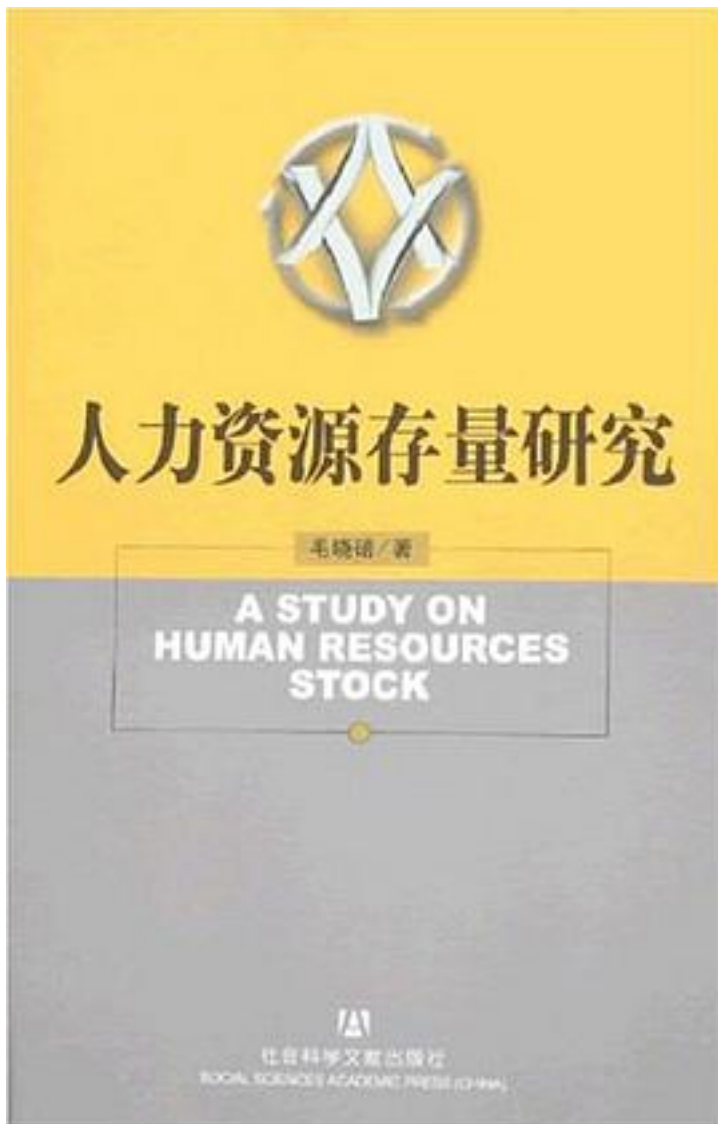


人力资源存量研究



[人力资源存量研究_下载链接1](#)

著者:毛晓培

出版者:

出版时间:2007-12

装帧:

isbn:9787802308749

本书属理论探索性研究，系统地构建了人力资源存量理论研究的基本框架，首次提出并诠释了人力资源存量的概念。从经济学、社会学、马克思主义哲学和心理学多角度分析研究了人力资源存量的形态、特性、结构演进及其决定因素，并对社会转型期人力资源存量与社会发展的关系进行了理论探讨。在此基础上，从完善市场体系、提高社会政策的适应性、政府介入的途径、提高人力资源存量个体综合素质等多方面，提出了探索盘活人力资源存量的策略。此外，在中国的东部沿海、南部沿海、西南地区、东北老工业基地等地区，选了5个具有代表意义的省市城镇，对每一区域城镇人口中8种类型人群发放了28044份调查问卷(有效问卷22534份)，进行了实证分析，并就主要观察点提出了减少及盘活人力资源非良性状态存量的建议。以实证研究作为对理论研究的现实性意义的支撑。

作者介绍:

目录: 前言

第一章 绪论

第一节 问题的提出

第二节 西方人力资源研究发展沿革

第三节 中国有关人力资源研究发展沿革

第四节 在研究积淀上的探索

第二章 人力资源存量的形成与结构演进

第一节 人力、人力资源与人力资源存量

第二节 人力资源存量的静态分析

第三节 人力资源存量的结构演进

第三章 人力资源存量的决定因素

第一节 社会转型对人力资源存量的影响

第二节 社会发展对人力资源存量的影响

第三节 人力资源素质对存量形态的影响

第四章 盘活人力资源存量的对策

第一节 完善市场因素是盘活人力资源存量的重要条件

第二节 提高社会政策的适应性是盘活人力资源存量的保障

第三节 政府介入人力资源存量市场配置的主要途径

第四节 提高个体综合素质是盘活人力资源存量的基础

第五章 中国城镇人力资源存量问题的调查及分析

第一节 调查的目的与内容

第二节 调查的方法与范围

第三节 调查的实施

第四节 调查的分析

第五节 调查统计结果描述

第六节 中国城镇人力资源存量调查高级统计结果分析

第七节 中国城镇人力资源存量问题主要相关因素的成因分析

第八节 关于减少及盘活中国城镇人力资源非良性状态存量的建议

附录一 中国城镇人力资源存量调查问卷

问卷一 党政机关工作人员工作情况调查表

问卷二 学校工作人员工作情况调查表

问卷三 医院工作人员工作情况调查表

问卷四 人才市场寻工人员情况调查表

问卷五 离退休人员情况调查表

问卷六 社区居民情况调查表

问卷七 社区无业人员情况调查表

问卷八 居委会情况调查表

附录二 文中所涉外国人名中外文对译表
参考文献
· · · · · (收起)

[人力资源存量研究_下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源存量研究_下载链接1](#)

书评

[人力资源存量研究_下载链接1](#)