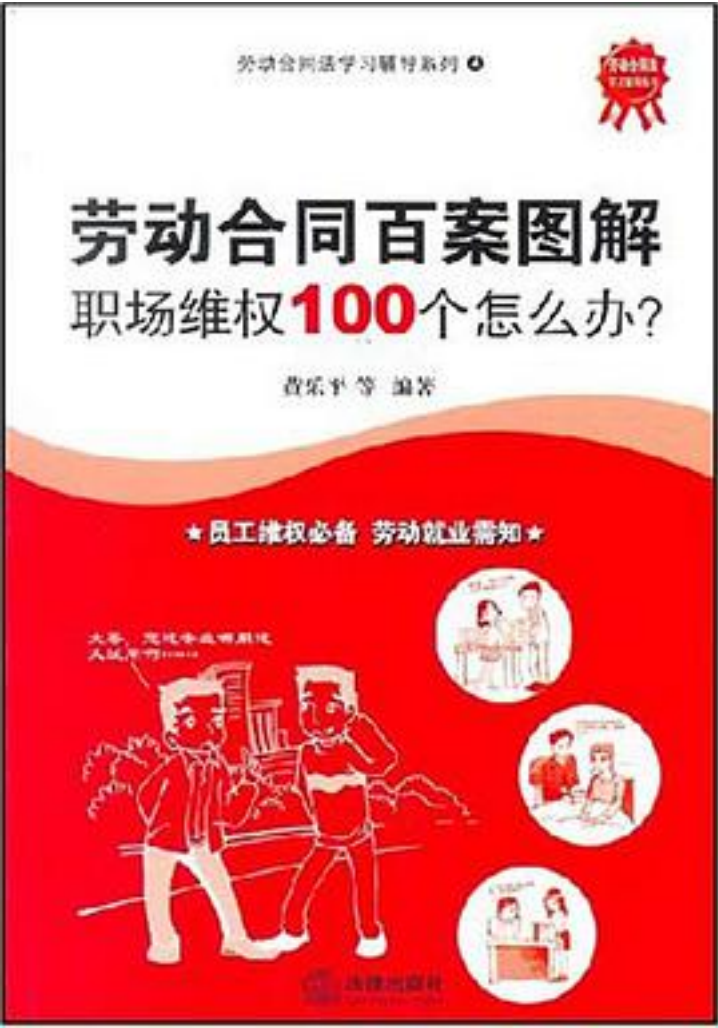


劳动合同百案图解



[劳动合同百案图解_下载链接1](#)

著者:黄乐平

出版者:中国法律图书有限公司

出版时间:1970-1

装帧:

isbn:9787503675805

《劳动合同百案图解4》主要内容：国际机关与没有签订劳动合同的劳动者之间是否存

在劳动关系？固定期限劳动合同，可以直接变更为无固定期限吗？单位与其他公司合并，拖欠的工资由谁支付？提前解约，另谋“高就”是否违法？用人单位在试用期可以随意做出不予录用的决定吗？“末位淘汰制”辞退员工合法吗？上家未断又另签下家，新签劳动合同是否有效？没有劳动争议仲裁裁决就不能上法院起诉吗？《劳动合同百案图解4》将详细的为您解答疑问。

作者介绍:

目录:

[劳动合同百案图解_下载链接1](#)

标签

评论

有劳动实质就有劳动关系，就应该负责；与国家机关有劳动纠纷也可以申诉；口头承诺缺乏效力，最好合同；合同内容必须法律认可；单位不可收押金，扣身份证；竞业禁止期应给补偿费；试用期工资不低于正式工资80%；销售行业应该有基本工资；公司重组，责任不变

[劳动合同百案图解_下载链接1](#)

书评

[劳动合同百案图解_下载链接1](#)