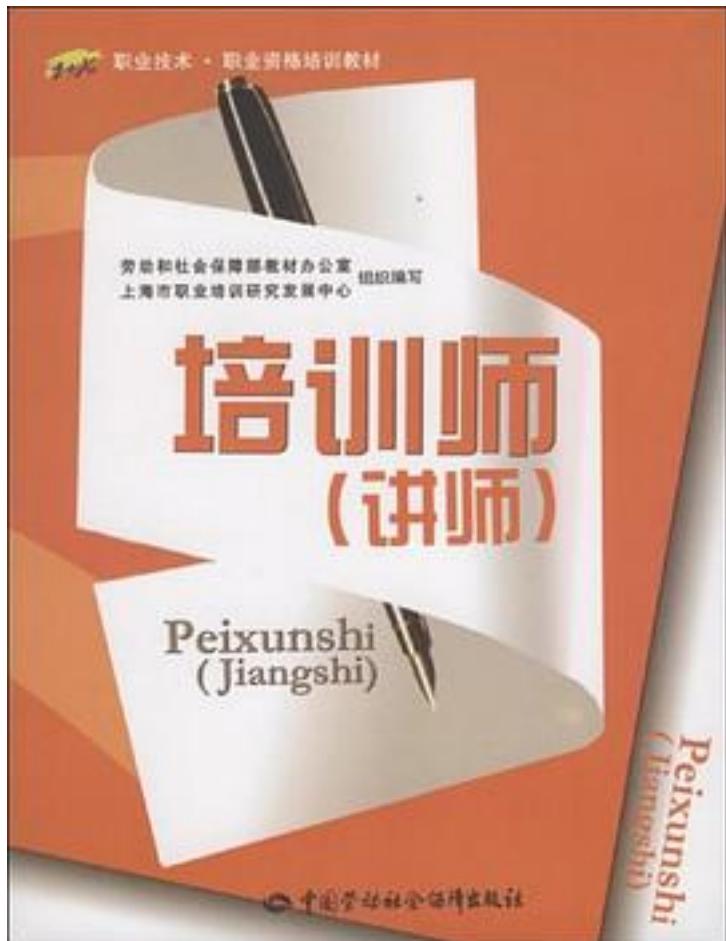


培训师



[培训师 下载链接1](#)

著者:本社

出版者:中国劳动

出版时间:2007-4

装帧:

isbn:9787504560575

《培训师(管理师)》由劳动和社会保障部教材办公室、上海市职业培训指导中心依据上海1+X职业技能鉴定考核细目——培训师(管理师)(国家职业资格二级)组织编写。《培训师(管理师)》从强化培养实操技能,掌握一门实用技术的角度出发,较好地体现

了本职业当前最新的实用知识与实操技能，对于提高从业人员基本素质，掌握培训师（管理师）的核心知识与技能有直接的帮助和指导作用。本教材在编写中根据本职业的工作特点，从掌握实用操作技能，以能力培养为根本出发点，采用模块化的编写方式。全书分为五个单元，主要内容包括：培训原理、培训行政管理、培训项目管理、培训课程开发及培训课程主持等。每一单元后的单元测试题包括简答题与案例分析两种题型，用于检验和巩固所学知识与技能。

作者介绍：

目录：

[培训师 下载链接1](#)

标签

培训

管理

评论

理论性太强，操作性一般。有一些理论不合适（例如学习风格），有一些理论太陈旧。另外，这本书介绍的某些方法太繁琐了，对于专门的培训部门而言可能有这个必要（他们要建立标准化流程），然而对于聪明的个体而言，某些方法其实根本没有操作的必要。总而言之，这本书对新手不合适，因为太理论，对于老手而言同样帮助不大，因为里面说的很多东西已经是常识了。

考国家培训师认证的时候看的教材，编写的，你懂的。

[培训师 下载链接1](#)

书评

重点——关键事项——培训重点 集中战略： 提高市场份额——技术交流——团队建设
减少运营成本——现有员工开发——轮岗 开拓并维持市场定位——无——在职培训
内部成长战略： 市场和产品开发——革新——培养创造性思维
合资——创造新的工作任务——冲突调和技巧培训 革...

[培训师 下载链接1](#)