

99%的新人，没用心做好的50件事



[99%的新人，没用心做好的50件事_下载链接1](#)

著者:[日] 岩濑大辅

出版者:中信出版社

出版时间:2013-9

装帧:平装

isbn:9787508642109

99%的新人初入职场都会困惑，应该提交100分的工作成果，还是只需提交50分的工作成果？如何组织一次会议？琐碎、机械地工作里蕴藏着什么机会？在十几年的职场生涯

中，作者几经辗转，可每次都是职场中的佼佼者。为什么？因为，不管职场环境如何改变，作者心中坚守的信念不变，一直支撑着他迈向成功。

这就是《99%的新人，没用心做好的50件事》将为大家介绍的职场三原则：

接手的工作一定要完成；

即使只有50分也不要紧，赶快提交上来；

没有无聊的工作！

《99%的新人，没用心做好的50件事》作者基于他总结的职场三原则，从方方面面为大家介绍了50个职场指南，它们将陪伴你的职场生涯，做你永远的指南针。改变你的工作态度，改变你的工作方法，你将会看到不一样的世界！

不管你是新人还是对职场感到厌倦或力不从心的“老手”，《99%的新人，没用心做好的50件事》都将是你的驰骋职场的指南！

作者介绍：

岩濑大辅，日本Lifenet保险公司董事兼副社长。哈佛商学院MBA，日本第四位贝克学者奖（George F. Baker Scholar）得主。2010年，他被达沃斯世界经济论坛选为全球未来领袖之一。

1976年生于埼玉县，在东京大学法学系读书期间就通过了司法考试。1998年毕业后，先后在波士顿咨询公司、ICG、RHG工作过。回国后，参与创办了Lifenet生命保险公司，工作至今。

著有《哈佛MBA留学记》、《生命保险的结构》、《在网上卖生命保险吧》等。

目录: 1 无论发生什么事都不能迟到?001
2 一定要在24小时之内回复邮件?004
3 明确工作要求?007
4 单调的工作更应该“条理化”、“游戏化”?012
5 “跟屁虫”会找到机会的宝库?016
6 工作效率由“最后5分钟”决定?021
7 预习·学习·复习，3：3：3?023
8 拿着笔记问问题?026
9 工作就是不断地复习?029
10 即使上司没有特别要求，也要做会议记录?031
11 即使是新人，也一定要在会议中发言?034
12 从安排会面开始?037
13 早晨，精神百倍地问候他人?042
14 “我要早些下班了”?045
15 开会之前做功课?048
专栏1?选择公司的3个准则?051
16 工作是学习和模仿?060
17 信息要来源于最初的出处?064
18 工作是总动员?068
19 交流是邮件“和”电话?071
20 有许多书不可以速读?075
21 资料不要整理，也不要收藏?079

22 首先要“能读”英语?084
23 不仅要看局部，还要看整体?089
24 我们要学的不是世界史，而是盐的历史?095
25 应用才是学习的目的?098
26 给大脑增加负荷?101
27 寻找适合自己的老师?104
28 参加资格考试，让其成为对自己的一种激励?108
29 新闻要读两份以上，而且要进行纸质阅读?110
专栏2?活到老学到老的意义?113
30 和与工作无关的人一起吃饭?116
31 西装最讲究合身?119
32 “请允许我说一说”?121
33 使用礼貌用语?124
34 不要误解与对方的距离感?126
35 尊敬年长的人?129
36 感动，一定要毫不犹豫地表达出来?132
37 真心地对上司做出反馈?136
38 发生错误，就要思考如何防止再次发生?139
39 受到批评时，要看到其潜在意义?143
40 组织会议，意味着获得特权?146
41 一定要努力完成宴会表演?149
42 休息也是工作?153
43 公司职员是运动员?157
专栏3?职业生涯积累是种磨炼?160
44 对难以对付的人，要发挥“陶醉能力”?165
45 把握好步调?168
46 不要和同期入职的同事交往?172
47 向不相关的人倾诉烦恼?174
48 不要和公司内部人一起去喝酒?177
49 无论如何都要储蓄?179
50 将较小的花费换算成年额?182
专栏4?成为能够抓住机会的人?185
· · · · · (收起)

[99%的新人，没用心做好的50件事 下载链接1](#)

标签

职场

成长

个人管理

学习

管理

日本

终身学习

思维

评论

通常这类书的意义就是“学长只能帮你到这里了”，所谓“师傅领进门修行靠自身”咯。还有30多年的班要上，如果我能活到90工作会占据我1/3的生命。仅仅只是把工作当成养家糊口而不得不干的话我觉得实在对不起我这1/3的人生。不仅仅是为了钱而是为了能够让自己的价值被体现出来吧。

