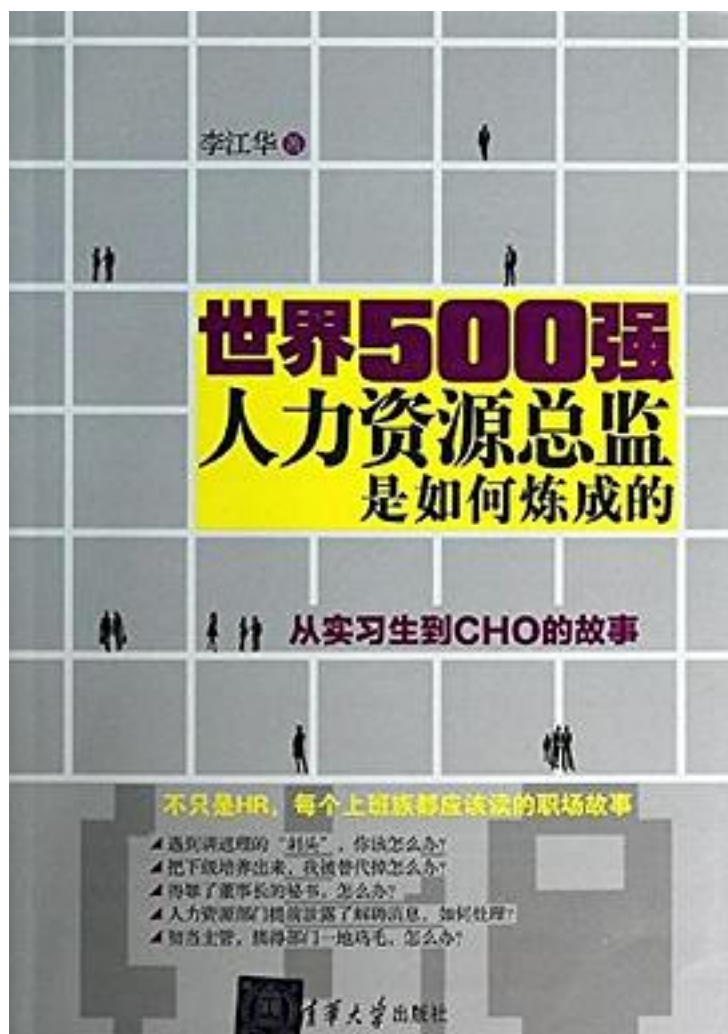


世界500强人力资源总监是如何炼成的



[世界500强人力资源总监是如何炼成的 下载链接1](#)

著者:李江华

出版者:清华大学出版社

出版时间:2014-1-1

装帧:平装

isbn:9787302346630

本书讲述的是一个真实的故事。故事讲述一位职场新人如何在上司的引导培训下成为一

名高管，每一节通过一个真实的事例来讲述如何应对及处理职场中发生问题所应具备的观念、心态、方法及技巧。本书不仅是大学生或职场新人职场成长的最好参考教材，而且也是各级主管如何引导培训下属的最生动案例。全书全出至于职场资深人士的个人心得、体会、感悟及经验积累，是一本送给自己及朋友、晚辈不可多得的珍贵礼物

作者介绍:

李江华(笔名HR哥)，知名HR实战专家，资深HR经理人，国内知名网络媒体著名讲师，国内知名人力资源网站专栏作家，《HR的快乐之道——人力资源总监心谈记》作者。十多年HR管理经验，现任某跨国公司CHO及东莞前进劳务派遣有限公司等十多家企业经营管理及培训顾问。

