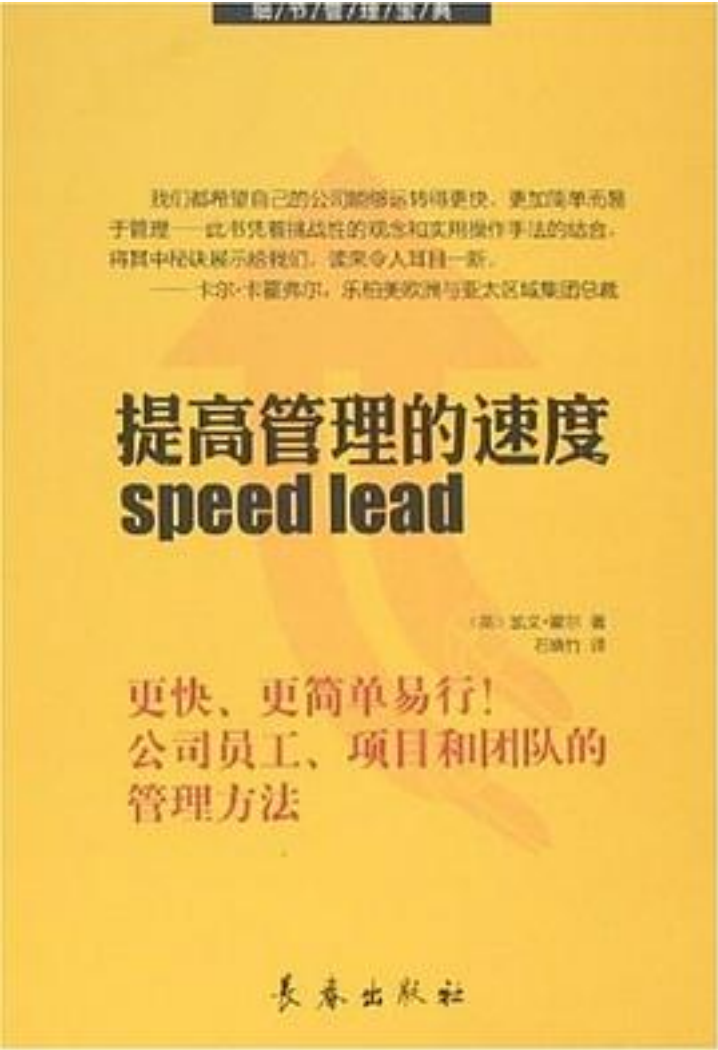


# 提高管理的速度



[提高管理的速度\\_下载链接1](#)

著者:凯文·霍尔

出版者:长春出版社

出版时间:2007-6

装帧:

isbn:9787544504430

作者凯文·霍尔，曾为来自全球40多个国家、200多个世界顶尖公司的3500多名员工提供咨询、培训服务。本书集其丰富从业经验之大成，着重在以下四个方面提供运用“化简式”手段来提高管理的速度：合作——在业务分支遍布各地的大公司里，无论是组织团队协作还是开会，都成了一件难事。然而，很多公司还是把团队方法奉为解决任何问题的不二法门。这样一来，就会拖延整个团队的决策和工作进度，使之与该团队中最无激情或是能力最差的成员的进度相当。沟通——一个经理人每天平均要接到57封电子邮件，而其中55%都是无用的。这就需要经理入学会如何跳出繁杂信息的汪洋大海，把精力集中在少量重要的信息上，即集中在那些提升工作效果所必需的信息上。控制——在结构相对简单的传统型公司里，管理层严密控权是企业取得成功的一大要素。而在结构复杂的全球化大企业里，学会向分布各地的管理机构适当放权，则是防止拖沓、节约成本、减少不满的良方。社群意识——在今天的全球化组织里，我们要和来自不同地域的陌生人搭伙工作，除了都使用公司提供的e-mail之外，大家彼此没有任何共同点。领导团队取得成功的责任一如既往地压在经理人的肩上。在这种情况下，他们常常会觉得别扭、感到局势难以掌控。因此，有必要为培养员工的团体归属感提供足够的时间和空间。

作者介绍:

目录:

[提高管理的速度\\_下载链接1](#)

标签

管理

细节

人力资源

评论

-----  
[提高管理的速度\\_下载链接1](#)

-----  
[提高管理的速度\\_下载链接1](#)