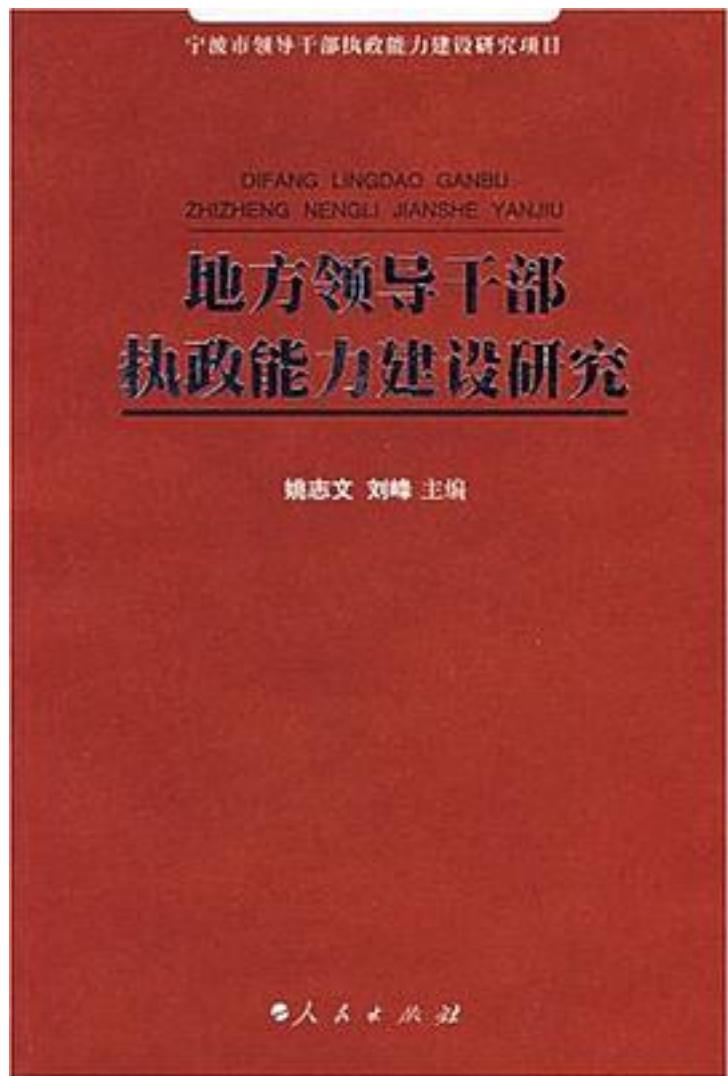


地方领导干部执政能力建设研究



[地方领导干部执政能力建设研究_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2007-9

装帧:

isbn:9787010065083

《地方领导干部执政能力建设研究》坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，按照中央关于加强党的执政能力建设的战略部署，从宁波全面建成小康社会、提前基本实现现代化的总体要求出发，全面分析宁波市加强领导干部执政能力建设的基本情况和主要特点，深刻剖析存在的主要问题和深层原因，提出了加强领导干部执政能力建设的目标任务、工作重点和对策措施。全书坚持理论与实际相结合，既体现前瞻性、战略性、创新性，又力求实效性、针对性和操作性，着力阐述了宁波加强领导干部执政能力建设的“三大趋向”、“两大体系”和“三个机制”。

把握“三大趋向”：一是在领导制度建设中注重机制的转化和完善。把执政能力建设的重点放在领导制度建设上，把领导制度建设的重点放在领导机制上，把领导机制体现和落实到工作机制上。二是在领导能力建设中突出胜任能力。根据宁波经济社会发展对各级各类干部胜任能力的需求，建立基于能力胜任为核心的领导干部选任机制。三是在干部队伍建设中强调领导作风建设。加强对领导干部的监督管理，以规范“一把手”正确行使权力为重点，实现由过去的运用硬权力为主向主要运用软权力为主的领导作风转变。

创新“两大体系”：一是改进创新领导干部教育培训体系。改进领导干部教育培训方法，拓宽领导干部能力培养的途径，不断提高其领导水平和执政能力。二是创新领导干部能力考核评估体系。按照科学发展观要求，坚持德才兼备原则，以能力和业绩为导向来构建领导干部能力考核评估体系。

完善“三个机制”：一是健全领导干部选拔任用机制。建立健全能岗相适的干部调配机制、科学的领导班子配置机制和干部工作的民主保障机制，探索建立干部选拔任用工作质量评价机制。二是加强领导干部监督管理机制。实行以职责管理为中心的干部管理方式，建立领导干部岗位目标责任制、规范领导干部权力运行的制度体系和群众广泛参与的干部监督工作机制。三是探索建立领导干部正常更替机制。建立和完善以任期制为核心的干部正常更替机制，使干部队伍更加充满活力。建立适度淘汰机制和引咎辞职制度。

作者介绍:

目录:

[地方领导干部执政能力建设研究_下载链接1](#)

标签

评论

[地方领导干部执政能力建设研究 下载链接1](#)

书评

[地方领导干部执政能力建设研究 下载链接1](#)