

人本之道-中国人力资源管理沉思录

R E N B E N Z H I D A O



[人本之道-中国人力资源管理沉思录 下载链接1](#)

著者:刘昕

出版者:中国劳动

出版时间:2007-5

装帧:

isbn:9787504563408

《人本之道:中国人力资源管理沉思录》作者是中国首位劳动经济学博士学位获得者。他从20世纪80年代便开始涉足人力资源管理领域,20年来,通过在这一领域中接受正规教育,从事教学科研、管理咨询活动以及到国外游学的经历,作者不仅有幸目睹了中国人力资源管理从无到有、从幼稚到逐渐走向成熟的整个发展过程,而且有机会从国际和国内对比以及理论和实践对照的角度来研究和分析中国的人力资源管理理论与实践,《人本之道:中国人力资源管理沉思录》正是作者多年以来在人力资源管理领域中学习、研究、思考、咨询以及实践的心血之作。

作者介绍:

刘昕,中国人民大学公共管理学院院长助理,组织与人力资源研究所教授、博士生导师。中国人民大学人力资源开发与管理研究中心副主任。国家人力资源和社会保障部经济技术职称考试人力资源管理专业专家组成员。美国全面报酬学会IMHR项目认证专家。

1987—1997年在中国人民大学劳动人事学院攻读本科、硕士和博士,系中国首位劳动经济学博士学位获得者。美国哈佛大学富布赖特高级访问学者,比利根特大学访问学者,多次赴国外参加学术会议及进行学术访问。

主讲人力资源管理经济学、战略性人力资源管理、薪酬管理、绩效管理等课程,2007年代表中国人民大学参加北京市第五届青年教师教学基本功比赛,荣获一等奖和最佳演示奖。发表各类文章150余篇,出版《人本之道:中国人力资源管理沉思录》、《现代员工关系管理体系的制度分析》等著作30余部。

主持完成国家人力资源和社会保障部、北京市委统战部、北京市城管执法局等政府部门委托的多项研究课题。长期从事人力资源管理咨询工作,主持完成中国建设银行、中国风电集团等百余家各类机构的人力资源管理咨询工作,并担任多家企事业单位和政府机构的人力资源顾问。

目录:

第一章 人力资源管理:从“舶来品”到“本土化” /1一、“人力资源管理”等于“计划生育”? /3二、“洋为中用”与“国际惯例” /7三、“新木桶原理” /13四、中国人力资源管理的问题与展望 /19	第二章 人力资源战略: 黑夜里的“灯塔” /27一、为人力资源管理插上战略的“翅膀” /29二、大学生传销组织中的“人力资源战略” /34三、“ISO 9000”体系认证遭遇“中国特色” /42四、人力资源管理与企业的社会责任 /46五、“民工荒”与中国中小企业人力资源战略 /50	第三章 企业与员工: 这段“婚姻”能持续多久? /59一、“顾客第一”还是“员工第一”? /61二、激励与留住员工的“新思维” /64三、“鲸鱼哲学”与“不批评就是最好的表扬” /74四、危机中的“非典型性人力资源管理” /78五、“离婚”了,也要有话好好说 /83六、不要把裁员变成员工的灾难 /88	第四章 领导与文化: 对“灵魂”的激励 /97一、领导: 21世纪最为稀缺的人才 /99二、“领导者”画像 /105三、“管理者”素描 /115四、企业文化的“虚”与“实” /125五、中国企业的四大病症与五大转型 /133六、学习型组织需要怎样的“学习”? /139	第五章 绩效管理: 没有终点的“长征” /143一、舞动绩效管理的“飞轮” /145二、绩效不佳时不要总是让员工“吃药” /152三、绩效改进之道: 一家中国企业的案例 /158四、绩效审核与改进会议:“破冰”前行 /165	第六章 薪酬福利: 永远的“利益” /173一、读懂“人性” /175二、“全面报酬”而不仅仅是“薪酬福利” /180三、中国企业的五大病症 /187四、打破“大锅饭”还需留住“小锅饭” /200五、“宽带薪资”应对“彼得高地” /205	第七章 公共部门人力资源管理: 待开发的“处女地” /211一、中国政府人事管理职能面临战略转型 /213二、公务员工资制度改革的“是”与“非” /224三、中国政府部门绩效管理: 路在何方? /238四、事业单位人事制度改革: 人力风险及其防范 /247
---	---	---	--	--	---	--

· · · · · (收起)

人本之道-中国人力资源管理沉思录 下载链接1

标签

人力资源

人力资源管理

管理

女性

商业

HR

评论

感谢刘老师赠书。

通俗入门教材，彰显出刘老板文艺青年的一面。

2011读书计划-第12本。难得一见的用自己的亲身经验和切身体会写就的书，且不论水平高低，原创的态度在这就值得给高分。刘昕老师是个治学严谨且踏实的人，书中论点虽然不新，却十分实用且对症，相信以这样的精神他会在人力资源管理这条道路上越走越好。而自己像是井底之蛙，总是满足于一时的快乐，却总是缺乏战略的眼光。活在当下，人管这座山我才刚到山脚下。

刘老师是对读者负责的老师。其中关于领导者和管理者的论述很精辟。

[人本之道-中国人力资源管理沉思录 下载链接1](#)

书评

[人本之道-中国人力资源管理沉思录 下载链接1](#)