

松下幸之助用人之道

[松下幸之助用人之道_下载链接1](#)

著者:可致一

出版者:北京燕山出版社

出版时间:2007-8

装帧:

isbn:9787540208318

《松下幸之助用人之道》所介绍的被松下幸之助先生艺术化了的用人之道，不仅在日本，而且在世界范围内影响了几代企业经营管理者，使您能够一睹松下先生在育才、用才、管才方面的风采。数十年来，我国商海潮起潮落，浪推浪涌，淹没了许多虽胸俱才华但中道势衰的所谓企业家，使得他们一失足成千古恨。究其原因，用人不当甚至不会用人，不能不说是一个重要的因素。因此，在今天我们更有必要学习和借鉴松下幸之助先生的用人之道，借他山之石以攻玉。“集合众智，无往不利”，这是松下幸之助先生穷七十余年功力而悟出的至理名言。的确，在一个企业中，最重要的就是挖掘人才，利用人才。一个人的才干再高，也是有限的，且往往是长于某一方面的偏才。而将众才为我所用，将许多偏才融合为一体，就能组成无所不能的全才，发挥出无限巨大的力量。松下幸之助先生就正是将用人之道发挥到妙于毫巅的高超艺术家。

作者介绍:

目录:

[松下幸之助用人之道_下载链接1](#)

标签

管理

用人之道

领导力

松下幸之助

可致一

产业

dangdang

评论

这本书第一版是97年出版的，书中的观点在鸡汤满天飞的现在，已经不新鲜，而且日本人确实比较拼命，国人比较喜欢向钱看齐，所以有点不符合国情。当然技巧性的东西看看还是有用的，语言比较生硬。。

有些道理可以借鉴来作为为人处世之道

不错

[松下幸之助用人之道_下载链接1](#)

书评

[松下幸之助用人之道_下载链接1](#)