

# 团队协作的五大障碍



[团队协作的五大障碍\\_下载链接1](#)

著者:帕特里克·兰西奥尼

出版者:中信出版股份有限公司

出版时间:2013-9-9

装帧:假精装

isbn:9787508641560

这是一本让头疼的团队管理者豁然开朗的必读书

这是一本让迷惑的团队员工突破瓶颈的必读书

它揪出了破坏团队协作的五大元凶

它破解了建立高效团队的终极秘密

57岁的凯瑟琳上任决策科技有限公司的CEO，随即面临她职业生涯中领导力的终极危机：她亟需尽快重整一支互相倾轧、混乱不堪的管理团队，一支导致整家公司摇摇欲坠、濒临倒闭的管理团队。她能够创造奇迹吗？抑或是以失败退场？而这家公司又是否终究逃不过倒闭的噩运？意外的是，凯瑟琳运用自己在团队建设方面的管理天赋，最终竟能力挽狂澜，带领大家冲破障碍，走出迷雾，迈向成功。

这是本经典的管理寓言读物。管理类畅销书作家帕特里克·兰西奥尼在故事中深度剖析了影响团队协作的五大障碍，揭开人们最为关注却又最不得其解的团队协作的神秘面纱。故事扣人心弦，人物有血有肉，正是不少团队的真实写照，而其中许多极富洞见的技巧和法则，都能在现实中得到很好的运用。

这本书献给苦苦挣扎在困境中的你。也许你已发现，自己所领导的团队陷入泥潭，运转失灵；也许你正苦恼，自己所身处的团队毫无生气，亟需改进。这个故事将带给你简单明了却又无限强大的启示，助你重塑高效团队，轻松战胜挑战！

作者介绍:

目录: 引言

第一部分 寓言

第1章 一支运转失灵的团队

两年对于一家科技公司，可能就是从诞生到灭亡的全过程。

故事背景

凯瑟琳

被聘的理由

抱怨

观察

管理团队

第2章 点燃团队希望之火

一支四分五裂的队伍就像手术时接错的胳膊或腿。

第一项考验

坚持

获得授权

纳帕谷会议

CEO的讲话

开始讨论

紧张局势

袒露自己

再进一步

池塘边的谈话

反应

优点和缺点

自我

目标

深入分析

反击  
五大障碍  
趁热打铁  
明确目标  
第3章 重磅出击  
我不想失去你们中的任何一个人，所以我让米琪离开。  
必要的纠正  
希望之火  
泄密  
第二次纳帕谷会议  
艰难前进  
共担责任  
个人成绩  
辞退  
离开或改变  
难题  
说服  
重整旗鼓  
第4章 收获  
在接下来的这一年，公司的销售额一路攀升。  
收获  
士气  
一路攀升  
第二部分 模式  
模式概述  
它们共同形成了一个模式，每一种都可能成为致命杀手。  
团队评估  
这份调查表是衡量您的团队受五大障碍影响的诊断工具。  
了解并克服五大障碍  
如何克服团队协作的五大障碍？  
第一大障碍：缺乏信任  
第二大障碍：惧怕冲突  
第三大障碍：欠缺投入  
第四大障碍：逃避责任  
第五大障碍：无视结果  
总结  
附录  
时间安排介绍：凯瑟琳的方案  
团队协作的特殊榜样  
鸣谢  
• • • • • ([收起](#))

[团队协作的五大障碍\\_下载链接1](#)

标签

管理

团队协作

管理学

沟通

职场

企业管理

组织管理

企业管理-人事管理

## 评论

素朴甚至稚拙的剧本，做不到对号入座就会严重削弱共鸣。且讨论团队协作的前提是每位负责人至少在业务上能独当一面，这条保证不了，单纯强调协作，光价值观整风也不能确保业绩提高啊；当然，你要就是一家重度运营驱动的人力密集型企业那另说

-----  
很有趣 老大给的 在我又爆发脾气之后……

-----  
2017已读02:问题都在点上，但解决方案太理想化了

-----  
认真看完并做了读书笔记，收获很大

-----  
现在最大的问题就出在管理者身上。缺乏信任。这个团队从一开始就已经走向衰败了

-----  
还算可以吧，很多观点是知道却没法实现的

-----  
另一个组老板买给部门里每一个同事读的。大概因为他们组女孩子比较多，不容易争论吧

-----  
跟敏捷培训的内容一毛一样。

-----  
高管需要看的书。作者的立场非常高，细节也很充足。

-----  
企业管理的精彩案例

-----  
故事的形式讲管理，娱乐+学习lor。几个小时就能读完，知识点不多，但也很实在！

-----  
缺乏信任，惧怕冲突，缺乏投入，逃避责任，无视结果。全中。

-----  
有两个很实用的测试方法，对于刚刚开始自己带团队的小伙伴们来说，简直是太实用嘞！力荐都来用一下。

-----  
对于从来没做过战略管理的小白特别有用

-----  
单位发的。一般般。

-----  
确实非常简单直接的提出来关于团队协作中要注意的5个问题，而且通过寓言的形式，

直观的让人理解，后面第二部分再加上理论的总结和观点的阐述，这样述事的方式也很喜欢。用年轻时候学过行话来说，这本书让我获得了实践认识的理论升华，从感性认识到了理论收获，希望能再回到实践中去。

