

活下去, 是最大的動力!



[活下去, 是最大的動力!_下载链接1](#)

著者:田濤、吳春波

出版者:商業周刊

出版时间:2013-9-20

装帧:

isbn:9789866032387

全球最大通訊設備新霸主

唯一官方版企業傳記，完整揭露：

不可思議的狼文化企業——華為技術

顛覆常識的經營哲學家——任正非

《經濟學人》稱它是：「歐美跨國公司的災難」，《時代》雜誌稱它是：「所有電信產業巨頭最危險的競爭對手」，愛立信全球總裁衛斯伯（Hans

Vestberg) 說：「他是我們最尊敬的敵人」，思科執行長錢伯斯 (John Chambers) 在回答華爾街日報提問的時候說：「25年前我就知道我們最強的對手一定來自中國。」

它，是華為技術公司，根據《財星》(Fortune) 的預估，華為在2013的年營收將達到349億美金，超過愛立信的336億，成為全球通信產業龍頭。但它是一家百分之百的中國民營企業，也是《財星》世界五百強企業中唯一一家沒有上市的公司。

它的營收，七成來自海外，比聯想集團的四成二還要高。《經濟學人》指出，華為在150多個國家擁有500多名客戶，超過10億人每天使用華為的設備在通信。即使4G技術領先的歐洲，華為也有超過一半的市占率。

當過去的通訊產業巨擘：摩托羅拉、阿爾卡特朗訊、諾基亞西門子等都面臨衰退危機時，華為卻在過去十年間年年成長。這背後，究竟隱藏著什麼秘密？

本書以華為最為人注意的創辦人任正非的獨家專訪揭開序幕，第一部分介紹44歲失業的任正非如何以僅有的3千元，再說服友人集資2萬元人民幣創立華為，又是如何著手四大皆空——無錢、無人、無技術、無資源的事業？

2003年與世界通信巨頭思科的交手，堪稱關鍵一役。思科為何要打擊華為？華為如何反敗為勝？華為數度面臨重大經營事件，旗下大將自立門戶，挖華為的人，仿華為技術，和華為對著幹，華為是如何走過內憂外患的？2007年七千員工集體請辭，又是怎麼一回事？本書第二部分有完整的故事並探討其策略思維。

華為20年來愈來愈壯大，和任正非的人生觀、經營哲學息息相關，本書第三部分剖析華為的企業管理哲學，由長期觀察任正非和華為的作者娓娓道來，處處有玄機和引人之處，值得台灣企業借鏡。

本書特色

雖然是從文化和管理哲學的角度寫華為，但在作者充分的資料蒐集和完整的任正非語句敘述下，使這本管理書充滿人味，是一本既能看商戰故事，又能深層體會華為生存哲學的書。

名人推薦

中國著名企業家柳傳志、萬通控股董事長馮侖、《第一財經日報》總編輯秦朔、《創業家》雜誌社社長牛文文、《21世紀經濟報道》創始人劉洲偉、《經濟觀察報》總編輯劉堅、新浪網總編輯陳彤、財經作家吳曉波聯袂誠摯推薦。

這是我讀過的，最全面系統的了解華為的論著。——中國著名企業家柳傳志

華為天地，斜為是，正乃非，任由評說；田濤書香，縱說史，橫講理，點到不止。——萬通控股董事長馮侖

歷二十餘年之努力，華為書寫了一部在全球背景下，從新興市場起步到征戰全球的壯闊史詩。這部史詩的深層密碼是什麼？本書提供了可靠的答案。——《第一財經日報》總編輯秦朔

作者介绍:

目录: 推薦序

自序
華為現場（商業周刊攝影照片）
楔子 認識華為
Part I〔任正非〕
導讀>（商業周刊報導）
第一章 任正非：永不結盟，永不謀政
我是孤獨商人
冒險：商人天生的使命
規模做大了，離偉大也遠了
二十五年來只做一件事
戰略靠勇氣和智慧
重大決策要慢慢發酵
Part II〔關鍵事件〕
導讀>（商業周刊報導）
第二章 思科出手突擊
王安電腦的警示
任正非問：煞車在哪裡？
圍獵華為：美國怎麼了？
開放是逼出來的
思科成就了華為
要把敵人變朋友
閉關修煉與拿來主義
開放與封閉的十年
講錯了不要緊，只要講的事實
第三章 華為以戰逼和
沒有流血的革命
從鬥士轉向「柔道高手」
以戰逼和，敢戰方能言和
思科為什麼要打擊華為？
臥榻旁的競爭者
這是一齣戲？
把權力「關進籠子裡」
第四章 員工集體大辭職
穿上「美國鞋」
革命難，改革更難
市場部大辭職
七千人大辭職
沒有投訴，沒有爭議
變革的成本：一百億
Part III〔企業哲學〕
導讀>（商業周刊報導）
第五章 客戶至上
眼睛盯著客戶，屁股對著老闆
華為存在的唯一理由
衰落不在基因，源於變異
走出混沌：客戶是華為之魂
土狼向獅子演進
常識推到極致就是宗教
第六章 狼文化
二十多年，永不關機
什麼叫奮鬥？
絕無僅有：「墊子文化」
「窄胡同」逼出「狼文化」
羅馬街頭停擺的鐘錶

獨家：工者有其股
華為為什麼不上市？
永不停歇的木猴
第七章 灰度理論
如何管理萬花筒？
華為的密秘武器
灰度是一種境界
寬容別人，寬容自己
摒棄「帝王情結」，聚攏人才
「合二為一」，反對「一分為二」
這些灰，那些黑白
第八章 自我批判
「林志玲很美」的背後隱喻
公司付的錢太多了，不一定能持續
恐懼推動自我批判
沒有自我批判，就沒有華為
「EMT自律宣言」
比對手更像對手
第九章 下一個倒下的 會不會是華為？
亂中求治，治中求亂
企業就是不斷戰勝危機
時時保持饑餓感的團隊
「黑與白是哲學上的假設」
不要混淆經營與管理
創新就是在消滅自己
任何組織都是正反並存
．．．．．(收起)

[活下去,是最大的動力! 下载链接1](#)

标签

管理

活下去，是最大的动力

企业

活着，就是这大的动力

企業管理

额

能不能

管理学

评论

[活下去,是最大的動力! 下载链接1](#)

书评

[活下去,是最大的動力! 下载链接1](#)