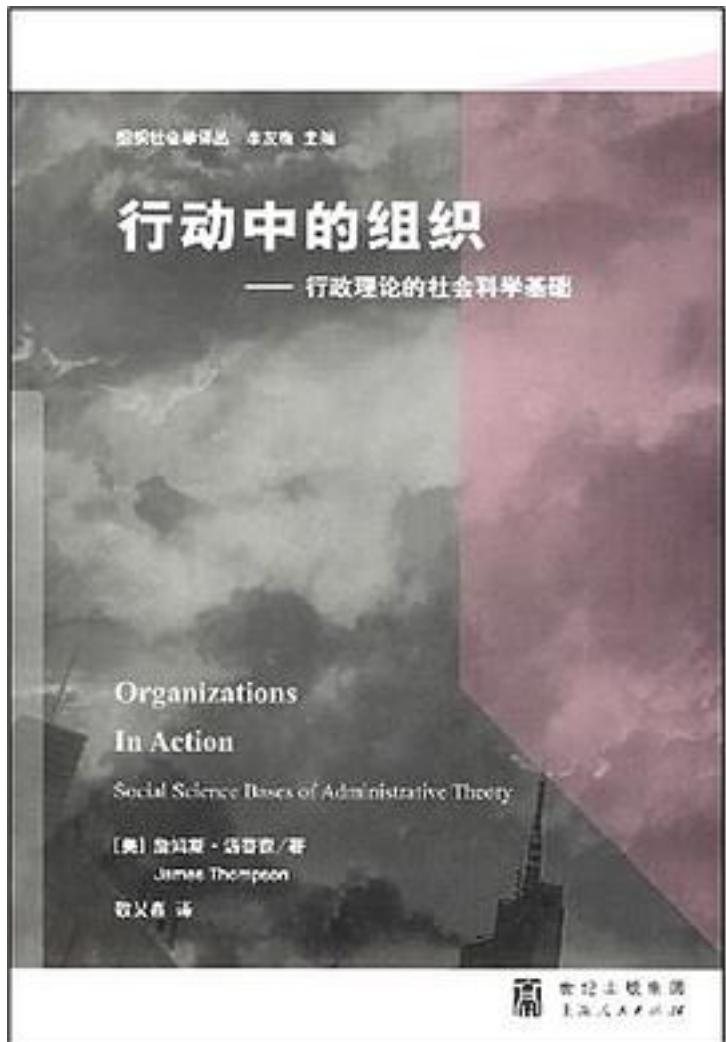


# 行动中的组织



[行动中的组织 下载链接1](#)

著者: (美) 汤普森

出版者:上海人民出版社

出版时间:2007-9

装帧:

isbn:9787208072978

本书是20世纪组织研究最有影响的少数著作之一，是作者詹姆斯·汤普森作为权变理论创始人的最重要著作。

本书以对不确定性和理性的探讨为基础，探讨组织如何针对任务环境要素、因果理解、技术、目标、组织内外的相互依赖等，建立适应性的组织结构、组织设计和组织行为模式。本书对不确定性、理性、行政和权力作出了深刻分析，对于组织理论的发展起到了承前启后的作用。

该书在组织理论的系列中，是一本继伯纳德《经理职能》和西蒙《行政行为》之后组织理论发展的一个重要里程碑，对于社会学、管理学、经济学和心理学在组织理论领域的发展进行了总结、整合和拓展。在国外高等院校组织理论课程的阅读文献内，这本书通常都是必读。

本书在国内的读者除了社会学、行政管理学以及经济学和心理学的学者、教师和学生外，对于政府或企业的管理人员、一般的理论工作者，都是很好的读物。

作者介绍：

目录: 第一章 研究组织的战略

第二章 组织内的理性

第三章 组织行动的领域

第四章 组织设计

第五章 技术与结构

第六章 组织理性与结构

第七章 对组织的评估

下篇

第八章 变动的人

第九章 自行决定权及其行使

第十章 对复杂组织的控制

第十一章 行政过程

第十二章 结论

译名对照表

术语对照表

参考文献

附录詹姆斯·汤普森生平著作

· · · · · (收起)

[行动中的组织](#) [下载链接1](#)

标签

组织社会学

社会学

组织理论

管理学

组织与管理心理学

政治学

组织

不确定性

## 评论

看完了上篇。十分晦涩。书中阐述的术语有一半我无法理解其深意，大部分的因果关系和结论我也看不懂。在对自我智商的进一步怀疑中，果断放弃。

---

算是进了专业门之后读得比较痛苦写报告更痛苦的一本书了。#弱爆了的我#还在写报告

---

比较晦涩

---

书中提出的很多命题都有待检验，可以用来写论文

---

19

很好的一本小书，虽然概念关系不是特别清楚（毕竟言简意赅），但大体有个底子是肯定可以了。

---

翻译太差了，以至于每次我读这本书都觉得好像是浪费时间，因为读不通的地方太多了。至于书本身，是一本很优秀的著作，有很多创见。但是想通过薄薄的一本小册子为组织理论奠定基础，就免不了在其中添加不少独断论的色彩。或者说，很多看似应该是描述性的结论其实是规范性的。

总而言之就是没有怎么读懂，明白开放系统的概念，却难以抓住那个点，也不知道在写读书报告的时候从何下笔[挥手]

可怜Thompson挂早了

通过组织结构设计等手段，消解被视作开放性系统的组织中主要来源于环境和技术的不确定性 融合了60s前组织理论研究理性系统和自然系统的观点 提出了两个权变模型 可以算组织理论研究中理论整合，承上启下的作品？？

把环境和技术置于制度之前，忽略了法律制度和组织场域等对组织环境的定义和组织的反应

看完第一遍，第一印象是，感觉是一本集大成的书，融合很多研究中的观点，但是写作的视角比较狭窄。对于理解组织有很大助益，个别观点上和巴纳德的经纪人人员的职能形成互补之势

[行动中的组织](#) [下载链接1](#)

书评

[行动中的组织](#) [下载链接1](#)