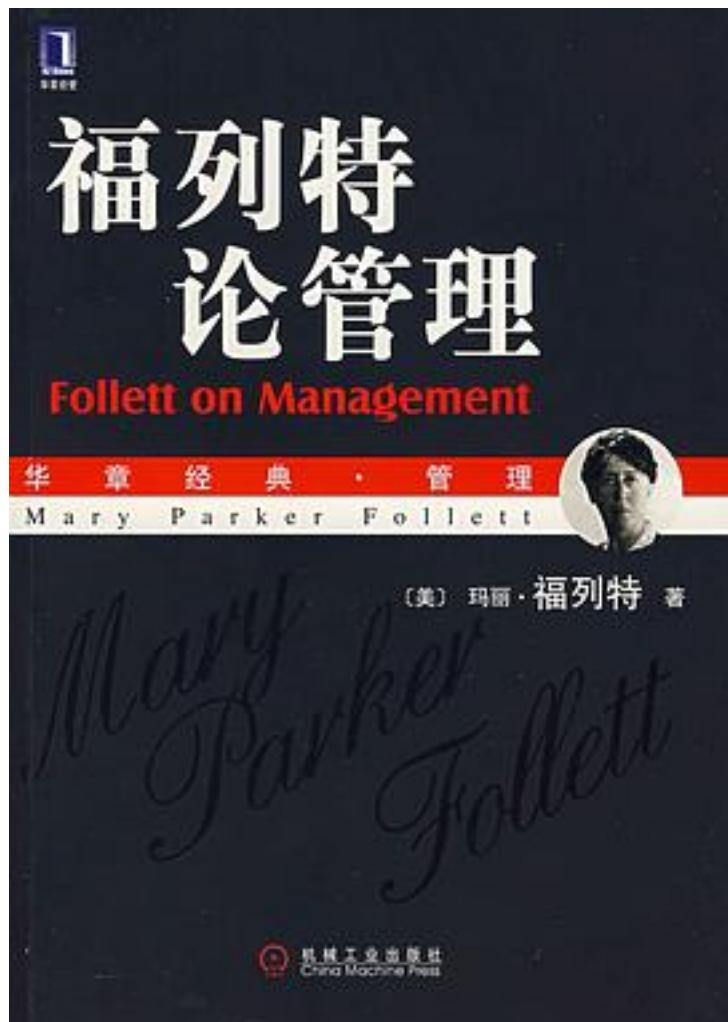


福列特论管理



[福列特论管理 下载链接1](#)

著者:玛丽·福列特

出版者:机械工业出版社

出版时间:2007-6

装帧:

isbn:9787111216438

《福列特论管理》内容简介：她提出的管理问题依然存在，她总结的管理经验依然有益

，她研究的管理逻辑依然普遍，她创造的管理方法依然有效。玛丽·福特和她的理论是管理史上的一个奇迹。她生活在管理早期，却以其广阔的视野和超前的思想在现代管理大放异彩；她没有在任何一家企业过职，却能为现代企业家提供最有实效的建议；她在人生晚期转向企业管理，却涉猎了几乎所有的管理领域。所以，西蒙、赫茨伯格、德鲁克等大家才能孜孜不倦地挖掘她的思想，并总能得出富有新意和现实意义的结论。

作者介绍:

玛丽·福列特(Mary Parker

Follett)：玛丽·福列特于1868年出生在美国昆西，之后就读于拉德克利夫学院。期间她发表了成名作《众议院发言人》。1898年，她以优异的成绩从学院毕业，并有机会去欧洲游学。在老友的帮助下，福列特结识了一群最前沿的作家、哲学家、律师、政治家以及社会名流，为自己的研究提供了方便。

1900年，福列特完成在巴黎的学业返回波士顿，选择了社会公益事业。她注重行为并要求结果，是一流的实践家。1918年，她出版了另一本著作《新国家》，它给福列特带来了政治声望。

但是政治使福列特非常失望，她转而投入企业的管理咨询工作。1924年，她出版了《创造性经验》，开辟了管理思想的新领域。

1933年，福列特逝世于波士顿，终身未婚。

福列特的研究曾经受到了忽视，但历经半个世纪后，她的理论经受住了时间的验证，开始影响无数管理学者，被德鲁克称为“管理学的先知”。

目录: 总序 席酉民推荐序 陈春花译者序 第一部分 论组织第1章

企业是一个整合的统一体第2章 建设性冲突第3章 命令的下达第4章 权力第5章

最终职权的构想第6章 职工代表制对重新塑造企业管理者公认类型的影响第二部分

论领导第7章 领导者与专家第8章 领导理论与实践的偏差第9章

工业护士的领导机遇第10章 师生关系第三部分 论心理第11章 关系：循环反应第12章

控制心理学第13章 认同与参与的心理特征第14章 调解与仲裁的心理特征第15章

工业心理医师第四部分 论个体第16章 群体中的个体第17章 社会中的个体第18章

计划社会中的个人主义第五部分 论未来第19章

为了具备职业要素，企业管理应该如何发展第20章

为了成为一门职业，企业管理应该如何发展附录

玛丽·帕克·福列特发表的论文和出版的著作

· · · · · (收起)

[福列特论管理 下载链接1](#)

标签

管理

福列特

管理经典

管理学

经典著作

经营管理

商业

吴晓波

评论

我竟然读完了。。。

100年管理历史上又有几位女性管理学家能有如此的影响力？一个有意思的现象是，为什么她的理论在日本特别受到欢迎呢？

例子很多，观点很人性化，可是说理推论部分不足，逻辑感薄弱

翻译的很烂阿

2013年8月26日接触

是本演讲稿论文集，在Dynamic Administration上有英文原文（部分）

上世纪上半页提出的观点，在今天看来仍具有前瞻性。

挺经典的一本书 有关管理学我读的第一本书

比较难理解，但认真读下来还是颇有收获。一本管理学著作不一定能让你成为一位优秀的管理者，但一定能教会你一些为人处事的道理，让你思考人性。

[福列特论管理 下载链接1](#)

书评

[福列特论管理 下载链接1](#)