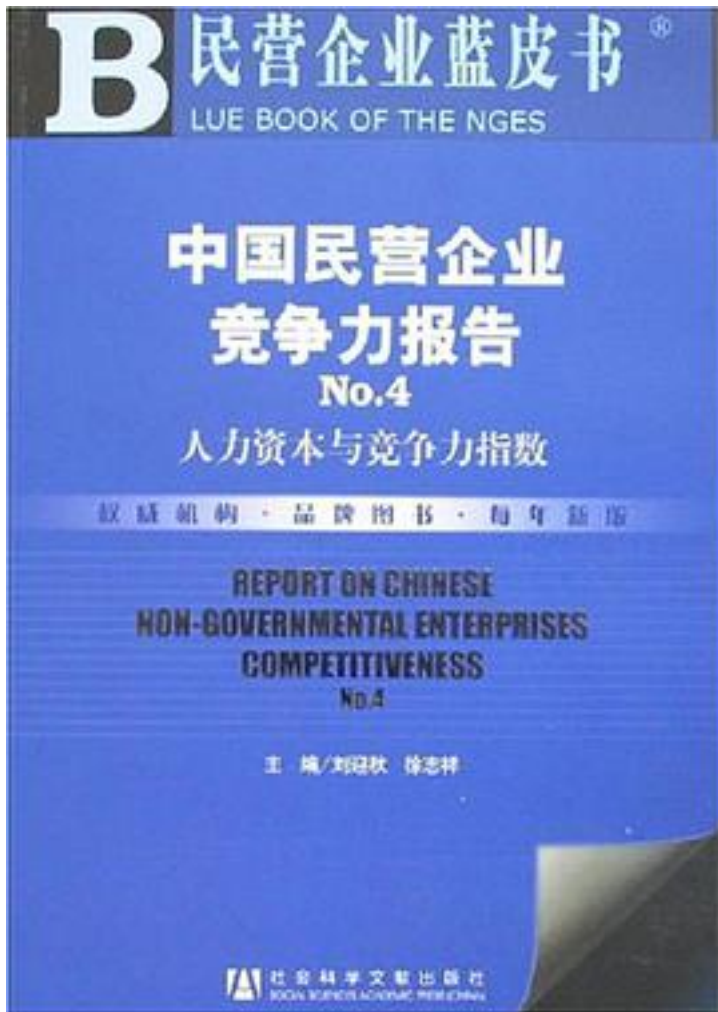


中国民营企业竞争力报告No.4-人力资本与竞争力指数



[中国民营企业竞争力报告No.4-人力资本与竞争力指数_下载链接1](#)

著者:刘迎秋

出版者:社会科学文献出版社

出版时间:2007-11

装帧:

isbn:9787802308992

改革开放以来，我国民营企业实现了超常发展，表现出很强的竞争力，已经成为推动国民经济发展的重要力量。调查表明，除了其他因素外，人力资本是中国民营企业持续快速增长的重要支撑。所谓人力资本，简单地说，就是存在于人体之中以及后天获得的具有经济价值的知识、技术和能力与健康状况等的总和。人力资本通过对人的卫生、教育和培训等项投资形成。

通过对全国十多个省市开展民营企业人力资本与企业竞争力问卷调查和实地考察，我们运用规范的计量经济学等现代经济学方法，分析研究了调查回收的1594份有效问卷，集中分析和阐明了人力资本与中国民营企业的制度选择与创新、企业绩效、研发行为、市场开发、国际化发展等各方面的关系，深入探究和揭示了人力资本对中国民营企业竞争力的影响和决定作用，提出了相应政策建议。

全书由“研究报告”、“50强典型案例介绍”、“附录”三部分组成。由1个总报告和10个分报告组成的第一部分是全书的主体。11份研究报告表明，总体上看，到目前为止中国民营企业特别是中小型企业的人力资本水平还不够高，人力资本对民营企业竞争力的提升还受一些因素的制约；企业家人力资本在规模较小的企业中的作用比规模较大的企业显著；在不同行业、不同地区，人力资本对民营企业竞争力的影响存在较大差异；民营企业的家族制、短视的经营理念和市场环境、法制环境与道德环境等，还在一定程度上制约着中国民营企业人力资本的提升和作用的发挥。

