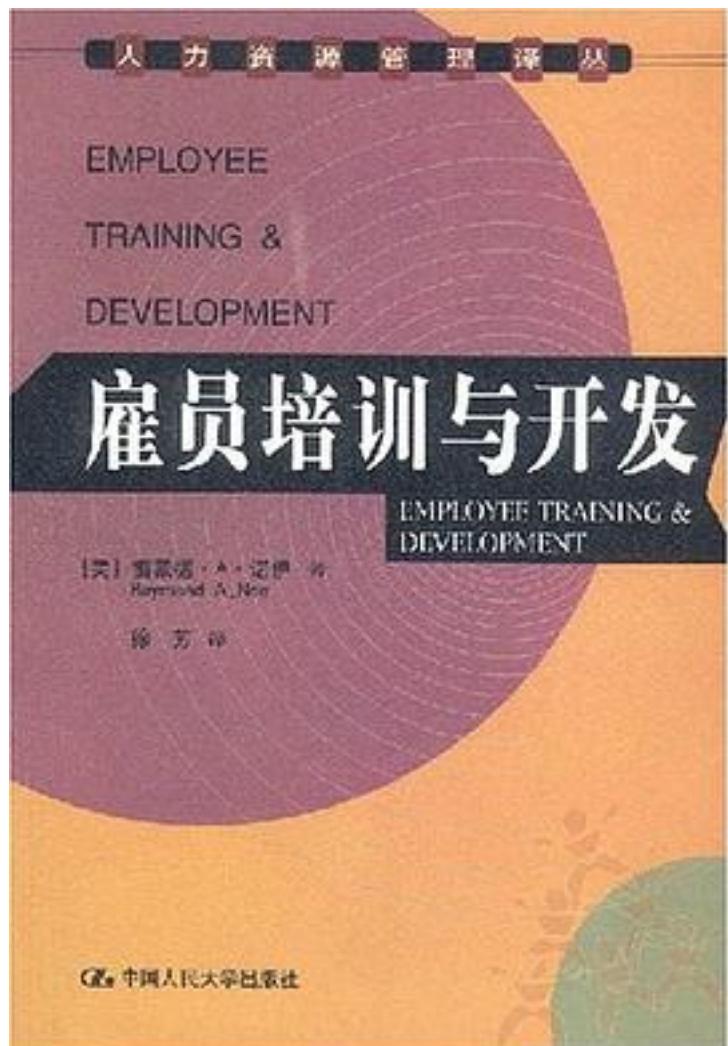


# 雇员培训与开发



[雇员培训与开发\\_下载链接1](#)

著者:[美]雷蒙德 · A · 诺伊

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2007-8-1

装帧:平装

isbn:9787300081861

本书是人力资源培训与开发领域的一部开创性著作。它构建了人力资源培训与开发课程完整的框架体系，对培训需求评估、学习理论与培训项目设计、培训成果转化、培训效果评估、传统的培训方法、新技术培训与职业发展以及培训与开发的发展趋势等都做了详细阐述。其中译本自2001年问世以来，已成为我国许多大学本科生和研究生“培训与开发”课程的主要教材或重要参考书。

第三版是本书的最新版。书中探讨了培训与开发领域的前沿发展动态以及一些新的研究主题，如培训的战略角色；基于网络的培训、企业办大学、培训课程的有效设计、e-learning、虚拟组织的学习、素质模型、知识管理以及工作与生活的平衡等。每一章都增加了最新的研究成果和企业的最佳实践，并向读者推介了一系列最权威的与培训开发相关的研究网站。

本书既是企业管理者从事人力资源培训与开发实践的指南，也是高校管理学专业，尤其是人力资源管理专业学生一本难得的教科书。

作者介绍：

目录：

[雇员培训与开发 下载链接1](#)

标签

培训

人力资源

HR

管理咨询

HRM

管理

企业管理

美国

## 评论

培训似乎没什么人研究，这类著作也不多。至少这本还能看因此推荐吧

-----  
从学术上来说，很严谨，但翻译的有些冗繁，如果作为教材还是值得一啃，作为业余阅读，显得没有必要。讨论题目和应用题的设计非常好，是本书的亮点。我可以说我已经快被读死了么。

-----  
挺全面，翻译的一般。

-----  
支离破碎

-----  
教材

-----  
@2010-04-30 01:35:37

-----  
翻译太差，感觉像是直接google翻译的，简直读不下去

-----  
[雇员培训与开发 下载链接1](#)

## 书评

[雇员培训与开发\\_下载链接1](#)