目录:	01 北京来信
	02 我们不做廉价劳动力
	03 打一份工，如何能得到三份收入
	04 害群之马
	05 培训真的只是完成任务吗
	06 顺水人情
	07 遭遇潜规则
	08 一件大事害了一堆人
	09 大闹总监办公室
	10 关键时刻掉链子
	11 看书四问
	12 谁叫你是新来的呢
	13 冤冤相报
	14 学外语之道
	15 无心之过
	16 礼不可失
	17 千金买马骨
	18 为自己工作
	19 起码的职业要求
	20 责任范围≠责任心范围
	21 制度PK自由
	22 好公司不怕差主管
	23 别喝有煤油的清水
	24 管理不是动动嘴
	25 任主管十字诀
	26 用管理的方式区别对待下属
	27 让报表成为有力的管理工具
	28 提升选人的信度与效度 (一)
	29 提升选人的信度与效度 (二)
	30 培训的源动力
	31 恋爱如何谈
	32 调职之初
	33 西南招聘
	34 日常管理
	35 骂人讲究艺术
	36 管理好你的上司
	37 爱护你的操守
	38 谁都有团队精神
	39 交接时刻见真情
	40 汇报工作的技巧

41好管理没标准
42管理者的基本功
43奖励公司期望行为
44沟通之要
45办公室政治
46有效的管理者
47信不信佛
48别对你的下属动心
49突破重围的铁律
50压力治本的方法
51做老板真好吗？
52智慧的来源
53留给自己的东西
54新征程、新高度
附一：推荐书单
后记
光盘内容
HR哥说给大学生的话
HR哥说给管理者的话
HR哥说给职场人的话
• • • • • ([收起](#))

[世界500强人力资源总监是如何炼成的 下载链接1](#)

标签

人力资源管理

HR

人力资源

职场

非常适合职场人士看的一本书!

管理

成长

世界500强人力资源总监是如何炼成的

评论

一本很好的教材，尤其适合初入外企职场的朋友们，虽然简单但是总结得非常好，推荐，而且值得多次阅读。道理很容易明白，可是我们做到了吗？11月完成阅读。

近期读的最快的一本书了，都是大实话，值得学习

书中有些事情，你可能已经是过来人，或者正在为此烦恼，又或者离自己还有些遥远。有的让你共鸣，有的给你答案。掏心掏肺给你讲道理。适合经常翻翻。

能有如此有耐心的上司，实属难得。伯乐也好，后台也罢，主人公在工作中暴露出来的问题固然可笑，但既能成事，也自然有其过人之处了。

很实在的一本书。很实用，很有用。

叙述故事的手法讲了些职场道理

非常不错的一本书，职场上能碰到这样好的师傅真是三生有幸。尤其是对于下属的培养过程讲述的非常详细，看得出作者是一个内功非常深厚的一个人，比如如何处理职场中的人际关系，如何学习职场礼仪，以及在下属因为感情迷茫时对谈恋爱谈什么给予的分析，以及读书方法的推荐都很受益。
在个人看来，唯一不足的地方就是结尾过于仓促，对于下属离职之后的发展如果能再稍加详细，会更有指导性。总之，很不错的一本书，很有收获。

很实在，全是大实话！

初入职场必读书目，唉，感叹自己读书晚啊

准毕业生，还未入职，但读了收获很大。不只是适合做人力资源的，职场新人都适用。
。

实践价值不大

面试的素质冰山模型

比较适合实习生看，或者刚入职场的HR看。

言语平实，甚至有些平淡，但也更真实，更有说服力！强大的精神力才是王勇能胜出的关键。这样的领导也是不多。

适合准备入职场的实习生和新人。比较简单易懂的讲述方式，像职场入门指南，而非专业书

很实在，也很实用，有些观点在工作中也听领导教诲过。

好适合初入行的人看，不仅是hr，职场新人也应该看看。

很多大实话吧

对职场新人来说很实用 能遇到贵人真是命中大幸。

有点意思，都是一些常识性的职场规则，但是进入职场前读不懂，进入职场后没必要读。
。

[世界500强人力资源总监是如何炼成的_下载链接1](#)

书评

买书如山倒，读书如抽丝。从之前买书的单纯文学类，到现在工作中深感自身知识的匮乏不足而对症下药的管理类，深感生活还是回归现实的好，它可以让你变励志少怠惰、变自信少消极、变明晰少迷惘。以前读书一本匆匆过，看后能记住一两句喜欢的话就算可以了，深感书都白读了，到现...

