

管人先管己 带人先带心



[管人先管己 带人先带心 下载链接1](#)

著者:李伟

出版者:中央编译出版社

出版时间:2013-4

装帧:

isbn:9787511715173

《管人先管己

带人先带心(中基层领导者的成功之道)》篇幅短小，语言生动简捷、通俗易懂。通俗管理与成功励志相结合，是《管人先管己带人先带心(中基层领导者的成功之道)》的首创，是管理通俗化与管理本土化的代表作。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”在管理中，主管者想要控制住局势、管理他人，首先要管住自己。以自己的行动去带动别人，其效果是强权者所无法想象的。“打铁还要自身硬”——只有先学会管理自己，使自己变得让人敬服，才能让人心服口服。所以说，管人先管己，带人先带心，前者是管理的首要条件，后者是管理的最好方法，也只有如此，才能提高管理的效率，完善管理的质量，从根本上解决管理的难题。

作者介绍:

- 目录: 上篇 自重者，人皆重之
001. 你可以身无分文，但要温文尔雅
 002. 人在愤怒时，很难做出理性的判断
 003. 多下柔性命令
 004. 多言不如多知
 005. 不要做一个“看什么都不顺眼”的人
 006. 慎做“性情中人”
 007. 诚于嘉奖，宽于称道
 008. 认识真正的自己
 009. 不要让人感到无以为报
 010. 秘密决不轻易示人
 011. 作出一个自信的姿态
 012. 让下属感到自己很重要
 013. 关注身处逆境者
 014. 展示令下属心动的远旦
 015. 放弃表演——做真实的自己
 016. 不要毁了他人的进取之心
 017. 少说多听常点头
 018. 无论什么时候，都不要显得比别人聪明
 019. 将底牌紧紧地攥在自己手中
 020. 不要让亲朋频繁地出入你的办公室
 021. 利用业余时间把自己变得更优秀
 022. 小节有伤大雅
 023. 做一个行动的巨人
 024. 距离产生威严
 025. 愤怒只会遮蔽视线，让人产生偏见
 026. 不要急着当老大
 027. 担起必要的责任
 028. 私心不可有，野心不可无
 029. 不与小人决斗
 030. 保持适当的神秘感
 031. 阎王爷不跟小鬼称兄弟
 032. 关照别人就是关照自己
 033. 对提拔你的人常怀感激之情
 034. 说到做到，不放空炮
 035. 掩藏起自己的行迹
 036. 左手“严刑重罚”，右手“法外施恩”
 037. 挥惶裁幢扰?栏?芭勿币桓鍪说男垒?br />
 038. 可以没有一切，但不能没有****的品格
 039. 斤斤计较，难成大事

040. 关键时刻，不可让怒火左右情感
041. 知道该做什么，更知道不该做什么
042. 优柔寡断是个恶习
043. 避免使用令人不快的手势
044. 要24小时负责
045. 放弃不该得到的东西
046. 要想尽一切办法影响别人
047. 不要急于搞“一朝天子一朝臣”
048. 不可冷落任何人
049. 用人不疑，疑人不用
050. 不要一屁股坐在某种“势力”的板凳上
051. 树立个人的品牌
052. 做个有心人
053. 注重第一印象
054. 勿轻易涉足别人的地盘
055. 做一个有修养和影响力的人
056. 要看起来就像个领导者
057. 不但有足够的薪酬，还要有足够的重视
058. 时刻让人知道你是“有身份”的人
059. 与积极上进的人做朋友
060. 礼贤下士
061. 频繁地露面会让你失去魅力
062. 说话简洁，才能语惊四座
063. 过高的权力是一把双刃剑
064. 不要既想当裁判，又想当进球的那个人
065. 让下属不好意思失败
066. 重视“小人物”
067. 信念和原则是后的底线
068. 满足部属内心的期望
069. 过分的张扬，只能惹来怨恨的目光
070. 一定要身先士卒，哪怕是做个样子
071. 让被解雇者体面地离开
072. 为继任者着想
073. 责任多大，权力就多大
074. 贵在成功时仍能保持清醒的头脑
075. 多商量，少命令
076. 不要让酒色误了你的事业
077. 宁落一群，不落一人
078. 秘书要聪明，不要漂亮
079. 记住下属的姓名
080. 绝对不可卷入桃色新闻
081. 人心贵在一个“诚”字
082. 选择在你风光的时候离开
083. 如果你还没有成功，请先保留你的个性
084. 只有先摆平自己，才能摆平他人
085. 温和的指责
086. 守信是领导者第一要义
087. 做一名宽厚的长者
088. 为人太清高，就是自绝于江湖
089. 凡事切勿盲目下定论
090. 不做暴君
091. 千万不要搞办公室恋情
092. 众人皆醉，你应独醒
093. 对调走的下属充满惜别之情