2013-10-20读毕，理解工作的意义，认真的工作态度，发现领导的优点，这都为培养自己的能力提供了机会，是新人最应该做的事。作者交代的三大原则（接手的工作一定完成、不要追求完美要接受反馈、没有无聊的工作）和50件事一直在围绕这些展开。

很喜欢日本人写的这类小书，内容朴实纯真，却实用简洁，尽显踏实勤勉的做事风格，只是文字排版有所遗憾，不失为一本值得推荐的好书。

很好的指南书，照做不会错

个人管理 意识衔接 更有效率地工作 更为周全地谋划。

接下的工作一定要完成，完成比完美更重要，积极主动与比自己强的其他领域的人接触，阅读纸质读物，要有理财观念.....

4星。中信引进日本书籍了啊？可喜可贺。以前印象里中信引进了一堆大而空的美国书籍，虽然看得很high，但是对个人进步没有战术指导的意义。这书非常适合马上走入职场的人士，每一条都很有价值，即使你已经进入职场几年，对照这本书看看自己的行为模式，也会有借鉴的意义。

非常实用，日本人写东西都有种扎实感。

很有一些启发！

初中班干部行为指南。

为了即将开始的实习，迅速翻看了一遍。书挺好的，很多东西读起来略微反直觉。日本人写东西，少谈思想，多谈细节。以小见大更有助于指导最初的实践，融会贯通才有可能上升到整体的思想性。

觉得不错。有在尝试里面的观点。虽然有的部分感觉没有很适合国情，不过整体还是应该看看。作者以前是职员之后是上司，感觉提出来的事情还是蛮贴近实际的。

工作，就是不断地复习

自从看过松浦弥太郎的人生信条《100个基本》后就一直觉得日本人写这种东西很有说服力。已工作五年的我，常常被磨的没了激情，工作状态就像坐过山车，顶峰和谷底只在一念之间，这非常不好，更主要的是宝宝不开心！开！心！==书里第三章看完就瞬间打鸡血，原来很多时候是自己的心态让自己不开心。人遇到过不去的坎儿，说白了就是智商不够，读读书就觉得没那么心虚了。哈哈哈哈~自我安利技能一百分有木有！！人贵在自我催眠，当然选对书很重要~爱中信么么哒~

2015-3-11

哪所不是职场新人，也可以好好读一下，拾遗补缺。<http://www.douban.com/note/487813239/>

想起以前有个姑娘说，写一篇小说，无论自己感觉有多烂都要把它写完，因为最基础的架构和技巧都是写完之后才会有体会的

职场三原则，done.quick.meaning.

简单浅显的道理。。。。因为作者和我的生日一样是3月17日所以推荐真的大丈夫吗。
。。。

毕业季，没有比这个更合适的产品了吧，600万毕业生，看过来，没有这本书，你至少要摸索五年，前五年本来决定你的一生的，你用来走弯路多不合适呢！

:无

[99%的新人，没用心做好的50件事_下载链接1_](#)

书评

0p
职场3原则：接手的工作一定要完成；即使只有50分也不要紧，赶快提交上来；没有无聊的工作。 2p 在公司里，一定要注重别人对自己的评价。 5p
回复对方：及时、清楚、简洁。 9p
无论多么单纯的工作，都一定会有其用意，一定要配合某一大的目的完成。完美的报告只有在需要时...

虽然自己不是刚刚毕业的人但还是属于职场新手，工作将近三年却常感疲惫，尤其是第一年连续跳槽堪称神速。看了这本说发现原来是自己的方法和心态出了问题。在学校中和工作中感觉截然不同，对于刚毕业的学生来讲要去适应是需要相当长一段时间的。书中提到工作的三原则：1接手的工...

江湖流传“入行穷三年”，但个人有个人缘法，有的人很快就薪水翻倍，风生水起，有的人却在苦守微薄工资，每天在自媒体上发一些诸如国家不行、行业不好、老板吝啬的状态，含酸带嗔。
如果你不想成为后者，在你正式踏入职场那一刻，就要做好准备，重新拿出当年千军万马挤独木桥的...

2006年7月，大二暑假，读理工科的我，投递了一份简历去应聘一家演艺活动策划公司——“节目编导”的实习岗位。
毫无工作经验的我，凭着大无畏的勇气，竟然被录取了！
但是，社会工作不同于学生会的工作。在学生会春风得意的我，在第一份实习工作的头两个月里，干得一败涂地。 ...

这是我遇到的第一本还没有读完就迫不及待想要推荐给周围人的一本书。
《99%的信任没用心做好的50件事》——说来惭愧，毕业至今已经五六年了，很多事，我仍然没有做到。
一直相信，每本书都有自己的有缘人，你和这本书有缘分，书中的文字你才能看得进去——如果刚毕业时读到这...

