

# 赢在制度:制度才是管理致胜的王道



[赢在制度:制度才是管理致胜的王道 下载链接1](#)

著者:王媛

出版者:中华工商联合出版社

出版时间:2014-1-1

装帧:平装

isbn:9787515808055

作者介绍:

目录:

[赢在制度:制度才是管理致胜的王道](#) [下载链接1](#)

标签

制度

管理学、管理制度

管理

赢在制度

没办法

挺好

帮助

学习！！！

评论

没啥实质内容。

---

2015年6月22日读，2015-198，图71。

-----  
案例丰富，但是分析肤浅。

-----  
好的公司要有好的制度。

[赢在制度:制度才是管理致胜的王道](#) [下载链接1](#)

## 书评

现在有不少企业的制度在产生时比较随意，比如，管理者遇到新问题，认为有必要重视起来，便立即起草相应的规章条文，责令相关部门实施。个人的思维往往会有盲点，而制度是为了服务于整体目标，并更好地约束与引导众人的行为价值取向，因此，仅依赖个人思路包办集体的事情，从...

-----  
这本书对于我这个经理的职位而言还是很有用的，只有好的制度才能带出好的团队，才会成功，推荐大家看看哦，很实用的。

企业作为一个聚集各种各样资源的载体，要承担很多的功能，包括要处理好很多与企业有关联主体的关系。就算是员工也要保持一个良好的态度，这样才能...

-----  
为什么管理不规范，流程迟缓，企业运营效率低？为什么员工总抱怨，工作不积极，缺乏主动性？根本原因在于：制度化管理缺失！本书作者王媛老师从事企业管理咨询工作十余年，全书综合作者多年教学心得、企管咨询和培训经验，以及多家企业的案例总结。制度伴随企业的始终，好的...

-----  
洞悉规律固然重要，按照规律办事尤为可贵。  
执行到位不到位，取决于对规则的深度把握。  
只有高效率地执行，才能够彰显制度的力量。

一个企业在制定制度时，决策层固然需要先出台草案，但这并不意味着不需要广大员工的参与。制度最终要由员工来贯彻与执行，所以，制度的产生与制度的内容中也都应该有员工的意见的体现，否则，制度便会缺乏生命力。

在亚马逊买的，首先快递非常的给力！不会用制度管理，干到累死也不会有成绩，企业有了“规矩”，才可以成“方”成“圆”，帮助我们在管理中游刃有余，所以这本书还是很有必要看看的，也是个不错的学选择。推荐下呢！！！

全书的体系结构三位一体，全方位打造卓越的制度管理体系。全书包括三部分内容，分别是“完美制度”“最佳执行”与“持续创新”，每个部分下面又设了不同的章节，引入大量的典型案例，并进行有针对性的制度分析与实用的制度建议，杜绝空话、套话，直指问题实质，解决企业如何有...

一个公司内部在分化出若干小的利益群体后，意味着潜规则就要在公司或者部门内部肆虐。这些小团体在推动公司发展的同时，还在尽力满足自己小圈子的私利，有时甚至不惜牺牲公司的利益。作为管理者，对于一些性质恶劣的潜规则，一旦发现，决不能听之任之，而要重拳出击，及时刹住...

一个成功的管理者，也必然是一个制度管理大师。因此，不管做什么，要想成功，就必须重视制度建设、增强制度管理的意识，让制度的理念在企业肌体中运行，只有这样，才能从根本上改善企业管理。全书的体系结构三位一体，全方位打造卓越的制度管理体系。

公司对员工的培训主要有内部培训和外部培训两种方式。内部培训是指员工职前教育和岗位技能培训，外部培训是指员工参加企业外部的各种业务培训。这两种培训是至关重要的，通过这种培训可以增加员工对公司产品的了解，就能更好的去销售！

在企业管理中，制度支撑起了企业的躯体，制度上出了问题，企业就容易“生病”。改进我国企业的制度质量，提升我国企业的管理水平，让我国企业走稳、走快，我们还任重道远，我们没有停下脚步的理由。给力中国企业，我们的明天将更美好！

制度伴随企业的始终，好的制度打造出优质的企业。不管企...

洞悉规律固然重要，按照规律办事尤为可贵。  
执行到位不到位，取决于对规则的深度把握。 ...

制度伴随着企业的始终，好的制度打造出优质的企业，不管企业处于什么阶段，都需要制度来保驾护航！

很多企业家在创业之初，因为胆大，敢于豪赌，竟能收到意想不到的效果。这种短暂的成功是在特定环境下实现的，具有不可重复性，当外部条件发生变化时，过去成功的经验反而成为企业失败的因子。

一个好的公司必须要有好的制度，但是更重要的是，还要去执行，如果有好的制度不去执行，那跟没有又有什么差别呢，而这本书里写的很充分了，如何才能制定出一个好的制度，又如何才能更好的去执行好的制度，还是很有用的书呢，在亚马逊买的。价格可以接受，推荐下吧。

时下比较常见的制度现象，比如：  
1. 盲目照搬照抄其他企业的制度。  
2. 企业内“人治”盛行，压抑了制度的作用。  
3. 制度不健全，潜规则盛行，并不同程度地在代替明规则发挥作用。  
4. 制度呆板、僵化，影响了员工的工作积极性。  
5. 制度不严谨，朝令夕改。

百川归海，日月运行，寒暑交替，一切皆有规律。  
符合规律的，便长久；不符合规律的，就消亡。  
企业管理中，确保制度符合规律，是取胜...

企业管理中的问题归根结底还是制度的问题。制度规范了，工作才有高效率。不会用制度管理，干到累死也不会有成绩！一个成功的管理者，也必然是一个制度管理大师。因此，不管做什么，要想成功，就必须重视制度建设、增强制度管理的意识，让制度的理念在企业肌体中运行，只有这样...

[赢在制度:制度才是管理致胜的王道](#) [下载链接1](#)