省政府副秘...

-----  
[县官老爷\\_下载链接1\\_](#)