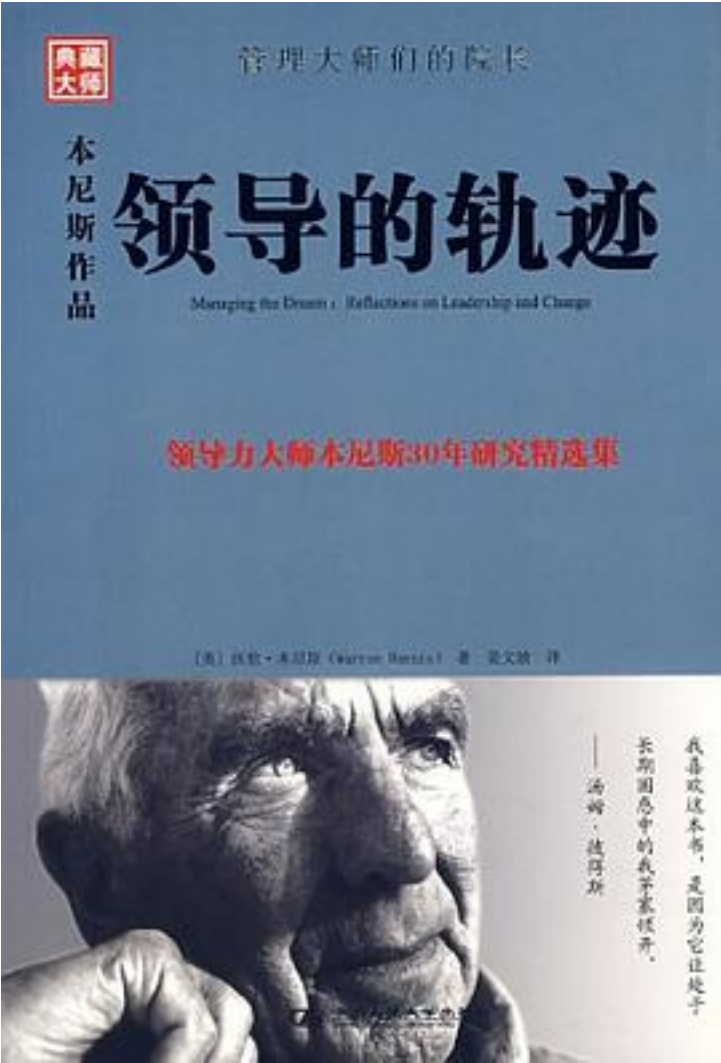


领导的轨迹



[领导的轨迹_下载链接1](#)

著者:沃伦·本尼斯

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2008-1

装帧:

isbn:9787300086989

《领导的轨迹》是本尼斯30年的文章竞选集，代表着过去三十多年来本尼斯穿越各种领导梦想的旅程。《领导的轨迹》包含了本尼斯所认识到的关于领导和变革的精髓。它包含了一些带有强烈个人色彩的论文，其中包括一段简要的自传和学术经历。后一部分内容概要地介绍了几十年前社会科学研究怎样改变了我们看待组织的角度，以及可以用来激励人们为自己和组织做出贡献的方法。

《管理梦想》汇集了本尼斯全部领导论著的精华，书中的每一页都闪耀着他的才华和智慧。在这些精心写就的论著中，本尼斯不懈地探索着，揭示着领导的复杂、危险、苦恼以及愉悦。在这方面，没有谁比他做得更出色！——吉恩·李普曼·布卢门（Jean Lipman-Blumen）

克莱尔蒙特大学（Claremont Graduate University）

彼得·德鲁克管理研究院（Peter F. Drucker Graduate School of Management）

公共政策和组织行为学Thornton F. Bradshaw教授。

本尼斯毕生的探索 and 追求都浓缩在这些论著中，它们的生动性和人性化激励着读者们把他的探索 and 追求继续下去。

——卡尔·E·韦克（Karl E. Weick）

密歇根大学（University of Michigan）

组织行为和心理学Rensis Likert教授

《管理梦想》是领导智慧的合集。作为对沃伦心怀感激的学生，我们将在这些论著的激励和推动下继续我们对梦想的追求。

——罗伯特·W·加尔万（Robert W. Galvin）

摩托罗拉公司（Motorola）执行委员会主席

作者介绍:

