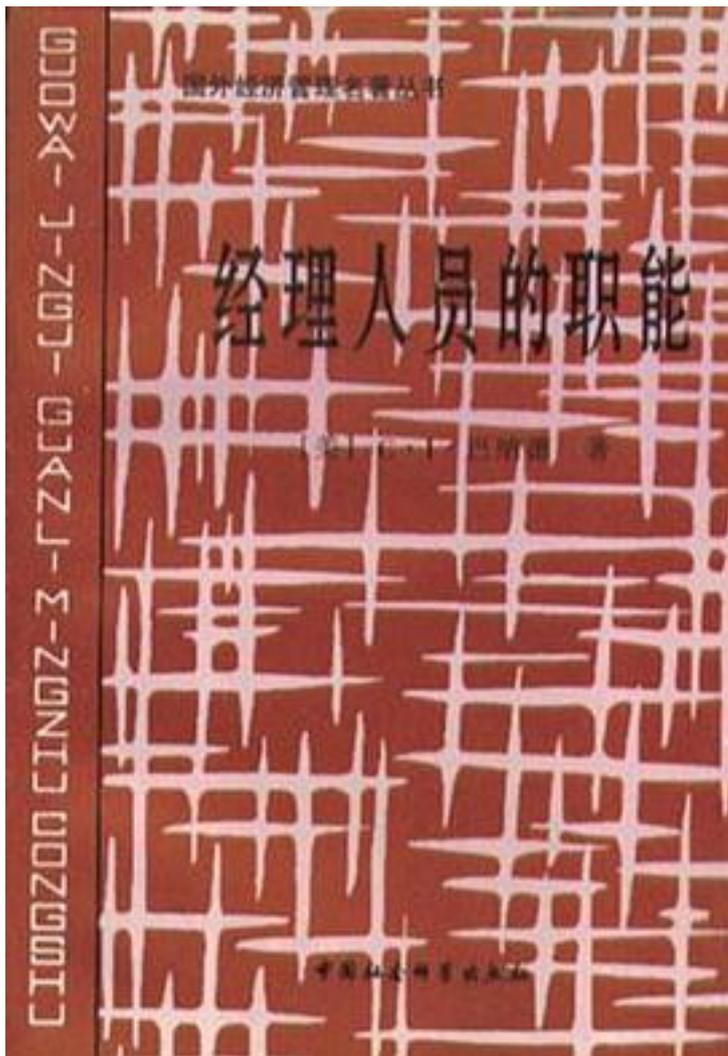


经理人员的职能



[经理人员的职能_下载链接1](#)

著者: (美) 切斯特 I. 巴纳德

出版者: 机械工业出版社

出版时间: 2013-5

装帧:

isbn: 9787111422761

巴纳德是西方现代管理理论中社会系统学派的创始人，他关于组织理论的探讨，至今无人能及，被称为现代管理理论的奠基人。德鲁克、孔茨、明茨伯格、西蒙、马奇、利克特等人都大大受益于巴纳德。对于一个希望将传统组织改造为现代组织的经理人来说，巴纳德的著作不可不读。同时，巴纳德也是第一位将决策提升为管理核心的人，这一观点此后得到西蒙、马奇等人的发展，衍生出决策学派。

《经理人员的职能》是巴纳德毕生从事企业管理工作的经验总结，他将社会学概念用于分析经理人员的职能和工作过程，提出了一套组织的理论，建立了现代组织理论的基本框架。巴纳德认为所有的组织都包含三个要素：合作的意愿、共同的目标和沟通。他的贡献就在于，从最简单的人类协作入手，揭示了组织的本质及其最普遍的规律。

这本书博大精深、内容丰富，被视为管理史的一座丰碑，它在出版后的半个多世纪重印了18次，其影响力和发行量不断地增加，所有论及组织方面的问题都绕不开这座丰碑。

作者简介:

切斯特·巴纳德1886年出生于美国的马萨诸塞州。由于家庭的原因，他从小就养成了用哲学方法思考问题和弹钢琴的习惯。1906~1909年，他在哈佛大学读完经济学，但因缺少实验学科的学分而未能获得学士学位，后来，他反而因为对组织和管理方面的研究而获得了7个名誉博士学位。

巴纳德是一位杰出的管理实践者，他毕生都从事企业管理工作。1909年他进入美国电话电报公司(AT&T)，1927年开始担任新泽西州贝尔电话公司总经理，直到1952年退休。

没有人在背后议论巴纳德的为人，即使对于他自己领导的组织，他也显得相当超然。他矜持寡言、庄重高尚，有些让人敬畏。

1938年，巴纳德最著名的代表作《经理人员的职能》出版了，本书问世后，受到了西方管理学界的普遍重视，被奉为管理学的经典著作。

1961年，巴纳德去世。

巴纳德的重要著作还有《组织与管理》等。

目录: 从书赞誉

出版说明

总序 席西民

推荐序一 赵曙明

推荐序二 包政

推荐序三 陈春花

译者序

30周年版导言

序言

第一部分

有关合作系统的基本思考

第1章 导论 // 3

第2章 个体与组织 // 8

第3章 合作系统中的物质限制与生物限制 // 19

第4章 合作系统中的心理因素与社会因素 // 31

第5章 合作行动的原则 // 37

第二部分

正式组织的理论和结构
第6章 正式组织的定义 // 50
第7章 正式组织理论 // 62
第8章 复合正式组织的结构 // 72
第9章 非正式组织及其同正式组织的关系 // 85
第三部分
正式组织的构成要素
第10章 专业化的基础和种类 // 94
第11章 诱因的经济性 // 103
第12章 权力理论 // 118
第13章 决策环境 // 135
第14章 机会主义理论 // 146
第四部分
合作系统中的组织职能
第15章 经理人员的职能 // 158
第16章 管理过程 // 172
第17章 经理人员责任的性质 // 188
第18章 结论 // 207
附录 // 217
译者简介 // 238
本书作者所提及的代表性论著 // 239
• • • • • ([收起](#))

