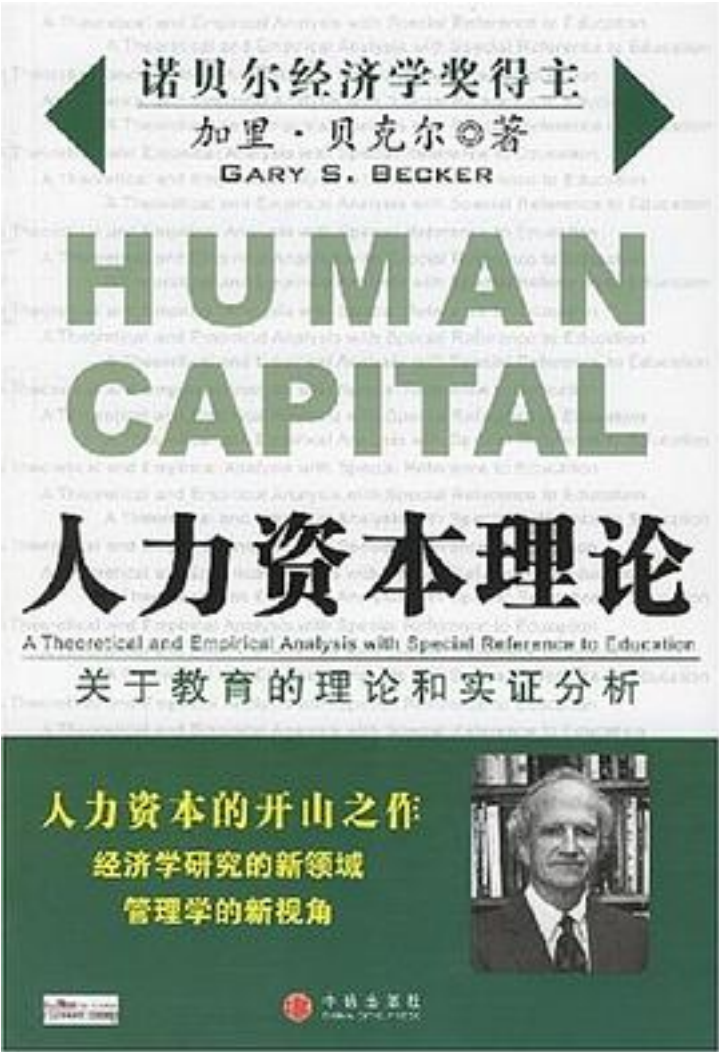


人力资本理论



[人力资本理论_下载链接1](#)

著者:加里·贝克尔

出版者:中信出版社

出版时间:2007-11

装帧:

isbn:9787508609911

《人力资本理论》全面介绍了人力资本理论的创始人、诺贝尔经济学奖得主加里·贝克尔的有关人力资本的系统理论、观点和研究方法。书中运用成本—收益法对教育投资进行了分析，作者认为对个人教育的投资和普通的商业投资相似，在决策时同样需要将成本与收益进行比较。《人力资本理论》还从经济学的角度对歧视、婚姻、家庭和教育之间的关系进行了剖析，让读者换一个全新的角度去了解自己的日常行为。这种人力资本的研究角度也为管理学开辟了新的视角，原来单纯的企业人员管理变成了与教育、培训、激励机制设计等相结合的人力资本管理。人力资本理论是现代经济学发展历史上的一场革命，全面颠覆了人们对于生活、工作、储蓄、投资、教育、家庭、婚姻、子女等诸多课题的传统思考。

作者介绍:

加里·贝克尔，芝加哥大学经济学和社会学教授，1992年诺贝尔经济学奖得主。美国国家教育科学院（National Academy of Education）的创始人之一，胡佛研究所（Hoover Institution）高级研究员，《商业周刊》杂志的专栏作家。著有《歧视经济学》、《用经济方法分析人类行为》等著作。

目录: 第三版序言

第一版序言

第二版介绍

第三版介绍

第1章 人力资本回顾

第1节 引言

第2节 教育和培训

第3节 人力资本与家庭

第4节 人力资本与经济发展

第5节 结论

参考文献

第一篇 理论分析

第2章 人力资本投资：对收入的影响

第1节 在职培训

第2节 学校

第3节 其他知识

第4节 生产性加薪

第3章 人力资本投资的回报率

第1节 收入、投资成本和回报率的关系

第2节 投资的激励因素

第3节 人力资本的一些效应

第二篇 实证分析

第4章 大学教育的回报率

第1节 白人男性大学毕业生的货币回报率

第2节 一些概念上的困难

第3节 其他大学生的回报率

第4节 回报率的变动

第5章 大学教育投资不足吗

第6章 中学教育的回报率及长期趋势

第7章 年龄、收益、财富与人力资本

第8章 总结与结论

第三篇 经济领域的变化

简介

第9章 人力资本和家庭的兴衰

第10章 劳动分工、协调费用和知识

第11章 人力资本、生育率和经济增长

附录A 资料来源与分析方法

附录B 年龄、收益、财富之间相关性的数学讨论

• • • • • [\(收起\)](#)

[人力资本理论_下载链接1](#)

标签

人力资本理论

经济学

贝克尔

经济

人力资本

社会学

：关于教育的理论和实证研究

公共选择

评论

书是好东西，但是公式太多，看得不耐烦，毕竟大学毕业很久了

大三时凑热闹读的。事实证明不懂数学就什么都不懂。

里面有大学回报率的文章，在10%以上，但周期很长，所以么，结论是读不读还得看具体情况。--。

好书！

研究了人力资本投资的一般理论及对它的各种经济现象解释。大量数学经济，非专业领域慎读。

借地标一下新版。是人力资本的基础理论，因为已经学过这一个理论体系所以很难对经典理论做出评判。书里有非常多的推导和实证。新版的翻译不太可。

“Invest in HC may influence the future real income.”

[人力资本理论_下载链接1](#)

书评

第一眼看到这个题目，你是不是特想劈头盖脸猛抽我一顿。
如果是这样，请不要悲哀。你基本上是一个有点儿才华、也有点儿自信的主。
“请问，你算哪根葱？”其实是今天午休时我突然向自己提出的一个问题。
用这个问题做题目，也特别适合豆瓣的文艺风格，所以自然而...

关于封面上评语的几句啰嗦。
封面上称这本书为”人力资本的开山之作“，我是没有异议的。但是作为一本早在1964年就发行了第一版的经典著作，封面上的例如”经济学研究的新领域，管理学的新视角“是否显得失实而夸张？

在图书馆书架上很偶然地发现了这本书，随手拿过来一看。吓了一跳，教育的价值还用研究吗？
然后，试着自问自答，嗯？从经济合算及国家宏观层面是否应大力支持教育角度（而非其它诸如增长视界、人脉的角度），竟然无法说服自己为何一定要接受大学教育。
本书有...

[人力资本理论 下载链接1](#)