杰出的领导力大师

组织发展理论的先驱

四任美国总统顾问团成员

多家《财富》500强企业的顾问

两度被《华尔街日报》誉为“管理学十大发言人”

使领导学成为一门学科，为领导学建立学术规则的大师

XY理论创始人麦格雷戈、经济学泰斗萨缪尔森的学生

管理大师汉迪的老师

沃伦·本尼斯(Warren G.Bennis)（1925～）是麻省理工学院博士，美国当代杰出的组织理论、领导理论大师

。他曾是四任美国总统的顾问团成员，并担任过多家《财富》500强企业的顾问。1993年及1996年两度被《华尔街日报》誉为“管理学十大发言人”，被《福布斯》杂志称为“领导学大师们的院长”，《金融时报》最近则赞誉他是“使领导学成为一门学科，为领导学建立学术规则的大师”。

沃伦·本尼斯以其关于领导艺术的著作而闻名，但他的写作题材并非仅限于此。还涉及群体及改革管理与行政系统等问题。他是一位多产作家，40年间，共撰写和编辑了26本专著、1500多篇文章。本尼斯曾因其论述管理问题的优秀书籍两度获得麦肯锡奖，并且获得过其它许多奖项和赞誉。

本尼斯1925年生于纽约。在二战期间曾任美军军官，并因作战英勇而获得勋章。战争结束后，他先后在安蒂奥克学院和麻省理工学院学习经济学、心理学和商业，后来曾在几所美国大学执教，并从事过几年大学行政管理工作，现在供职于南加利福尼亚大学。

目录:

[领导的轨迹_下载链接1](#)

标签

领导力

管理

本尼斯

沃伦·本尼斯-领导力

领导

大师

管理学

商业

评论

开始阅读本尼斯，最主要的原因是他是所谓的GURU管理大师阵营里唯一从如日中天的学术生涯迈入从事长达10年代管理实践中经历了许多痛苦与低潮再回复到学术论述..或许我对剧烈的人生变动怀抱幻想...

应该是还没有到那个阶段，还是看不进去。基本上只能读到，管理者和领导者分别是稳定和变革的力量这一个层面。

也一般

领导者、成为领导者和重塑领导力最为合适。分别对应什么人是领导者、如何成为领导者和实践领导力（行动计划）的内容。此为我心中的本尼斯领导力三部曲！

管理理论书，但主题散乱，后半部份说个人经历的内容，没看进去

这本书翻译的好，但还是很虚，实用性不大，虽然已经是领导力方面的书比较好的了，没干货，或许真的像德鲁克说的“领导力没法学”，管理人可以培养学习达到，领导人则不一定

一本关于自我、梦想、人格与现实社会相融合的书。

远落后于撰写时代自然无从谈起适用今天的，逻辑极差，自我陶醉，加翻译大锅的混乱产物

[领导的轨迹 下载链接1](#)

书评

讲到管理，大家立马想到的就是德鲁克。其实除了德鲁克之外，西方还有很多的管理大师，沃伦·本尼斯就是其中的一位。本尼斯的重点研究领域是领导力，出版的最著名著作是《领导者》和《如何成为领导者》。《领导的轨迹》一书，是对本尼斯多年著作的研究精选，值得一读。 ...

一个好的领导是始终让团队知道，目标是什么，并且什么是最重要的，伟大的领导者拥有四个行为特征 1:提供方向和意义。方向是哪里，工作为什么有意义
2:保持对每个人的信任感 3:不怕成功，敢于创新
4:让团队觉得做这个事有希望，可以成功 优秀管理者的素质：明确方向、值得信赖、 ...

[领导的轨迹_下载链接1](#)