本书有点像男版的杜拉拉升职记： 第一本：无固定部门的打杂实习生 → 总监临时助理 → 总公司人力资源专员 → 广西分公司人力资源专员 → 广西分公司人力资源经理 → 总公司行政主管 → 总公司行政经理 第二本：跳槽行政经理（回北京照顾父母） → 晋升人事行政经理兼总裁助理 ...

1、这本书主要讲的是一个职业经理人培养一个HR成长的经历，以实例说话。从内容编排上来分，上为如何做一个好的下属，下为如何做一个好的领导。
2、基本上都有道理，除去极少部分稍稍比较偏涉及其他方面，其他关于人力资源，职场习惯说的很到位，结合案例体会更深刻。 3、第一...

首先标题给人第一感觉太鸡血了，就像一本成功学的书。但是打开慢慢把内容读一读，发现这真的是干货啊！！
第一遍看的时候觉得非常有用，对于一个大三的学生来说书里的各种情景和知识都是非常需要学习的，但是看下来觉得比较混乱，每一节讲一个故事，但是故事前后联系不大， ...

看了书名，觉得会是一本比较功利、浮躁的书，看了第一章01北京来信，还是一种先入为主的心态，觉得一石两鸟，既鼓励后进，又抬高自己。可是看到第二章的时候，心情就完全平静下来，为作者的恳切、真诚、认真所折服。看到07遭遇潜规则之后，则对作者肃然起敬，面对一个实...

本书是一个朋友推荐的，就在京东下了订单，书到的时候，随手翻了一下，并在下班的路上看了开头，这一看就让我欲罢不能了，书中的故事深深的吸引了我。因此一口气读了一遍，现在正在读第二遍。

本书讲述的是一名大学生王勇如何用五年的时间从初的菜鸟成长为知名企业的CHO，同时...

昨天一口气读完了这部HR读物，自己的职业和岗位虽然离HR比较远，甚至对于总监、专员等私企常用称谓都没有参照形象，但是这本书中的一些理论和职场必备的常识却实在给了我一些或及时或已经成为经验教训的总结。于是，下定决心写一篇读书心得，不算的上是一篇合格的书评。 1...

时下，职场人士的痛苦指数相当之高，而老板们或上司们对于员工或下属的认同指数却相当之低，为什么呢？没有相互理解对方的立场。职场人士总害怕吃亏，老板或上司们总不愿意多做些启发性的工作，结果是双方都认为自己做得好，对对方都不满意。本书一定能让职场人士有一些正确...

好书、好书，真是好书，十年没看过如此务实有用的好书！
学习就有用，用了就有效。
一年只看一本书的话，选这本就对了，不仅仅对于HR，对于职场人士，对于主管都十分有用的一本书！ HR哥，谢谢你给了我们精神食粮。

读完这篇心得：原来每个人都可以打一份工，得到三份收入。其中一份可以通过正常工作拿到，另两份就看自己想不想要了，方法原来如此简单。

和我一样想提升自己的学者，这一篇很值得去读。接下了来，继续关注如何成功.....

读完这篇心得：看完这篇让我想起自己刚毕业时找工作屡屡遭到拒绝却不知是何原因。当时我比王勇心态要好，因为自己不是名牌大学毕业，所以要求不高，如果能找到一家好的公司实习，哪怕不发工资都行。但是我却没有王勇幸运。而王勇能找到这样一个好的平台（好公司）又遇到这样一...

一直苦于无人指导，艰难迷惘前行。偶得此书，如获至宝。废寝忘食读之。获益良多。实感听君一席话胜读十年书。独乐乐不如众乐乐。不忍独占，特力荐之。能将此书精髓掌握者，必将精进个人素养，乃至高进一个台阶，如此好书，不读实为憾事也！

[世界500强人力资源总监是如何炼成的_下载链接1](#)