

员工职业生涯管理实操细节



[员工职业生涯管理实操细节 下载链接1](#)

著者:谢怡

出版者:广东经济出版社有限公司

出版时间:2007-10

装帧:

isbn:9787807286776

职业生涯规划与管理的含义；职业规划的影响因素和原则；为何要进行职业生涯规划与管理；为何要进行职业生涯规划与管理；如何进行职业生涯的规划与管理；职业锚；确定职业生涯发展策略；职业生涯实施管理；职业发展理论。

作者介绍：

目录: 第1章 劳动关系概述细节01 劳动关系含义细节02 劳动关系特征细节03
认定劳动关系的标准细节04 劳务关系含义细节05 劳务关系与劳动关系区别细节06
事实劳动关系认定要件细节07 事实劳动关系认定证据细节08
建立劳动关系的注意事项第2章 劳动合同订立细节01
建立劳动关系必须订立劳动合同细节02 劳动合同订立时用人单位主体资格细节03
劳动合同订立时劳动者资格细节04 劳动合同主要内容细节05 试用期约定细节06
试用期工资细节07 劳动合同的员工签署及代理人细节08
劳动合同的企业签署及代理人细节09 无效劳动合同 细节10 集体合同细节11
集体合同与劳动合同区别 第3章 劳动合同变更、续订和终止细节01
劳动合同变更程序细节02 劳动合同变更条件细节03 变更劳动合同注意事项 细节04
劳动合同终止细节05 劳动合同终止条件细节06 劳动合同到期终止注意事项细节07
劳动合同续订程序细节08 续订无固定期劳动合同 第4章 劳动合同的解除细节01
劳动合同解除程序 细节02 试用期解除劳动关系条件细节03
试用期解除劳动关系注意事项细节04 追究刑事责任解除劳动关系 细节05
劳动教养解除劳动关系 细节06 不能胜任工作解除劳动关系 细节07 医疗期解除劳动关系
细节08 客观情况发生重大变化解除劳动合同细节09 精神病患者的劳动合同细节10
解除劳动合同的经济补偿和赔偿细节11 试用期解除劳动合同培训费赔偿问题细节12
解除劳动合同培训费赔偿-细节13 解除劳动合同赔偿金所得税问题第5章
劳动争议处理细节01 劳动争议概念细节02 劳动争议受案的处理途径细节03
劳动争议处理原则细节04 劳动争议调解委员会的设立细节05 劳动争议仲裁时效细节06
劳动争议仲裁费用如何支付细节07 劳动争议仲裁程序细节08
劳动争议仲裁委员会的受理范围细节09 劳动争议仲裁委员会的管辖权第6章
企业规章制度制定细节01 规章制度制定程序细节02 规章制度中休假管理规定细节03
病假与医疗期制度细节04 规章制度中的赔偿原则细节05 规章制度中的惩罚规定细节06
规章制度中的商业行为准则规定第7章
相关法律、法规和资料范本1. 《中华人民共和国劳动合同法》解读2. 《××市劳动合同范本》3. 《劳务协议范本》4. “续订劳动合同通知书”
5. “终止劳动合同通知书” 6. “解除劳动关系通知书”
7. 劳动部关于印发《关于贯彻执行<中华人民共和国劳动法>若干问题的意见》的通知(1995-08-04劳部发[1995]309号)8. 《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》9. 《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》
10. 劳动部办公厅关于职工因岗位变更与企业发生争议等有关问题的复函(劳办发[1996]100号)11. 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函12. 《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》国务院令[1993]第117号13. 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释14. 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)(法释[2006]6号)
15. 《企业职工奖惩条例》(1982年3月12日国务院发布)
· · · · · (收起)

[员工职业生涯管理实操细节](#) [下载链接1](#)

标签

评论

内容超级简单，基本上只有框架

[员工职业生涯管理实操细节](#) [下载链接1](#)

书评

[员工职业生涯管理实操细节](#) [下载链接1](#)