这项研究还表明，在中国现阶段，民营企业家的企业家人力资本越高，其创立的企业越有可能改制成为现代企业。民营企业管理经验与领导能力的积累，对于民营企业制度选择和创新具有重要作用。民营企业创办人的党员身份同样是民营企业家人力资本的一种存在形态，对于民营企业绩效与成长具有重要影响。民营企业综合竞争力50强和人力资本竞争力50强则从不同角度表明，人力资本的水平和质量越高，企业的竞争力越大，成长与发展的能力也越强。

通过研究我们也发现，在中国现阶段，民营企业家的文化程度影响着民营企业企业的绩效，大专及以上学历创业者和经营者的企业绩效显著高于低学历者的企业绩效。近年来虽然民营企业的人力资本状况有所改善，但民营企业人力资本开发的广度和深度还有待加强，人力资本的企业绩效还局限于企业的市场获利能力，还没有升华到企业运营整合能力和财务管控能力。环境对家族企业治理结构的影响是非实质性的，导致家族企业治理结构变化的原因最终来自企业自身发展及其需要。企业的人力资本水平越高，企业内部设立独立研发机构的可能性越大。企业人力资本水平对企业研发行为、市场开发以及民营企业国际化发展和进出口贸易均表现出显著的正效应。

这项研究得出的一个基本结论是，随着中国市场经济的发展和国民经济的日益现代化与国际化，人力资本的提升对于提升民营企业竞争力的作用也将越来越大。民营企业家要进一步提高认识，继续积极创造条件，大力提升自身的企业家人力资本水平，着力提升经营管理型人力资本和技术性人力资本水平，普遍提升劳动力(职工)人力资本水平。在提升民营企业人力资本、促进民营企业竞争力方面，尤其需要政府的支持，政府也可以因此而更加有所作为。

作者介绍:

刘迎秋，中国社会科学院研究生院院长兼中国社会科学院学位委员会秘书长，中国社会科学院民营经济研究中心主任，研究员、博士生导师，国家社科基金评审组成员，南开大学经济学博士。1993年获国务院特殊津贴，1996年被评为中国社会科学院院级突出贡献专家。

历任南开大学经济研究所室副主任、副教授，中国社会科学院经济研究所国民经济研究室副主任、宏观经济研究室主任、所党委委员。中国社会科学院民营经济调查与评价中心副主任，中国社会科学院科研局副局长，中国社会科学院研究生院常务副院长。南开大学、中山大学、西南财经大学、山东大学、北京交通大学、河南大学、重庆工商大学等多所大学的兼职或客座教授。自1980年发表第一篇学术论文以来，先后出版学术专著21部(包括独著和合著)，译著2部，辞书1部，公开发表学术论文近400篇。包括泽著，独立完成并在国内外公开发表学术成果50余万字。1990年完成的博士学位论文《总需求变动规律与宏观政策选择——中国(1952~1990年)经验的理论分析》(陕西人民出版社

1993年版), 于1994年获团中央、文化部、广播电视部和新闻出版总署联合组织评选的“首届中国青年优秀图书奖”。另有《中国期货市场: 起步·转换·发展》(中国经济出版社1992年版)、《中国经济增长: 格局与机理》(人民出版社1997年版)、《次高增长阶段的中国经济》(中国社会科学出版社2002年第1版、2007年再版)等多部学术著作和论文获省部级以上优秀科研成果奖。刘迎秋研究员长期从事宏观经济运行、中国经济发展以及期货交易和民营经济理论和实践的研究。参与和主持完成的中国社会科学院国情调研重点项目《浙江经验与中国发展》(社会科学文献出版社2007年1月版), 正式出版后即在国内产生重大影响。目前正在主持的研究项目有国家重点项目和中国社会科学院重大项目。

