

激励机制与效率



[激励机制与效率 下载链接1](#)

著者:李训

出版者:经济管理出版社

出版时间:2007-8

装帧:

isbn:9787802079991

激励理论是经济学和管理学的核心，激励理论的研究对企业经济效益和社会效益的提高起到了巨大的促进作用。人是有公平感的，这已为管理学和实务界所广泛接受。但标准激励理论是建立在人是纯粹自利的假设上，认为人的行为决策从个人利益的最大化出发，而对普遍存在的公平偏好视而不见。而近年来大量的实验研究证实人具有公平偏好，而且公平偏好对社会经济活动具有广泛的影响。将行为经济学成果运用到标准经济理论的研究中，正成为当今经济学的热点和前沿课题。目前国外已有部分学者将公平偏好理论与激励理论结合起来进行研究，但这一领域的经济理论研究还处于起步阶段，依然存在着大量需要研究和解决的问题，而国内在这一领域的基础理论和应用研究近乎空白。

作者介绍:

目录:

[激励机制与效率_下载链接1](#)

标签

激励

公平

评论

[激励机制与效率_下载链接1](#)

书评

[激励机制与效率_下载链接1](#)