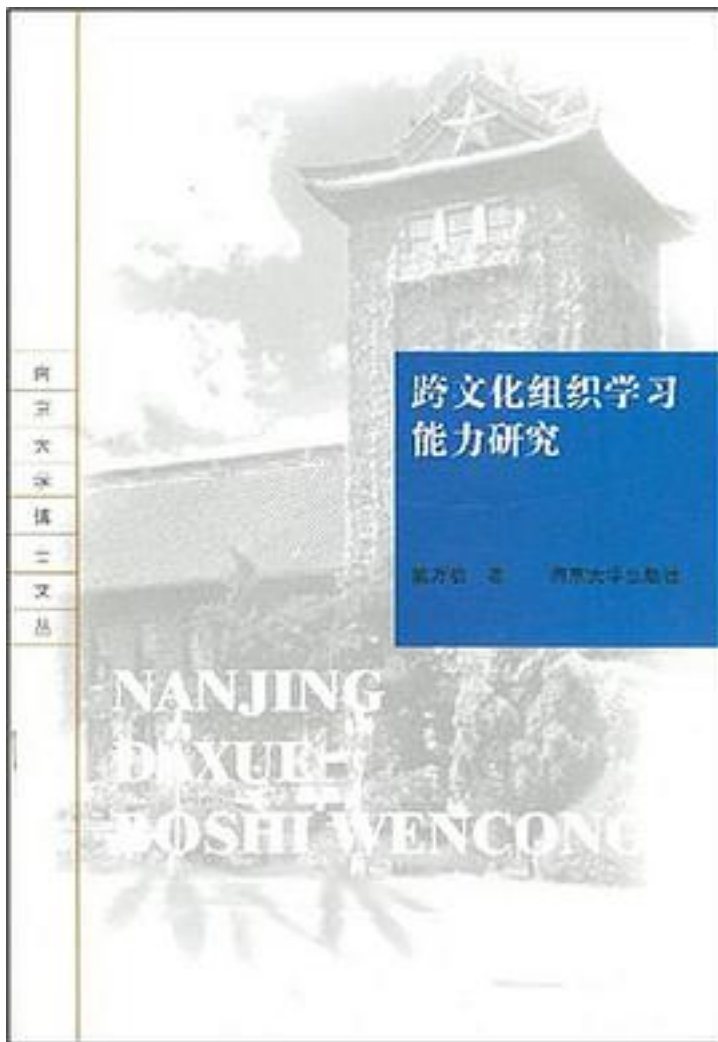


# 跨文化组织学习能力研究



[跨文化组织学习能力研究\\_下载链接1](#)

著者:戴万稳

出版者:南京大学

出版时间:2007-8

装帧:

isbn:9787305051012

一个社会的学习能力，决定了这个社会的繁荣与衰退；一个组织的学习能力，决定了这个组织的成功与失败；一个团队的学习能力，决定了这个团队的兴盛与消亡；一个人的学习能力，决定了这个人的过去、现在和未来；跨文化背景下的跨国公司海外子公司的学习能力，决定了这个公司能否在海外社会文化差异环境下自下而上、发展和壮大。

本书以跨国公司海外子公司的组织学习能力为研究对象，以荷属中国人民在华子公司为研究载体，采用定性讲座和定量分析相结合的研究方法，探索社会文化差异对其组织学习能力和效果的影响。研究结果显示，不同社会文化维度的差异对跨国公司海外子公司不同层次上的组织学习能力的影响程度各不相同。基于研究发现，本书就跨国公司海外子公司在社会文化差异环境下如何打造学习型组织，提升组织学习能力和核心竞争力，从组织结构的设计、组织学习的激励和推动、组织学习文化的建设等方面提出一系列策略性建议。

作者介绍:

目录:

[跨文化组织学习能力研究\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[跨文化组织学习能力研究\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[跨文化组织学习能力研究\\_下载链接1](#)