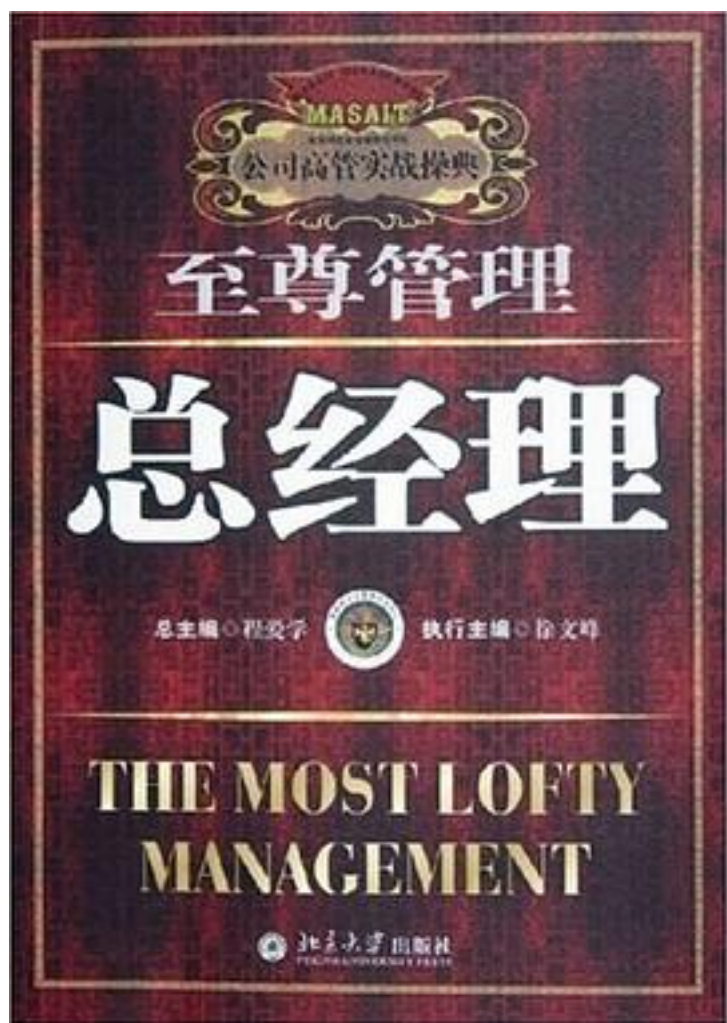


总经理



[总经理_下载链接1](#)

著者: (美) 约翰P.科特

出版者: 机械工业出版社

出版时间: 2008-1

装帧:

isbn: 9787111223986

《总经理》是迄今为止为数不多的专门研究总经理这一特殊职位的专门著作，也是领导

与变革权威约翰·科特的成名之作。科特教授在耗时数载对15位不同类型的总经理进行认真考察的基础上，以自己的第一手资料写成了这部著作。本书对于指导人们担当总经理这一职位，取得事业的成功，达到职业的顶峰，以及甄选、培养、安置这方面的人才，具有实践和学术的价值。

综合管理工作究竟是什么？

什么类型的人会成为总经理？为什么一些总经理表现得比别人出色？

总经理在哪些方面表现出相似性？在他们处理应急事务及日常工作方面存在什么共同的模式或特点？

总经理在哪些方面表现出差异性？工作性质和业务背景的差异对业绩影响大不大？个人性格差异性对业绩影响大不大？

作者介绍:

目录: 前言
第1章 引言
 本项研究的参与者
 发现与启示
第2章 综合管理工作：关键挑战与困境
 工作、情境及引致的需求
 工作要求的差异性
 小结和讨论
第3章 总经理：个人特质与背景特征
 个人特质及背景特征差异
 小结与讨论
第4章 工作中的总经理(一)：行为共性
 方式方法
 采取这些基本方式的潜在原因
 该方式在日常工作行为中的印证
 小结与讨论
第5章 工作中的总经理(二)：行为差异
 基本模式
 汤姆·朗
 理查德·帕玻利斯
 行为、行为的前因及业绩差异
 小结与讨论
第6章 总结、讨论及对提升总经理业绩的启示
 归纳总结
 对企业人才甄选、发展及员工培训实践的启示
 对管理总经理的启示
 对正规教育的启示
 对管理理论及研究的启示
附录A 关于本研究
附录B 访谈提纲
附录C 调查问卷
附录D 本研究涉及的总经理简历
附录E 总经理业绩评定
注释
· · · · · (收起)

[总经理_下载链接1](#)

标签

管理

领导力

管理学

总经理

商业

管理商业（销售）

自我管理

职场

评论

看了此书才明白，约翰科特其实最适合做私人侦探。在哈佛做学问，从此世间少了个神探。

科特的领导学代表作品，管理学经典

书中的数据都说明了得有个好爹。

为了准备培训课程，将科特的书看看。本书思路清晰，逻辑递进，结合工作实践后再来评价。

不知道是不是翻译过来的缘故，中文版科特的文笔是典型学院派管理学者的风格。书中有一些非同寻常的洞察，虽书中散落的许多子结论放在今天可能已经不再成立，但大论点还是站得住脚的。P.S,
不喜欢哈佛商学院教授的写作风格。在商学院读书时被迫读了好几篇波特写的案例，简直是又臭又长。从此波特是路人。

受益良多

科特的书总是非常经典的，但也有很大的难度去读懂并消化。

只是统计接触过的经理的做法，可是这些经理成功吗，都成功吗

感觉样本量不足，行为分析数据量化不足

很棒

任何人很难割裂历史而活，饭要细嚼，吞的总会消化不良一会

09 9 13 购买。

看完没什么印象

个案研究，告诉你别相信常规经验，总经理做的事可能主要是看来无章法的找人谈话。
当然，无章法背后有他的章法。

这是类似访谈录，看小说一样看看就可以了。没多少科学性

经典

8 ie98

老师推荐

hhhaaoo

11

[总经理_下载链接1](#)

书评

虽然都是学者，但有些作者写的内容，都跟真实的管理世界相关，读来觉得亲切、真实。科特无疑是其中的一位，这位34岁即荣升哈佛商学院终身教授的传奇学者，的确是名不虚传。
在周末的农业银行的大厅里，认真读完了这本书。科特通过实地调查而非问卷调查的方式，对15位总经理进...

昨天读完第一次。在读书笔记里写了一千多字的读后感。在此概括如下：混乱-是指我读时的大多数时候精神状态欠佳。疑问：书中大量研究数据是否经得起时间的考验？由这些数据引导出的结论其实很多地方与现代管理学理论是相通的，所以，脑海里已经有这些既定理论，然后被书中数据再...

[总经理_下载链接1](#)