现在网上很流行做思维导图，用简单的一张画来描述一本书的脉络，而这本书其实也很好做，说白了就是三个原则，50件事情。所谓三个原则就是：接手的工作一定要完成；即使只有50分也不要紧，赶快提交上来；没有无聊的工作。至于50件事情，呵呵，留着你自己看吧。当然，如果将其...

作者年纪并不大，但职场经验很丰富。书中有很多很实用的技巧，对于职场新人来说尤其实用。读完整本书，感觉最核心的就是要养成好的态度和习惯，通过持之以恒的努力，便可以取得成功。 p34 一定要在会议中发言，做出新人应有的贡献。 p67

要尽可能广泛的收集一些信息。 p100 ...

写的很好的书，不但职场新人可以借鉴，职场老手也可以借鉴，虽然这些原则不一定都符合中国人的职场，但是大部分都很有借鉴意义，推荐大家看看这本书，短短200页不到的书，分成50多个部分，很轻松的看完了，不会累，翻译的风格也很好，很轻松。

年尾打扫办公室，在角落里发现了这本《99%的新人，没用心做好的50件事》。因为工作和出版业相关，常有编辑寄来新书让我试读，可真是应了那句话“买书如山倒，读书如抽丝”，一年下来读过的真不多，真是惭愧！
读完这本书后，更加惭愧！岩濑大辅在书里将职场描述为第二人生，他...

这本书不只适合职场新人阅读，我这个工作九年的老油条，读的过程中也不断产生共鸣。这本书告诉我们工作的关键是工作态度、积累能力，最终要领悟工作的意义。作者结合自己工作的经验介绍了3大工作原则和50件应该注意的事，其实是在教大家树立正确的工作态度。三大工作原则分别...

想到要找到这种书来看的新人基本都会是好学上进的好员工。
因为大部分人很多都是靠自己摸着石头过河，或者径自跑去撞南墙的人，最后自己总结出来的一些狭隘的个人经验。而有潜力的员工会知道要看别人是如何做的。
所以有兴趣来看这本书的读者都是在高度上胜过大多数人了。 ...

归纳能力有限，主要作为自己以后回顾 1.工作中的3条重要原则：
(1) 接手的工作一定要完成，不允许接手后因拖沓等导致拖延，若认为任务存在问题在接受前第一时间提出。
(2) 即使只有50分也要赶快提交，及时性>完整性，况且作为不熟悉的工作内容，本身对工作的完整程度进行评...

职场3原则：1
头脑能力无意义，对上级来说，新人接手的工作一定要完成，在上级督促之前就主动完成，不懂就请求指导，要得不是100分的成绩，而是100分的态度，得到信赖，机会就会接踵而至，形成良性循环；即使只有50分也不要紧，赶快提交上来，借助众人之力完善，获得反馈的绝佳...

如何解决工作中迷之没条理问题

最近真的重度热伤风，请让我多喝几吨热水后再写文。

=====

要说公司里，迄今为止，让我觉得上司、我、下属三赢的事情就是下属能够快速成长，提升能力。有些脑子里只有屎的领导会有下属提升了自己怎么办的困扰，...

所谓工作，就是对未知领域进行挑战的积累。只有不断积累，才能获得飞越般的成长。此外，能够在关键时刻抓住机会的人才会获得更大成功。三大原则：1. 接手的工作一定要完成。2. 即使只有50分也要赶快提交。3. 没有无聊的工作。需要用心做好的50件事：1. 无论发生什么事情...

对于职场励志类书籍，一般情况下，抵触情绪会很大，因为自己很多时候都喜欢抱着“自然而然，不要计划才会发现生命的更多可能性”的态度生活。但是，越长大越发现，很多时候，准备得越多了解得越多，安全感就会越多，也完全不会降低生活的乐趣。以上，废话。=====...

日本职场以过劳死著称，这有点夸张，但在日本竞争的确很激烈。稻盛和夫先生，不止一次表达过类似观点，如何做职场百里挑一的香饽饽。这是一个值得年轻人思考的问题。特别是在中国职场，这个特定的背景下。岩濑大辅先生的这本书，有了更深的意义。虽然市场上充...

当你已经踏入工作超过2、3年，不妨重新看看这本书，会有新的一个领悟。关于工作，做得越久越会觉得应该要做到满分才能交货，但其实如书中所说，应该做到50分时就拿出来讨论，适合类比的工作包括策划、活动等，如果你已经写到一个你自己觉得满分，拿出来开会时却受到各种不认同...

[99%的新人，没用心做好的50件事 下载链接1](#)