

年轻人必须学会的德鲁克领导思维



[年轻人必须学会的德鲁克领导思维_下载链接1](#)

著者:Shinji Fujiya

出版者:

出版时间:2013-5

装帧:平装

isbn:9787121202599

德鲁克认为，领导者不是一种职位，而是一种职能。本书从任何人均可成为领导者、优秀领导者一定要有实践的习惯、寻求机遇——领导者的想象力、领导者不可或缺的决策力、信息化改变了领导者的工作、活用脑力劳动者的强项六个方面阐述了德鲁克的领导思维。本书语言通俗易懂、案例生动浅显。通过阅读本书，读者将对什么是领导者产生新的认识，同时明白为什么有的领导者的工作得心应手，有的领导者却束手无策，进而掌握多种提高人生目标、提高业绩和领导力的秘诀。

作者介绍:

藤屋伸二

藤屋管理研究所所长、区域化策略企业顾问。曾在民营企业工作，后于1996年建立藤屋管理研究所。应用德鲁克理论中区域化策略 中期经营计划 组织构造 目标管理 员工教育等方面的知识，将经营看做一个整体系统并形成自己独特的咨询顾问服务模式，为众多企业提供有力的支援。同时致力于大学研究会、演讲和著书等多项活动。

主要著有《图解德鲁克入门》《图解德鲁克战略》《德鲁克经营战略实践手册》《详解德鲁克经营诀窍》《漫画图解德鲁克》等。

目录: 第1章 你也可以成为领导者

- 1 决策的判断基准是“没有最好，只有更好”
- 2 企业的魅力需要自己建构
- 3 即使不是领导者，也有力所能及的事情
- 4 领导者≠职位
- 5 领导者是引领人们走向正确道路的人
- 6 积累经验是成为领导者的第一步

总结

第2章 优秀领导者一定要有实践的习惯

- 1 领导者不需要天赋
- 2 自问自答——什么是必须做的
- 3 自问自答——什么事是正确的
- 4 制定行动方案辅助计划进行
- 5 对决策负责
- 6 顺畅的交流也是领导者必备的能力
- 7 将问题看做机会
- 8 在会议上决定的事情不去实践就没有意义
- 9 不要说“我”要说“我们”
- 10 重要的工作要增加成本（付出心血）
- 11 缺乏道德的领导者是没有前途的
- 12 与竞争公司之间保持关系很重要

总结

第3章 寻求机遇——领导者的想象力

- 1 不错过每个小创意的实施也是领导者的工作
- 2 大型的工作是由小点子变来的
- 3 创造公司未来的不是天赋，而是努力
- 4 没有风险就没有利润
- 5 无法承担风险才是最大的风险

总结

第4章 领导者不可或缺的决策力

- 1 决策要遵守的六点规则
- 2 问题分为“循环”和“偶然”两种
- 3 问题改变，决策也要改变
- 4 同时把握目标和目的才能解决问题
- 5 好的妥协和不好的妥协
- 6 没有实施的决策毫无意义
- 7 对实际操作的监管能够防止错误决定的持续

总结

第5章 信息化改变了领导者的工作

- 1 现场领导也需要战略性思考
- 2 只有领导者一人是毫无建树的
- 3 没文凭=没收入
- 4 领导者需要直面信息化社会带来的问题

5 信息化社会寻求年轻的领导者
6 计算机和手机给领导者带来的冲击
总结
第6章 活用脑力劳动者的强项
1 从今以后将是脑力劳动者的天下
2 脑力劳动者并不一定渴盼升职
3 脑力劳动者应付出的是在专业方面的贡献
4 监管脑力劳动者会使其工作积极性下降
5 不要让脑力劳动者固守在办公室
6 将脑力劳动者从杂事中解放出来能够提高
其工作效率
总结
后记
· · · · · (收起)

[年轻人必须学会的德鲁克领导思维_下载链接1](#)

标签

德鲁克

个人成长

指南

图书馆

评论

交流的是什么？是信息。

草草地看了看，感觉更加符合日本国情。最后一章节比较符合我，脑力劳动者！

[年轻人必须学会的德鲁克领导思维_下载链接1](#)

书评

[年轻人必须学会的德鲁克领导思维_下载链接1](#)