中篇善治人者，能自治
094. 站在对方的角度思考
095. 领导者更要留下身后的繁荣
096. 适当保护你的下属
097. 不要轻举妄动而自乱脚步
098. 把自己的面子给别人
099. 带兵如带虎
100. 记住失败者的名字
101. 做好的自己
102. 多用称赞和鼓励
103. 切莫说过了嘴瘾，伤了信用
104. 新领导的处世秘诀：多看少说
105. 稍微掩饰一下锋芒
106. 我们总是会有意无意偏爱那些拍我们马屁的人
107. 慈不掌兵
108. 不凡的器宇，不凡的事业
109. 泰山崩于前而色不变
110. 玩弄手腕者终究会失信于人
111. 不要总想成为赢家
112. 时刻保持艰苦奋斗的作风
113. 结交一流的人物
114. 适度节，歆
115. 不可在下属背后说三道四
116. 不要把弦绷得太紧
117. 于事无补的话，坚决不要说
118. 不越权，不管闲事
119. 有十分的把握，说七分的话
120. 感化恃才傲物者
121. 好汉不提当年勇
122. 士为知己者死
123. 谨守领导者的职业道德
124. 同下属共享荣誉
125. 莫为小恩小惠
126. 笼络人心不在钱
127. 不让部下背黑锅
128. 不要让人知道你是在笼络人心
129. 没有自重，就没有威信
130. 成功的领导者绝无捷径可行
131. 不可随意拿下属出气
132. 处变不惊，体现出大将风度
133. 抑制住狂妄之心
134. 不可过分仰仗权力
135. 告诉受罚下属，没有人故意难为他
136. 得人心者得天下
137. 发火后，要做好善后工作
138. 凡做人坚忍者，必成大事
139. 不乱开空头支票
140. 使当事者体面地“下台阶”
141. 不痴不聋，不做家翁
142. 用人不可凭个人一时之喜恶
143. 切勿口无遮拦
144. 一身严正，鬼神亦敬
145. 明大局，识大体
146. 只有认真倾听，对方才会向你坦露心迹

147. 君子之交淡如水
148. 功劳再大也要低调
149. 不讲黄色笑话
150. 男性领导不要轻易地去女性下属家里
151. 权力越大，越不能随意发号施令~
152. 抑制住自己一步登天的冲动
153. 多琢磨事，少琢磨人
154. 把对方当做重要人物
155. 不做权力的奴隶
156. 手别伸得太长
157. 一人向隅，举座不欢
158. 不做“暴发户”
159. 不能有“离不开的人”
160. 不在其位，不谋其政
161. 有从谏如流的雅量
162. 看似精明的人，却不易成功
163. 穿着打扮，都要像一个成功者
164. 时常自省，不断完善自己
165. 你必须首先那样做
166. 不要试图搞垮你的上司
167. 只有以诚相待，别人才会真帮你
168. 与志向远大者为伍
169. 先别忙于收获
170. 贵人语迟
171. 送给下属超出预期的礼物
172. 做事情一定要按规矩来
173. 首先进行自我批评
174. 不以一时之成败论英雄
175. 打造自己的“嫡系部队”
176. 背后称赞别人的优点
177. 入乡随俗，不做另类
178. 不欠任何人情，才能做到真正威严
179. 不矜细行，必累大德
180. 不要情迷双目良
181. 人情留一线，日后好见面
182. 不与下属谈个人隐私问题
183. 不搞人才“小圈子”
184. 与下属水乳交融
185. 知心不如贴心
186. 说得越多，越显平庸
187. 有分寸地表态
188. 先不要急于表达自己的意见
189. 不能听风就是雨
190. 给能干的下属创造值得炫耀的条件
- 下篇 成大事者，自修第一
191. 别让看家本领成为你的致命伤
192. 不搞秋后算账
193. 多思考，少说话
194. 杀人不过头点地
195. 让他负责，就要给他权力
196. 不要把下属孤立起来
197. 决不可靠否定前任来抬高自己
198. 愤怒之下不作决定
199. 做官“三不”

