

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》条文释义与案例精解



[《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》条文释义与案例精解](#) [下载链接1](#)

著者:全国人大常委会法制工作委员会行政法室

出版者:民主法制出版社

出版时间:2008-1

装帧:

isbn:9787802193710

《〈中华人民共和国劳动争议调解仲裁法〉条文释义与案例精解》条文释义与案例精解》是继劳动合同法、就业促进法以后又一部构建和谐劳动关系的重要法律。劳动争议调解仲裁法针对劳动争议处理面临的新情况、新问题，完善了劳动争议处理体制，确立了着重调解的原则，强化了各基层调解组织的作用，有利于将劳动争议解决在基层。这部法律延长了申请仲裁的时效，更好地保护了当事人的合法权益。确立了数额较少或者事实清楚、标准明确的部分劳动争议案件一裁终局制度，有效解决劳动争议处理周期过长的问题。这部法还规定了劳动争议仲裁不收费，其经费由财政保障，降低了劳动争议解决的“门槛”。劳动争议调解仲裁法的制定和实施，为公正及时解决劳动争议，促进劳动关系和谐稳定提供了法制保障。

为了配合劳动争议调解仲裁法的学习、宣传，帮助企业、事业单位、劳动调解组织、劳动仲裁机构和广大劳动者准确理解立法的原意和各项规定，保证劳动争议调解仲裁法的贯彻实施，全国人大常委会法制工作委员会行政法室参与本法立法工作的同志编写了这《〈中华人民共和国劳动争议调解仲裁法〉条文释义与案例精解》条文释义与案例精解》，供大家学习参考。

作者介绍:

目录:

[《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》条文释义与案例精解 下载链接1](#)

标签

评论

[《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》条文释义与案例精解 下载链接1](#)

书评

[《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》条文释义与案例精解 下载链接1](#)