徐志祥, 著名企业行为管理专家, 原浙江省工商行政管理局党委副书记、副局长, 浙江省私营(民营)企业协会会长、浙江省市场协会会长。第一届至第六届浙江·中国民营企业峰会组委会执行主任, 《中国民营企业竞争力报告》No.1至No.5主编。长期支持和深入研究改革开放以来的浙商现象, 为推进浙江民营经济成长壮大和中国经济发展作出了突出贡献。

目录: 序言 研究报告总报告

中国现阶段民营企业人力资本与民营企业竞争力关系调查与分析 一
问题的提出及研究的意义 二 企业人力资本与竞争力关系文献综述 三
中国民营企业人力资本与民营企业竞争力现状 四
现阶段制约人力资本提升民营企业竞争力的因素分析 五
基本结论和主要政策建议分报告之一 人力资本与民营企业制度选择与创新 一
企业家人力资本与非企业家人力资本 二 中国民营企业制度演进回顾 三
人力资本与中国民营企业制度选择与创新 四 结论分报告之二
创业者、经营者人力资本与民营企业绩效 一
民营企业创办者和现任经营者的人力资本状况 二
创业者和经营者人力资本与企业绩效: 计量模型的设定 三
创业者人力资本对企业绩效的影响 四 经营者人力资本对企业绩效的影响 五
结论分报告之三 民营企业人力资本特征与企业绩效 一 文献综述和报告创新 二
研究思路、变量选取和研究假设 三 实证分析过程和结果 四 结论和建议分报告之四
家族企业与外部人力资本吸纳 一 引言 二 已有的研究文献 三 本文研究的问题 四
基于我国经验数据的计量分析 五 一个家族企业变革的案例 六
结论及政策含义分报告之五 人力资本与民营企业研发行为 一 数据样本 二 模型设定 三
经验结果 四 关于人力资本内生性的讨论分报告之六 人力资本与企业市场开发 一
人力资本与竞争力 二 民营企业市场开发及相关人力资本现状分析 三
人力资本对民营企业市场开发的作用分析 四
增强企业市场开发能力的人力资本对策研究分报告之七
人力资本与民营企业国际化发展 一 引言 二 我国民营企业国际化的现状分析 三
人力资本在民营企业国际化中的作用 四 人力资本与民营企业国际化关系的实证分析 五
民营企业国际化中存在的人力资本问题 六
民营企业国际化中的人力资本战略分报告之八
集群社会网络人力资本与民营企业竞争力 一 理论综述 二
基于集群社会网络人力资本与企业竞争力关系考察 三
基于集群社会网络人力资本对企业竞争力提升的作用机制 四 结论和建议分报告之九
民营企业人力资本的培养战略与政策环境 一 人力资本与企业发展: 国际与国内经验 二
我国民营企业人力资本发展现状 三 我国民营企业人力资本发展存在的问题 四
民营企业人力资本培养战略 五 民营企业人力资本培养的政策建议分报告之十
2007年民营企业人力资本竞争力指数及50强企业分析 一 50强企业遴选基本情况 二
民营企业人力资本竞争力指数模型设计 三 民营企业人力资本竞争力50强企业分析 四
民营企业综合竞争力50强与人力资本竞争力关系分析50强典型案例介绍案例一
以人为本、制度为本案例二 提升企业人力资本与竞争力的经验案例三
人本管理促发展案例四 与时俱进的人才观案例五 卓越的绩效来源于卓越的人案例六
人力资本, 企业核心竞争力的核心案例七 立足农业开创未来案例八

学习与创新引领企业发展案例九 德才兼备人尽其才案例十 以人为本追求卓越案例十一
员工与企业共同成长附录附录 I
中国民营企业人力资本竞争力指数及其指标体系说明附录 II
中国民营企业综合竞争力指数及其指标体系说明后记
· · · · · (收起)

[中国民营企业竞争力报告No.4-人力资本与竞争力指数_下载链接1](#)

标签

评论

[中国民营企业竞争力报告No.4-人力资本与竞争力指数_下载链接1](#)

书评

[中国民营企业竞争力报告No.4-人力资本与竞争力指数_下载链接1](#)