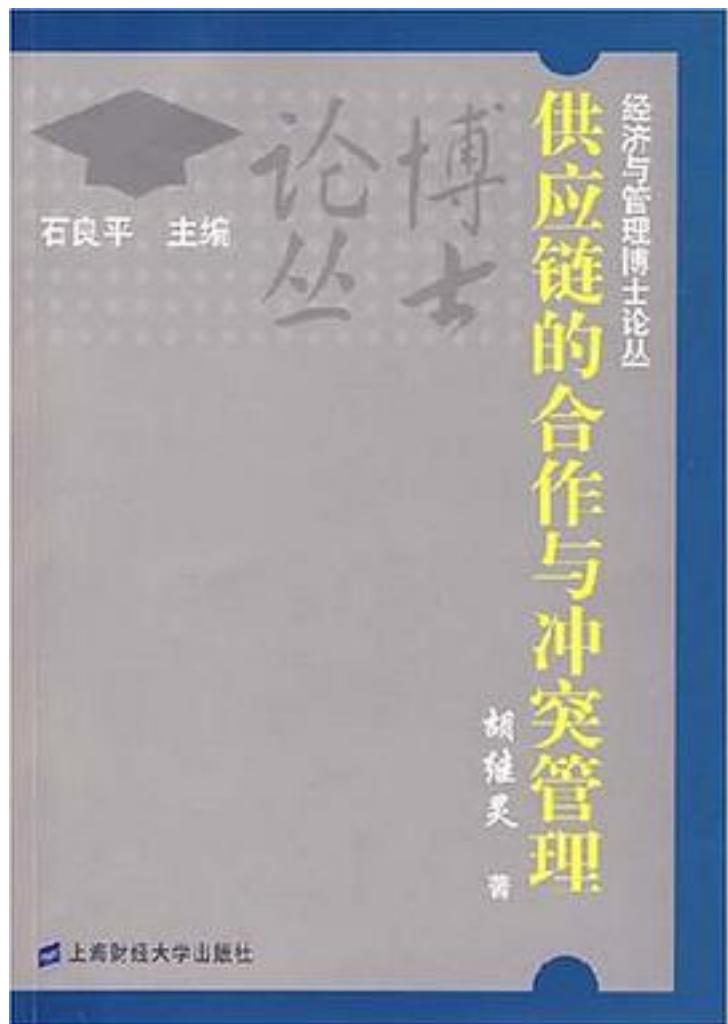


# 供应链的合作与冲突管理



[供应链的合作与冲突管理\\_下载链接1](#)

著者:胡继灵

出版者:上海财经大学出版社

出版时间:2007-11

装帧:

isbn:9787564200190

本书的主要内容概括如下：

第1章首先对企业间的关系及其发展阶段进行了阐述，然后分析了竞争的内涵、特性及有效竞争和过度竞争的实质，接着探讨了合作、企业合作的内涵及竞争与合作的辩证关系，最后论述了企业间的合作竞争。

第2章剖析了供应链合作关系的内涵、意义及特征，对供应链企业合作关系进行了分类，分析了供应链企业合作的收益，并分别从交易成本理论、资源基础论、资源依赖论、市场能力理论、专业化分工理论及关系理论等多个视角对供应链企业合作的动因进行了研究。

第3章在综述已有相关成果的基础上，建立了一个供应商评价指标体系，明确了供应商评价选择的步骤，提出了供应商选择的模糊多人多目标评价方法，该方法适用于有多个评价指标和多个评价者的情形，且通过使用模糊数和模糊运算来反映评价者的心理不确定性。

第4章探讨了供应链环境风险、市场风险、管理风险及信息风险及其防范，并研究了单源供应的风险及防范，最后对牛鞭效应的风险、风险诱因及应对措施进行了论述。

第5章对供应链企业合作关系维护与发展的激励机制进行了研究。阐述了激励的原则，分析了各种激励方式，并论述了供应链企业合作绩效评价的方法。

第6章对供应链企业合作关系维护与发展的信任机制进行了研究。阐述了供应链企业间信任的特点及意义，分析了供应链企业间信任的影响因素，并提出了促进供应链企业间信任关系建立的一些建议。

第7章对供应链企业合作关系维护与发展的信息共享机制进行了研究。明确了信息共享的原则，分析了信息共享的内容，介绍了信息共享的模式，论述了信息共享的技术支撑，并对供应链信息共享系统的成本效益进行了分析。

第8章对供应链企业合作中的机会主义进行了研究。分析了机会主义的内涵、特征及分类，归纳了供应链企业合作中机会主义产生的原因，指出了机会主义对供应链企业合作关系的危害，并提出了防范供应链企业合作中的机会主义的措施。

第9章对供应链企业间的冲突进行了研究。剖析了供应链企业冲突的内涵、特性，并对供应链企业冲突进行了分类。研究了供应链企业冲突的诱因，探讨了供应链企业冲突的二重性，提出了供应链企业冲突处理的原则。运用组织行为学理论，研究了供应链企业冲突处理模式及策略。

第10章对我国供应链企业合作关系管理进行了研究。简要说明了我国供应链企业合作关系管理的现状，分析了我国供应链企业合作关系管理存在的问题，提出了改善我国供应链企业合作关系管理的企业微观对策和政府宏观措施。

作者介绍:

目录:

[供应链的合作与冲突管理\\_下载链接1](#)

标签

## 评论

[供应链的合作与冲突管理 下载链接1](#)

## 书评

[供应链的合作与冲突管理 下载链接1](#)