

人力资源管理



[人力资源管理 下载链接1](#)

著者:赵志泉

出版者:上海财大

出版时间:2007-8

装帧:

isbn:9787810989893

与现有的《人力资源管理》教材相比，本书具有四方面的特点：第一，增加劳动关系方面的内容。处理好劳资关系是企业稳定发展的基础。随着劳动者主权观念的深入与企业员工参与公司剩余索取权与控制权的分配，21世纪的劳资双方既呈现出利益上的竞合性，既因为存在矛盾而竞争，同时又为共同利益而合作。我们根据国内外人力资源管理内容研究的新趋势，将劳资关系纳入教材写作框架。第二，增加了国际人力资源管理方面的内容。后WTO时代，中国企业与跨国公司共同竞争于全球经济舞台。面临国际人力资源管理本土化趋势，我们必须对国际人力资源管理的基本内容有较为详细的认识。因此，本书对国际人力资源管理的研究成果进行专章介绍。第三，人力资源管理的各种方法成为本书的核心内容。人力资源管理是一门实践性、工具性极强的学科，人力资源管理的各种方法，例如，各种绩效考核方法、薪酬设计方法不仅适用于企业管理，对各级政府、事业单位也有重要的借鉴与参考价值。因此，本书将对人力资源管理的各种方法进行重点介绍。第四，理论与实践相结合。在一些实用性较强的章节，我们增加了实用性图表，以便增加学生的直观感受，帮助其巩固所学知识。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理 下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理 下载链接1](#)

书评

[人力资源管理 下载链接1](#)