

人力资源会计学



[人力资源会计学_下载链接1](#)

著者:刘仲文

出版者:中国劳动

出版时间:2007-5

装帧:

isbn:9787504560100

《人力资源会计学》共分为两个部分，第一部分会计学基础，第二部分人力资源会计。第一部分会计学基础，包括五章。第一章作为会计入门的首篇，通过介绍什么是会计、

会计学分类、会计工作以及会计领域等，初步介绍会计学的基本概念、基本术语、基本知识、基本方法与会计工作程序等，为深入学习会计学奠定基础。第二章讨论会计工作的基本前提条件、会计目标和会计信息质量特征，主要介绍会计职业道德、会计职业所应遵循的准则、会计等式和会计核算一般原则。第三章以服务企业为例，围绕会计对经济业务进行记录的方法，介绍会计要素、借贷记账法、账户结构、账户的调整、试算平衡。第四章介绍制造企业的生产经营活动，重点围绕其会计循环和会计处理的自身特点，并结合行业实际案例进行说明，从而为制造活动成本管理会计奠定基础。第五章提出成本定义和各种成本的内涵、成本核算的基本原则要求和一般核算程序，以及成本费用的归集和分配方法，最后介绍成本核算的基本方法——产品法（或品种法），为人力资源成本会计奠定基础。

第二部分人力资源会计，主要包括五章内容。其中，第六章介绍人力资源会计的历史演进过程；提出在中国开展人力资源会计研究的重要意义以及人力资源会计基本概念、假设、目标和分类。第七章企业人力资源成本会计，是核算企业为了取得、开发和保全人力资源使用价值而付出代价的会计方法。其中人力资源成本的确认、计量、记录和报告本章讨论的主要问题。作者在建立人力资源成本会计理论的基础上，对于如何确认、计量人力资源成本进行了较深入的讨论，提出在传统财务会计体系上嵌入人力资源成本核算体系和在传统财务会计之外单独核算人力资源成本信息两套可操作的方案，并根据人力资源管理活动设计案例证明其合理性。第八章企业人力资源价值会计，是以产出价值对人力资源的经济价值所进行的一种会计核算工作。作者设计了以生产者剩余为基础的人力资源价值会计模式。第九章概述人力资源供给与需求基本理论；介绍人力资源市场供给预测的计量方法；讨论企业人力资源需求预测计量方法。第十章企业人力资源利用效果分析，概述企业人力资源管理部门职能及其业绩指标体系；讨论人力资源投资效益的评价程序、原则；介绍人力资源投资收益分析的一般方法；应用人力资源投资收益方法分析具体案例；讨论人力资源投资决策。

作者介绍:

目录:

[人力资源会计学_下载链接1](#)

标签

人力资源管理

教材

人力资源会计

1111

评论

@2019-01-06 21:42:16

[人力资源会计学_下载链接1](#)

书评

[人力资源会计学_下载链接1](#)