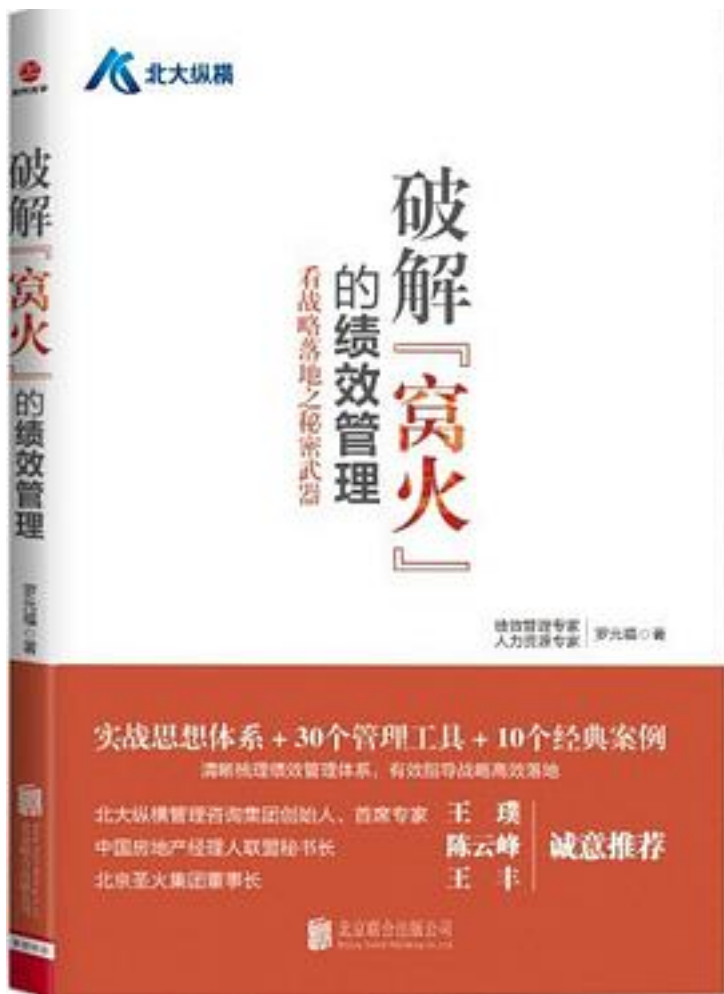


破解“窝火”的绩效管理



[破解“窝火”的绩效管理 下载链接1](#)

著者:罗元福

出版者:北京联合出版公司

出版时间:2013-9-1

装帧:平装

isbn:9787550217881

为什么绩效管理总是这么难？

为什么公司战略迟迟得不到落地？

为什么员工对绩效管理抱怨很大？

为什么员工在平时会对绩效管理漠不关心？

为什么绩效管理最后变成了人整人、挑毛病？

为什么人力资源部门忙忙碌碌，公司业绩却不升反降？

为何绩效管理成了众多企业的“死穴”和“雷区”？

本书跳出人力资源经理传统的绩效管理思维，从战略绩效管理的高度，深入阐述绩效管理的难点和重点，能够有效帮助企业中高层管理者摆脱形式大于内容、制度大于实效的困境，发挥绩效管理的系统化优势，有效实现企业目标业绩倍增。

书中运用30个实用工具和诸多作者近几年亲自培训咨询中的真实经典案例，能让你迅速抓住绩效管理中的关键和核心问题，从根本上给绩效管理治病。

作者介绍:

罗元福

实战派绩效管理专家、人力资源专家。

北大纵横管理咨询集团合伙人，时代光华特聘战略合作人力资源专家；曾任知名企业海航集团、华彬集团、锡华集团中高层管理职务，曾担任《中国房地产报》管理版特邀评论员。

罗老师在业内美名为“人力及时雨”。其开创的人才激励模式——“人力金字塔”，颠覆了传统“散打”式地激励，这种系统、可复制的激励模式，每每给客户带来物超所值的价值。

独创的“教练式咨询”，不但可以有效解决企业的病症、克服“民主集中”的难题，而且还能快速帮助客户学会管理工具、培养出优秀人才。

罗老师长期为中国光大银行、北京泛华集团、北京圣火集团、重庆臻达集团等数十家知名企业提供管理咨询及培训服务，内容涉及集团管控、组织设计、薪酬设计、绩效管理、企业文化、胜任力、培训体系、高管团队配置等。

所著的《破解“窝火”的人力资源——看经营组织之“道”》一书，近年来获得国内诸多知名企业团购。

主讲课程：“破解“窝火”的人力资源”“破解“窝火”的绩效管理”
“破解员工“激励”困局”“非人力资源经理的人力资源管理”“阳光职业风采”等。

邮箱：yfu_luo@126.com

微信：luoyuanfu1

目录: 推荐序一
推荐序二

推荐序三

前言

窝火一：绩效管理为什么那么难
第一节：大家对绩效管理认识模糊
第二节：绩效管理需要良好的组织保障
第三节：操作技术最容易发生偏颇
窝火二：绩效管理到底考谁，由谁来考
第一节：绩效管理到底考核谁
第二节：绩效管理到底谁来考
窝火三：绩效管理到底考什么
第一节：你是否真懂到底考什么
第二节：业绩指标从战略中来
第三节：态度指标从企业文化中提炼
第四节：能力指标要与战略要求相匹配
第五节：别触犯指标设计的原则
第六节：集团公司就该这样考核
窝火四：绩效管理到底如何辅导
第一节：绩效辅导必须坚守四大原则
第二节：持续恰当的绩效沟通方式
第三节：有效的绩效信息收集
第四节：提升管理者的辅导能力
窝火五：绩效管理到底怎么考
第一节：选对考核方法
第二节：规范考核程序
第三节：强化考核组织保障
第四节：设置考核周期
第五节：制定考评准则
窝火六：绩效管理到底如何反馈与运用
第一节：做好绩效反馈面谈
第二节：善用考核结果
窝火七：怎样才算成功的绩效管理
第一节：看绩效管理体系是否健康
第二节：看绩效管理目标是否达成
第三节：看管理者是否持续热爱绩效管理
· · · · · (收起)

[破解“窝火”的绩效管理_下载链接1](#)

标签

非常有用的书

绩效管理

人力资源

人力资源方面的好书

HR

评论

书中有一两个比较简洁的模型，比如人力金字塔、健康的绩效管理体系。内容写得很简单，案例也有凑数字之嫌。比起白万纲这样的专家，作者只能是小小小角色。大约1小时就可以翻完的书。

入门级别

战略落地看绩效

虽然标题看起来非常俗气，但是基于作者丰富的人力资源以及绩效管理的咨询经验，还是点出了很多企业的通病，指出了一些道路可走。前半部分非常精辟，后半部分有点指导书的意味，如果不是需要具体操作实践即可泛读。读后最大体会则是，绩效管理只有在思维上摆对位置和角度了，才能真正体现其强大的力量。

[破解“窝火”的绩效管理 下载链接1](#)

书评

[破解“窝火”的绩效管理 下载链接1](#)