200. 杜绝“拍脑袋决策”
201. 先“齐家”，后“治国”
202. 自己管着点自己
203. 罚不失恩，严中有爱
204. 不要急于做领跑者
205. 摘下自己的“有色眼镜”
206. 遇事先打个招呼
207. 任期过长也是弊病
208. 你可以批评，但不要贬损
209. 权力不等于威信
210. 切忌打击报复而不择手段
211. 无私者无畏
212. 不要刻意模仿别人的领导方式
213. 不能“扶上马，不撒缰”
214. 虎气不足、猴气有余，成不了好领导
215. 不可“宁要奴才，不要人才”
216. 不要随便道歉
217. 慎搞“一朝天子一朝臣”
218. 有补位意识
219. 要有“本领恐慌”
220. 物不得其平则鸣
221. 不要助长告密的风气
222. 彻底改变“没事找事”的状态
223. 要因事设人，不要因人设~
224. 选择那些与你不同的人
225. 关心下属，更要关心家属
226. 对杰出人才要做出适当让步
227. 让谈心成为一种制度
228. 避免“奴化式”企业文g /'241
229. “跟我>中”而不是“给我冲”
230. 让员工感觉到你对他的关心
231. 头衔具有特殊的功效
232. 始终保持神采奕奕
233. 家丑不可外扬
234. 热烈欢迎，也要热烈欢送
235. “事必躬亲”不是美德
236. 不要提及自己曾经给人的恩惠
237. 不轻易将朋友委以重任
238. 给对方以特殊的声誉
239. 实干兴邦，空谈误国
240. 在人们厌烦你之前先行引退
241. 沽名钓誉要不得
242. 给下属带来轻松和谐的气氛
243. 做一个技术强人
244. 避免“开场声势大，收兵不鸣锣”
245. 真正做到实事求是
246. 领导者追求的五大误区
247. 原则是绝对不可以逾越的
248. 左右摇摆，难成大事
249. 善治人者能自治
250. 财散则人聚，财聚则人散
251. 阴晴不定者，人皆避之
252. 难以实现的诺言比谣言更可怕
253. 权力何来，又向何处用

- 254. 不可过分依赖权谋
- 255. 到第一线去
- 256. 不做求全心理者
- 257. 适时地崇拜一位英雄
- 258. 胆小的人绝不会成为领袖
- 259. 不过分情绪
- 260. 胸襟广大，宜从“平淡”二字用功
- 261. 命令无效，请教事情
- 262. 不停地刷新自己
- 263. 直来直去，有正义感
- 264. 急则有失，怒则无智
- 265. 要耐得住寂寞
- 266. 毛泽东说“杀降不祥，孟德不为”
- 267. 不做阴谋家
- 268. 成功首先是心胸大，才与德尚在其次
- 269. 语言简洁，才能够语惊四座
- 270. 责任与权力成正比
- 271. 镇静自若是成功者的必修课/297
- 272. 与成功者交往
- 273. 官兵一致，同舟共济
- 274. 带人要带心
- 275. 未能事人，焉能事鬼
- 276. 有了梧桐树，才能引来金凤凰
- 277. 与其喊破嗓子，不如做出样子
- 278. 真正的领导者，会让大家都感觉舒服
- · · · · (收起)

[管人先管己 带人先带心_下载链接1](#)

标签

人力资源

管理

团队管理

HR

评论

领导推荐的书，还是学到东西了，海纳百川，有容乃大

[管人先管己 带人先带心_下载链接1](#)

书评

凡涉及管理，都有挂钩，作者很实在，从多方面探究管理，学到很多，值得购买。

[管人先管己 带人先带心_下载链接1](#)