

人力资源管理案例精选评析



[人力资源管理案例精选评析_下载链接1](#)

著者:马远

出版者:华南理工大

出版时间:2007-8

装帧:

isbn:9787562326793

人力资源管理案例精选评析，ISBN：9787562326793，作者：马远、李宾、邱立波、等

作者介绍:

目录: 第一章 人力资源管理概述 案例一 微软和诺基亚人事管理差别
相关链接你适合做人力资源管理吗 案例二 百度: 适时而变的人力资源管理 相关链接
人力资源管理的五心。 案例三 把珍珠串成项链——联想集团人力资源管理经验
案例四美国Bmadcom的人才三步曲第二章 员工激励与沟通 案例一
VK公司为什么留不住人 案例二 杨瑞与上级的沟通为什么会失败 相关链接
打开员工心锁的钥匙: 沟通与激励 案例三 困难时期如何对员工进行激励 案例四
A、B两家公司的激励为什么会取得完全不同的结果 案例五
陈经理请下属吃饭, 下属为什么不高兴第三章 工作分析 案例一
确定工作职责提升企业绩效 案例二 新宇信息公司的工作分析与岗位责任制 相关链接
工作分析的未来发展趋势 案例三 A煤炭公司的工作分析 案例四 以工作分析“瘦身”
案例五 无果而终的工作分析第四章 人力资源管理战略与规划 案例一
西门子公司人力资源开发战略 相关链接 以战略定位为核心的人力资源管理 案例二
美的: HR, 企业战略的“发动机” 案例三 人力资源规划——美国达纳公司 案例四
沃尔玛之人力资源战略 案例五 苏澳玻璃公司的人力资源规划第五章 员工招聘与录用
案例一 一次失败的录用决策 案例二 爱立信中国公司的新员工招聘
相关链接英特尔的招聘三步曲 案例三 上海通用汽车的招聘策略 案例四
白洁牙膏厂销售员的选拔 案例五 “诺基亚”招聘: 半天收一份简历第六章 员工培训
案例一 石城公司的项目培训管理 相关链接
企业培训新趋势: 从“请医生”到“请教练” 案例二 辛达公司的新员工培训 案例三
福特公司的E—learning(在线学习) 案例四 六级人才五大法则 案例五
员工培训新变革第七章 职业生涯管理 案例一 一个成功企业家的职业生涯设计 案例二
阿莲的职业规划——从安达信起步 相关链接
隐形冠军之路: 中小企业如何做好职业生涯管理 案例三
美国电话电报公司的职业生涯设计与开发 案例四 3M公司员工的职业生涯开发与管理-
案例五 华为的员工职业生涯规划与梯队建设第八章 绩效管理 案例一
西南公司的绩效考核 相关链接 战略性绩效管理——想说爱你不容易 案例二
兴业公司的绩效考核 案例三 闪明公司的绩效管理 案例四 全面绩效管理案例第九章
薪酬管理 案例一 难以摆平的工资分配 相关链接梅西百货的小时工资加销售佣金制度
案例二 加薪的权衡 案例三 从“以人定薪”到“以岗定薪”的转变 案例四
z集团公司的新工资系统方案 案例五 三瑞德公司的薪酬计划第七章 人员素质测评
案例一 丽风公司人才测评方案的设计与实施 相关链接 中国人才测评业面临的六大挑战
案例二 某国有银行后备人才选用测评 案例三 万科着眼未来的“人才资质模型” 案例四
中外运—敦豪选拔人员的方法 案例五
武汉A公司是如何通过人才测评技术选拔人才的第十一章员工关系管理 案例一
他们是怎么得上矽肺病的 相关链接 民营企业员工关系管理 案例二
谁赶走了s市的十万外来工 案例三 一场发生在合资企业的劳资纠纷 案例四
化工总公司驻美国洛杉矶办事处主任的选派第十二章 国际化人力资源管理 案例一
海尔集团的人力资源战略管理 相关链接 跨国并购中的弱势文化 案例二
思科的人力资源管理方略 案例三 爱立信的人力资源管理策略 案例四
IBM公司人力资源管理附录 如何制定人事管理制度
• • • • • (收起)

[人力资源管理案例精选评析_下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理案例精选评析_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理案例精选评析_下载链接1](#)