[经理人员的职能 下载链接1](#)

标签

管理

管理学

巴纳德

经理人员的职能

领导力

经济学

组织与管理心理学

企业管理

评论

2019050, 1

本书1938年首次出版，时间虽然久远，但是影响力极大，巴纳德是第一位将决策提升为管理核心要素的大师，因而是影响决策理论和组织理论产生承上启下的大师。虽然如此，这本书也是极难啃的，可以看推荐序中陈春花老师的序已经可以了解大致。2

组织是为了实现个人生存目标和组织目标而存在的，组织目标极为重要，满足个体生存需求的同时指导了合作方向、类型和结果3

经理人员的职能重在维持一个庞大复杂的协作努力系统，而不是管理一群人，而是协调、只会组织的一系列活动4

正式组织的条件·：存在彼此沟通的人、这些人愿意贡献、共同的目标；非正式组织产生两类结果：a使人们形成一定的态度、理解、风俗、习惯b

为正式组织创造条件；我自己理解非正式组织类似现在的虚拟委员会、小团体等

看见好多人都说看不懂我就放心了。以前觉得教材无聊，看了这个我感觉还是教材有意思。果然我是应该换专业吗？（算了随便吧学什么不是渣呢(˘▽˘)）

这本书很好的解释了管理这个概念

巴纳德在1938年的著作，以观察人性的社会学视角对现实中的管理工作抽象提取概念，强调道德在合作组织中的重要性，引发对哲学和宗教的长远思考

无法评分，感觉作者是把管理放在了社会的大概念里进行分析梳理，还不能完全理解～

现代人对于巴纳德的了解太少了，这位管理大师的著作很值得仔细看，慢慢的研究的。

巴纳德不愧为一个天才。

程金亮管理学老师推荐的书，但当时年纪小没看懂，觉得有很多理论概念，很枯燥。后来仔细回想这本书，非常严谨，有时间重读！

知行合一，将组织管理中心难以名状的感觉，以结构化的方式描述了出来，受益匪浅！就是翻译读起来确实艰涩。

社会协作系统学派的大师之作，他的原理理论很难用语言这样的媒介表达清楚，因为实在是太深奥了，少的一颗星是因为翻译不够顺畅。

语言晦涩，但是理论性强逻辑性强，很耐读的一本书，引发很多关于组织的思考

太难了吧(* $\geq m \leq$ *)

[经理人员的职能_下载链接1](#)

书评

推荐序：现代管理思想的奠基之作 1、管理智慧的源泉
现在有越来越多的专业人士认识到巴纳德《经理人员的职能》的重要性，可以说，不认真解读巴纳德的思想，要想在企业管理领域，使自己的“抽象思维的能力”或“把握本质的能力”达到一流境界，几乎是不可能的。巴纳德...

用了四天的时间，硬着头皮算是读完了巴纳德的神级著作《经理人员的职能》。读的书不多，读书能力也一般，但是，大部分的书在读之后，我总是认为自己能够基本把握作者的思维脉络、逻辑架构，都能够大概能够跟上作者的写作思路完成一次“穿越时空的对话”。然而，在读了巴纳德的...

巴纳德认为一个成功的组织，需要一个具有非凡的责任感和献身精神的领导人，激励员工产生对互相合作的信任与信念，从而使组织中的个体超越短期自利性追求，以达成更宏伟和长远的目标。巴纳德的系统组织理论
巴纳德将社会学概念应用于分析经理人员的职能和工作过程，并把研究...

组织本质上是合作的群体，总经理的主要职能是促进这种合作，管理者任务的中心是激发为共同目标的献身精神，而非操纵自利行为
经理人员能否协调不同利益群体之间的关系，促进成员贡献的意愿，最终取决于他们的道德水准和管理才干 管理的一个核心问题是个体私利与群体效率之间的...

坚持看了100页，都不知道到底看出来个啥！一无所获！
需要哪些前置知识吗？需要前面读过哪些书？麻烦看懂的人列出。还有此书是否值得一看呢？之前看的泰勒《科学管理原理》，很容易看懂，有收获。
抱歉，你的评论太短了 抱歉，你的评论太短了 抱歉，你的评论太短了 抱...

现代管理理论的奠基人 关于组织理论的探讨至今无人超越
巴纳德的《经理人员的职能》一书对我的管理学思想起到了重大的影响作用。
——赫伯特·西蒙 不管怎样说，《经理人员的职能》都是一座丰碑。
——汤姆·彼得斯...

[经理人员的职能_下载链接1](#)