自己在工作中的一个缺点就是惧怕冲突。这本书恰好提到了惧怕冲突的前因和后果。另外，这本书的体例也很有意思。前一部分是一个虚构故事，讲述一个公司领导分析团队这5个障碍的过程。后一部分是对这些障碍的理论分析。内容有用4星，体例创新利于阅读加1星。

个中的智慧比看起来的要深刻的多

今年真正意义上读完的第二本书，如果集中精力并做笔记的话，一周之内肯定可以读完。结合日常工作现状，更有感触

团队建设是个大问题，作者做了有趣的尝试。基本观点和建议有很多可取之处。

[团队协作的五大障碍\\_下载链接1](#)

## 书评

《团队协作的五大障碍》读后感  
不是很喜欢读寓言，大概我喜欢直来直去的思维，不喜欢绕来绕去的比喻。第一次读这本书是在8年前，书名叫《团队的五种机能障碍：一个关于团队协作的经典管理寓言》。这次读的是中信出版社的再版书，书名也更改为《团队协作的五大障碍》。其实是同

...

单位培训，发了这本书，让读完后写篇读后感交上去，当我想到这篇东西不见得有人会看到的时候，写的心情就不是像在简单写一篇读后感交差完成任务了，很想在嘈杂的工作之余，安静地写点东西，可写的过程中，又像小学生写作文一样，既希望能充分发挥想象，又害怕这样一篇东西不是...

购于半年或一年前。

08年全年，09年上半年，参加过几个的成熟的团体，固定参加了两个新建立的团体。感受下来是，建立颇久的成熟团体，有其较为固定的管理团队，分工协作非常好，一直稳定的发展。新建立的团体，一个小组由于组织者有了新的关注方向解散了。一个团体（在书评...

这本书，通过故事的形式来阐述问题，其实很多没有展开，也把问题的复杂性给简化处理了，不过，这本书的主线就是会议了，通过会议本身的变化来展示团队协作的变化。都说共产党的会多，其实企业和团体也是如此，是否受共产党的影响不得而知，往深处讲，这个是不是中国的传统呢...

以小说的手法讲述了新CEO凯瑟琳如何通过几次会议化解一个濒临破产的公司的最大障碍-团队之间不能协作的成功案例，总结了现代管理中几乎都会碰到的常见但危险的五大障碍，并提出相应的解决方案。凯瑟琳似乎过于高瞻远瞩和有先见之明，但这些解决方案值得所有管理者常识-相信也见...

团队协作的五大障碍共同形成了一个模式，理解该模式的方法当然是从相反的方面考虑——也就是从积极方面入手——设想下一个真正团结一致的团队特征：

- 1、成员之间相互信任。
- 2、针对不同意见进行直接辩论。
- 3、积极投入到决策和行动计划中去。
- 4、对影响工作计划的行为负责。
- 5...

引 什么样的企业可以称为成功的企业？

你可能会会有很多答案，市场占有率高、技术领先、市值很高、规模很大、上市、钱多、百年老店……那么，曾经站上手机全球霸主之位的诺基亚，为什么会全面溃退？

一份数据显示，美国上市公司里能活过10年的不到一半，畅销书《基业长青》里提...

-----  
安全感和归属感 托尔斯泰说：幸福的家庭都是相似的；不幸的家庭各有各的不幸。  
本书的作者兰西奥尼提出，幸福的团队相似的，不幸的团队或多或少都会遇到下面5个大坑。

《团队协作的五大障碍》书中提到的团队协作五大障碍分别是：缺乏信任、惧怕冲突、欠缺投入、逃避责任、无视...

-----

-----  
最近隔壁团队遇见了一点协作问题，希望我们能帮忙解决。正考虑应该采取什么样的干预措施，忽然想起之前有人提过的这本书。内部不多，很快看完了，感觉能解燃眉之急。

。由于团队是由具有各种缺点的人所组成的，这样团队就不可避免的带有其先天缺陷。如果每个成员过多地以个人为中...

-----

-----

-----  
位于美国半月湾的决策科技公司，拥有一支经验丰富、且阵容豪华的管理团队。有一套完美的商业计划，引来投资争相来投资。但这一切，只是二年前的事。  
商业计划开始拖延，员工开始断断续续离开公司，员工士气开始低落。原来公司合伙人被下课，公司董事会聘请了57的凯瑟琳，这个...

-----

-----

-----  
通过分工来协作，还是通过协作来分工？

传统的管理理论更注重分工，通过分工，提高生产力。协作是通过流程的设计来完成。团队的管理强调从目标出发，从协作出发，而后再分工。前者分工是基础，后者协作是基础。如果从横纵的角度看，前者是纵向的，后者更多的是横向的。横纵...

-----

-----  
这本书是我在一个论坛上得到的，属于再版。不过看起来依旧是那么震撼，组建一个团队是很难的，但是每个领导都需要面对，如果你要当领导，我推荐这本书你必须要看，尤其是对于中层，非常重要。

-----  
[团队协作的五大障碍\\_下载链接1](#)