

管理



[管理_下载链接1](#)

著者:彼得·德鲁克

出版者:机械工业出版社

出版时间:2007-7

装帧:平装

isbn:9787111216643

管理：使命、责任、实务（责任篇
中英文双语典藏版），ISBN：9787111216643，作者：（美）彼得·德鲁克

作者介绍:

彼得·德鲁克1909年生于维也纳，1937年移居美国，终身以教书、著书和咨询为业，是当代国际上最著名的管理学家，被称为“大师中的大师”。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名——彼得·德鲁克管理研究生院。

他著述颇丰，包括《管理的实践》、《卓有成效的管理者》、《管理：使命、责任、实务》、《旁观者》等几十部著作，已传播到全世界130多个国家。其中《管理的实践》一书奠定了他作为管理学科开创者的地位，而《卓有成效的管理者》已成为全球管理者必读的经典。

2002年6月，美国总统布宣布彼得·德鲁克成为当“总统自由勋章”的获得者，这是美国公民所能获得的最高荣誉。

目录:

[管理_下载链接1](#)

标签

管理

管理学

德鲁克

商业

管理类

Peter.Drucker

组织管理

管理：使命、责任、实务

评论

读这一本就够了。

[管理_下载链接1](#)

书评

管理者是工商企业的基本资源。在绝大多数企业中，管理者都是最珍贵的资源，而且是贬值最快、最需要持续予以补充的一种资源。建立一支管理队伍需要多年的时间，但由于管理不当等原因却可以在很短的时间里垮台。
至今为止，我还没有发现一位管理人员不是把同上面的关系和沟通放在...

彼得·德鲁克国内是被吹为神一样的存在，就像当初的麦肯锡一样被捧为灵丹妙药，却忘记了麦肯锡的创始人是死在西尔斯总裁位置上的。在多年前的福建实达案中，实达的老板说抨击麦肯锡：他们从不下场，光评论自然是永远对的；麦肯锡对此以不能评论客户为由拒绝回应。彼得·德鲁克...

看这本书的时候我刚加入一家公司，开始工作第一天就看到了各种熟悉的管理乱象：工作散漫的基层职员、不明确的工作职责、黑脸的文员、重复无趣的工作。这些现象在许多的大型组织都有发生，而人们多习以为常：“都是这样的，你没办法改变，只能适应。”也就是从那天开始我决定...

现在演变成了一套18本的礼品书了。
这要归功于机械工业出版社的华章分社的2006年底的一次市场行为。
但是，我仍然只是在读这三本书啊。
曾花了半年的时间读完了《管理的实践》，觉得德鲁克的学说正适合于中国现阶段。中国现在是全球的加工厂，大规模的工业化生产，犹如20世...

一个组织的精神是由处于高层的人们塑造的，他们的行为准则、价值观念和信念，为整个组织树立榜样。并决定了其自重程度。
在公司的某一发展阶段，有关重大创新的工作可能就成为这样一种“作业性”的高层管理任务。高层管理任务至少要求四种不同的人：“思考型的人”、“行动型...

毫无疑问是管理哲学中的经典皇冠之作 德鲁克以其独特的眼光和对管理深邃的体会

让真正耐心读过这本书的人受益终生 很幸运我的是我在年龄还小的时候
姑父给我推荐了这本书 耐心读过之后````受益匪浅
如果真的可以在这枯燥的文字中游过体味经典``并且能有所感悟 相信对每个读过...

1 德鲁克的书籍很好，不过需要多读几篇。
2、还有国内实践派不错的书，大威的《管理效率3法则-10年沉思笔记》、宋新宇的《让管理回归简单》、大威的《管理效率3法则-10年沉思笔记》、包政的《营销的本质》。这是我今年看过最好的三本书。

“现代管理之父”彼得·德鲁克的《管理使命、责任、实务》一书是为企业经营者所著的系统化管理手册，被誉为“管理学”的“圣经”。
啥也别说了，看了40天才看完，感触颇多，虽然年代久远，但德鲁克讨论的管理本质问题还是我们遇到问题时的指南。 自觉没有能力进行评价这套管理...

图书馆里管理学的书几乎一半都与德鲁克沾边，市面上的书更是少了德鲁克就卖不出去，可见德鲁克在中国影响之深，远远超过了泰勒、法约尔这些管理学鼻祖。但对德鲁克一直存在两种看法，一种说德鲁克是大师中的大师，管理学集大成者，另一种说德鲁克属于管理学“大...

http://www.ebusinessreview.cn/c/book_detail-layoutId-38-id-229768.html 内容介绍
彼得·德鲁克的《管理：使命、责任、实务》最初出版于1973年。在该书出版之后，德鲁克继续从事写作、教学和管理咨询工作长达32年。作为《管理：使命、责任、实务》的修订版，本书在原著...

如果管理者需要某种使命感的话，德鲁克给了一个极好的。那就是大量绩效卓越的企业是揭制集权最有效的办法。集权政府为自己合法性找的理由里都会有"决策有效率"这一条。姑且不论这一条成不成立。试想在一个社会里有大量好企业，给了人们多样化的职业选择，舒适的生活，多元...

厉害的组织是让平凡的人做出不平凡的业绩。好像蒙牛也有类似的口号，在和林的生产基地上好像看到过“把平凡的事情做好就是不平凡”一类的说法。原来这句话的根本在这里。就像现今很多人在提企业文化，但企业文化引起重视，其实要拜日本经济异军突

起之赐。学问大概就是如此，知...

职务是公司结构的基本单元，人正是借助职务来为公司提供贡献。因此职务设计既要保证公司的任务（Task）得以完成，还要保证担当该职位的人取得个人的成就和进展。因此企业是社会的细胞，自身成长的同时，也应该让其中的每个人获得自身的人生成就。所以怎么看职务设计，也是一件...

企业经营离不开两个要素，一个是专门的知识 and 技能，一个是效率。没有专门的知识 and 技能，企业的经营过程就没有办法完成，在此基础上，完成这些事情还要有效率，否则企业的经营无法在市场竞争中获胜。为了同时解决这两个问题，企业将经营分为不同的“职能”，不同的职能背后是不...

白手起家的福特，依靠一套制度，完成了现代工业的一次奇迹。他将管理科学创造性的引入了自己刚刚建立的公司，用流水线的形式极大的降低了生产所需技能的难度，用机器设定的效率代替认为管理的效率，带来效率的极大提升，据此就可以用更低的成本生产汽车，而工人和资方获得的并...

实际上这套三卷本的书，已经把管理说清楚了，我是在接受曾仕强的狗屁忽悠和稻盛和夫的洗脑控制荼毒之后，转向这个的，我读过太多的管理学图书，我的看法是20世纪新巫术，最成功的伪科学，都是管理学的罪名，这样严厉的批评的根源是，任何一知半解，侥幸成功的财阀和利用政商关...

http://www.ebusinessreview.cn/c/book_detail-layoutId-38-id-229769.html 内容介绍
彼得·德鲁克的《管理：使命、责任、实务》最初出版于1973年。在该书出版之后，德鲁克继续从事写作、教学和管理咨询工作长达32年。作为《管理：使命、责任、实务》的修订版，本书在原著...

[管理_下载链接1](#)