

年轻人必须学会的德鲁克领导思维



[年轻人必须学会的德鲁克领导思维 下载链接1](#)

著者:Shinji Fujiya

出版者:

出版时间:2013-5

装帧:平装

isbn:9787121202599

德鲁克认为，领导者不是一种职位，而是一种职能。本书从任何人均可成为领导者、优秀领导者一定要有实践的习惯、寻求机遇——领导者的想象力、领导者不可或缺的决策力、信息化改变了领导者的工作、活用脑力劳动者的强项六个方面阐述了德鲁克的领导思维。本书语言通俗易懂、案例生动浅显。通过阅读本书，读者将对什么是领导者产生新的认识，同时明白为什么有的领导者的工作得心应手，有的领导者却束手无策，进而掌握多种提高人生目标、提高业绩和领导力的秘诀。

作者介绍:

藤屋伸二

藤屋管理研究所所长、区域化策略企业顾问。曾在民营公司工作，后于1996年建立藤屋管理研究所。应用德鲁克理论中区域化策略中期经营计划组织构造目标管理员工教育等方面的知识，将经营看做一个整体系统并形成自己独特的咨询顾问服务模式，为众多企业提供有力的支援。同时致力于大学研究会、演讲和著书等多项活动。

主要著有《图解德鲁克入门》《图解德鲁克战略》《德鲁克经营战略实践手册》《详解德鲁克经营诀窍》《漫画图解德鲁克》等。

目录: 第1章 你也可以成为领导者

- 1 决策的判断基准是“没有最好，只有更好”
- 2 企业的魅力需要自己建构
- 3 即使不是领导者，也有力所能及的事情
- 4 领导者≠职位
- 5 领导者是引领人们走向正确道路的人
- 6 积累经验是成为领导者的第一步

总结

第2章 优秀领导者一定要有实践的习惯

- 1 领导者不需要天赋
- 2 自问自答——什么是必须做的
- 3 自问自答——什么事是正确的
- 4 制定行动方案辅助计划进行
- 5 对决策负责
- 6 顺畅的交流也是领导者必备的能力
- 7 将问题看做机会
- 8 在会议上决定的事情不去实践就没有意义
- 9 不要说“我”要说“我们”
- 10 重要的工作要增加成本（付出心血）
- 11 缺乏道德的领导者是没有前途的
- 12 与竞争公司之间保持关系很重要

总结

第3章 寻求机遇——领导者的想象力

- 1 不错过每个小创意的实施也是领导者的工作
- 2 大型的工作是由小点子变来的
- 3 创造公司未来的不是天赋，而是努力
- 4 没有风险就没有利润
- 5 无法承担风险才是最大的风险

总结

第4章 领导者不可或缺的决策力

- 1 决策要遵守的六点规则
- 2 问题分为“循环”和“偶然”两种
- 3 问题改变，决策也要改变
- 4 同时把握目标和目的才能解决问题
- 5 好的妥协和不好的妥协
- 6 没有实施的决策毫无意义
- 7 对实际操作的监管能够防止错误决定的持续

总结

第5章 信息化改变了领导者的工作

- 1 现场领导也需要战略性思考
- 2 只有领导者一人是毫无建树的
- 3 没文凭=没收入
- 4 领导者需要直面信息化社会带来的问题

5 信息化社会寻求年轻的领导者
6 计算机和手机给领导者带来的冲击
总结
第6章 活用脑力劳动者的强项
1 从今以后将是脑力劳动者的天下
2 脑力劳动者并不一定渴盼升职
3 脑力劳动者应付出的是在专业方面的贡献
4 监管脑力劳动者会使工作积极性下降
5 不要让脑力劳动者固守在办公室
6 将脑力劳动者从杂事中解放出来能够提高其工作效率
总结
后记
· · · · · (收起)

[年轻人必须学会的德鲁克领导思维](#) [下载链接1](#)

标签

德鲁克

个人成长

指南

图书馆

评论

交流的是什么？是信息。

草草地看了看，感觉更加符合日本国情。最后一章节比较符合我，脑力劳动者！

[年轻人必须学会的德鲁克领导思维](#) [下载链接1](#)

书评

[年轻人必须学会的德鲁克领导思维 下载链接1](#)