

最优薪酬结构安排与股权激励



[最优薪酬结构安排与股权激励_下载链接1](#)

著者:谢作渺

出版者:清华大学

出版时间:2007-9

装帧:

isbn:9787302160854

管理者持股激励一直是业界关注的一个热点问题，在学术界和企业界经常听到不同的声音，争论焦点集中在持股对管理者是否有激励作用。实践表明，很多时候管理者持股并

不产生激励，原因到底出在哪里？本书认为管理者应该分享企业剩余索取权，也就是说管理者持股是有必要的，但持股多少，在什么条件下持股，在不同的情况下持多少量最合适等是我们最关心的问题，也是本书所探讨的重点问题。

在给予管理者的薪酬结构中，应该使用较多的股权和较少的薪资进行组合，还是使用较少的股权和较多的薪资进行组合？有没有一种组合能使管理者的薪酬结构达到最优化的状态？答案尽在本书中，书中通过理论研究和实践检验，给老板或股东提供了一个明确的最优激励组合方案，并回答了在什么情况下以何种手段调整这个组合方案使得激励最大化。

本书旗帜鲜明地指出如何在最优薪酬结构安排下使用股权进行激励，建立了实践中要不要使用股权来激励的判断标准，探讨了提供股权激励进需要考察的相关因素，对企业实践具有重要的指导意义。

作者介绍:

目录:

[最优薪酬结构安排与股权激励_下载链接1](#)

标签

股权激励

评论

[最优薪酬结构安排与股权激励_下载链接1](#)

书评

