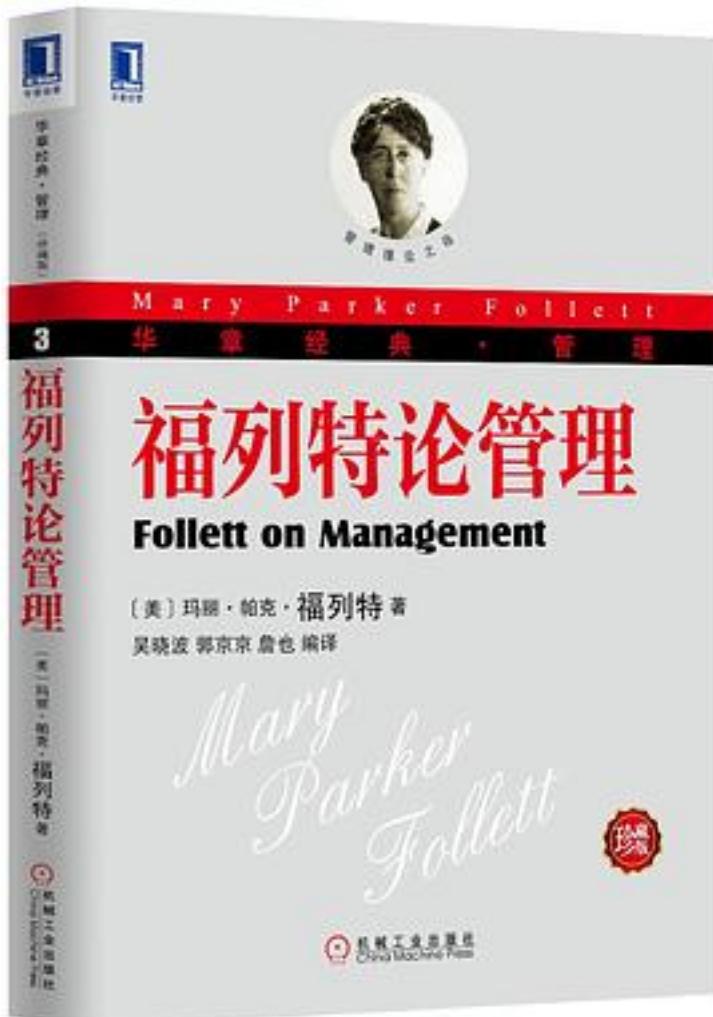


福列特论管理 (珍藏版)



[福列特论管理 \(珍藏版\) 下载链接1](#)

著者: (美) 玛丽·帕克·福列特

出版者:机械工业出版社

出版时间:2013-6

装帧:平装

isbn:9787111427759

玛丽·帕克·福列特和她的理论是管理史上的一个奇迹。她生活在管理早期，却以其广

阔的视野和超前的思想在现代管理界大放异彩；她没有在任何一家企业供过职，却能为现代企业家提供最有实效的建议；她在人生晚期转向企业管理，却涉猎了几乎所有的管理领域。所以，西蒙、赫茨伯格、德鲁克等大家才能孜孜不倦地挖掘她的思想，并总能得出富有新意和现实意义的结论。

福列特如是说：

冲突与差异是客观存在的，既然这一点不能避免，我想我们应该对其加以利用，让它为我们工作，而不是对它进行批判。

将双方的要求整合起来，这意味着我们找到了一种解决方法，使得双方的要求都得到满足，没有任何一方需要牺牲。

我讨论的既非是什么，很大程度上也不是应该是什么，而是可能是什么。

作者介绍：

玛丽·帕克·福列特

(Mary Parker Follett)

玛丽·帕克·福列特于1868年出生在美国昆西，之后就读于拉德克利夫学院。期间她发表了成名作《众议院发言人》。1898年，她以优异的成绩从学院毕业，并有机会去欧洲游学。在老友的帮助下，福列特结识了一群最前沿的作家、哲学家、律师、政治家以及社会名流，为自己的研究提供了方便。

1900年，福列特完成在巴黎的学业返回波士顿，选择了社会公益事业。她注重行为并要求结果，是一流的实践家。1918年，她出版了另一本著作《新国家》，它给福列特带来了政治声望。

但是政治使福列特非常失望，她转而投入企业的管理咨询工作。1924年，她出版了《创造性经验》，开辟了管理思想的新领域。

1933年，福列特逝世于波士顿，终身未婚。

福列特的研究曾经被忽视，但历经半个世纪后，她的理论经受住了时间的验证，开始影响无数管理学者，她被德鲁克称为“管理学的先知”。

目录: 丛书赞誉

出版说明

总序 席酉民

推荐序 陈春花

序言 吴晓波

第一部分 论组织

第1章 企业是一个整合的统一体 // 2

第2章 建设性冲突 // 20

第3章 命令的下达 // 37

第4章 权力 // 53

第5章 最终职权的构想 // 71

第6章 职工代表制对重新塑造企业管理者公认类型的影响 // 83

第二部分 论领导

第7章 领导者与专家 // 96

第8章 领导理论与实践的偏差 //	114
第9章 工业护士的领导机遇 //	133
第10章 师生关系 //	144
第三部分 论心理	
第11章 关系：循环反应 //	162
第12章 控制心理学 //	185
第13章 认同与参与的心理特征 //	204
第14章 调解与仲裁的心理特征 //	220
第15章 工业心理医师 //	233
第四部分 论个体	
第16章 群体中的个体 //	242
第17章 社会中的个体 //	251
第18章 计划社会中的个人主义 //	264
第五部分 论未来	
第19章 为了具备职业要素，企业管理应该如何发展 //	282
第20章 为了成为一门职业，企业管理应该如何发展 //	294
附录 玛丽帕克福列特发表的论文和出版的著作 //	306
· · · · · (收起)	

[福列特论管理（珍藏版）](#) [下载链接1](#)

标签

管理

管理学

商业

经济管理

福列特论管理

古尔浪洼

中国

NonCR

评论

翻译得真差，能不能先问问自己你能读得通吗。。。但是尽管很生硬，却能在字里行间发现许多超越她年代的真知灼见！比如：建设性冲突；命令是情境的规律及随情境改变的权变论思想等等。可惜的是作者阐述不够深入，逻辑也不够清楚。

少数几章有醍醐灌顶的感觉，从第三部分开始《论心理》内心已经放弃阅读了，基本属于看天书的状态结束了整本书，总感觉福老师讲述的中心思想老是在兜圈子，加上翻译的“忠于原著”，我的天，读来真的是费老劲了！

读到三分之二就果断放弃呢，感觉很惭愧，大部分的内容都没看懂，雾里看花的感觉，不过对冲突的解决倒是有点收获，我所看到的大都是协作，协调，整合，建设等等，还有权力与职位的认知，不过，真的好难懂，大概也是我知识浅薄吧，

[福列特论管理（珍藏版）](#) [下载链接1](#)

书评

[福列特论管理（珍藏版）](#) [下载链接1](#)