

# 佛门管理



[佛门管理 下载链接1](#)

著者:慧曼

出版者:当代中国出版社

出版时间:2007-9

装帧:

isbn:9787801706270

《佛门管理》主要讲述了：现代企业和佛教寺院看似毫不相同，实际上它们都必须做两

件事情：一、宣扬核心理念，保持组织人员的凝聚力；二、理顺管理关系，实现组织运营的畅通。寺院与企业一样，都有生存与发展的压力，但管理没有物质利益牵挂与约束的寺院僧众比管理企业更难，为什么延续千年的寺院比比皆是，而传承百年的企业却凤毛麟角？

《佛门管理》为您揭开佛门管理的核心秘密。

佛教寺院是一种特殊机构，同样有生存和发展的压力，其内部的人员管理与事务安排的复杂程度丝毫不亚于企业。寺院的僧人来自各地，禀性、好恶、生活习惯、教育背景各不相同，并在主观上“舍亲割爱、抛却世间享乐”，管理这样一个没有物质利益牵挂和约束的群体，其难度比企业更大。令人惊奇的是，为什么延续千年的寺庙比比皆是，而传承百年的企业却不多见？

《佛门管理》作者幼年出家少林寺，后成为大德高僧净严法师的弟子。他熟四书五经、谙二十四史、悉杂家经典，不仅管理寺庙，还曾经代管过一个企业，并在很短的时间内将之扭亏为盈。在他看来，尽管寺庙与企业在组织目标实现方面有明显区别，但是成熟的寺庙丛林建制可以为现代企业管理者提供值得借鉴的管理思想和管理模式。作者集20年之管理心得而成《佛门管理》。它告诉读者，可以利用寺院管理的法则管理企业，在佛法中悟道，在成功管理中赢取利益与人心。

作者介绍：

慧曼，师讳普慧，字慧曼，号传炬，安徽巢湖人。1982年5月依万行和尚剃度于嵩山少林寺立雪亭。是年冬谨遵师命，前往开封古观音寺，依净严长老受沙弥戒；次年春更依净严长老为得戒和尚、白马寺海法法师为教授、铁塔寺瞻西法师为羯磨，心印、印信诸师为尊证，求受比丘戒，研习律仪及教理宗纲。此后，五下版纳，九度入藏，求学大小诸乘：束装负笈，独步山川，饱读四海人文。枯坐群册，博览诸史及内外典籍，亲炙于观空及东嘎·洛桑赤列仁波切座下，普被法乳之恩。

个人研究方向为：“汉藏宗教比较”、“宗教心理学”及“西藏天葬学”。现任长安终南山佛教协会副会长、终南山佛教文化研究所副所长。

目录: 自序 文明其行为非常其思维引子千年寺庙常有，百年企业难得01  
打不走的和尚，留不住的员工 “当头棒喝”新解和尚为何打不走？员工为何留不住？  
重新认识亚当·斯密和温州商人墨子·卢作孚·公司使命  
“核心价值观”不能只是一句口号 文化建设从企业家开始02 从“僧众”到“僧团”  
齐达内的“铁头功” 禅宗与僧团的出现 “108人”组成的“僧团方阵”  
僧团软实力的来源：六和敬思想 请职、退职、圆职03 向方丈学做CEO  
老板们心中永远的“痛” 方丈为何无烦恼 外来的方丈好念经 议会决策与方丈权力  
都监、衣钵和方丈的三角制约关系 关于“空降兵”的讨论04 管理切忌乱伦  
油瓶倒了也不准扶 “管理乱伦”之一：“上越下权”  
“管理乱伦”之二：“下越上权” “管理乱伦”之三：邀宠  
“管理乱伦”之四：同级越权 寺院如何维护管理伦理，05 疑人要用，用人不疑  
李东生的反思 疑，还是不疑，这是一个问题 “疑”之害 论迹不论心  
“三不欺”的故事与启发 “德才困境”06 执行：“没问题”一定会出大问题  
执行中的“question、problem、trouble” 寺庙执行中的“三如” 不教而授谓之杀  
细节不能决定成败07 凝聚力：执行力的源头 向军队学执行？寺庙管理逻辑  
寺庙凝聚力的来源 寺庙凝聚力的实践方法：四摄法  
寺庙凝聚力的维护与强化：僧伽六和制度08 布萨：僧人为什么能主动忏悔  
犯错总是容易，认错太难 戒都不敢犯，还怎么修行？布萨制度的立意与目的  
“食我”09 寺院教育：文明其行为，野蛮其思维 寺院教育的真谛 小沙弥眼里的管理  
寺院管理能力教育的三三制 文明其行为 行为与制度的神圣化

· · · · · (收起)

[佛门管理](#) [下载链接1](#)

标签

管理

宗教

佛教

HR

经管

文化

商业管理

人力资源

评论

有收藏

---

一个寺庙的正常运作其中必定有不少管理智慧。本书主要通过法师跟企业主管的对话展开，虽然部分主题讨论涵盖不够深入，但对于解决企业管理问题有着不错的借鉴和启发，尤其在培养认同感方面。

---

一本能够引发人思考的书，对启迪人的思维尤其有用。

---

[佛门管理 下载链接1](#)

## 书评

为什么多有千年的寺庙，而少有百年的企业，是个值得思考的问题？这也是我一直思考的问题，如何使一个企业成为一个具有持续生命力的企业，最根本的应该就是企业的文化，而企业文化最根本的就是对企业经营目标或者动机的定位。

---

看了下评论，似乎大家都觉得书好。不过我怎么看完没感觉呢？能解决实际问题才是关键，不然以后佛学院都办商学院算了。企业管理者还是不要迷信佛法，不要随波逐流。工作这么几年，真的没有看到一位管理者是运用佛教理论去管理企业的。

---

当今社会上有一个呼声——我们需要信仰  
信仰的本身就是一种选择——选择了一条路、一盏灯、一个守则，或者是一根沟通心灵和精神的专线。也正是因为这种选择，在原则上规定了我们的生活观念、态度和生活方式，将有别于其他人，所以，选择的本身就是一条自我成就之路。...

---

[佛门管理 下载链接1](#)