

# 沟通力



[沟通力 下载链接1](#)

著者:李思恩

出版者:中国民族摄影艺术出版社

出版时间:2008-1

装帧:

isbn:9787800698248

沟通的关键不但要求说清楚、讲明白，更要凝聚大家的共识，才能落实执行的功效。

沟通要看对象，根据个人特质采取不同的方法。所以，没有不能沟通的人，只有不会使用最合理的沟通方法的人。

当我们领导一个团队，希望落实执行力的时候，一定不要忘记，要先赢得大家对你的信任。而赢得信任的必要条件来自于积极有效的沟通，并且说到做到，如此才能让大家对你下达的指令和安排的任务没有任何怀疑，进而彻底执行。

无论是企业老总，还是组织结构，或者是中层管理人员，要想把自己制定的决策和工作进度有效地传达给整个企业系统或员工，并使他们完成预定的任务，必须拥有卓成效的沟通理念。

本书首先提出了“强化执行力从有效沟通开始”的最新理念，给出了贯彻执行力沟通的四个步骤：引起注意；让对方了解；接受信息；产生行动。然后以此为主线，分别阐述了沟通的三个重要元素，掌握目的、有效影响与维系良好的氛围。此外也指出了有效倾听在沟通中扮演的重要角色，同时也说明在沟通当中善加运用自我状态与性格扩大沟通成效的方法，并对沟通的交流模式进行了细致而具体的分析和探讨。最后指明：在沟通当中，赢得对方的信任是沟通的首要步骤，而沟通的最终目标是有效执行。书中更有许多精彩案例和详细的图解，帮助读者了解如何落实沟通力，如何通过沟通最终实现提升企业效益和员工满意的双赢。

作者介绍：

目录：

[沟通力 下载链接1](#)

标签

表层

沟通力：执行的关键在于沟通

个人管理

快消型的

学习

具体实例

## 评论

浏览性阅读还可以，深度有限

---

[沟通力 下载链接1](#)

## 书评

+01、强化执行力从有效沟通开始 - 《执行力》Executive Ability  
保罗·托马斯·史蒂芬·柯维：70%不能达成原定目标是因为缺乏执行力。执行力不好：定了目标达不成除了成员的IQ/EQ之外，还应重视组织和成员的执行智商（execution quotient）  
+缺...

---

[沟通力 下载链接1](#)