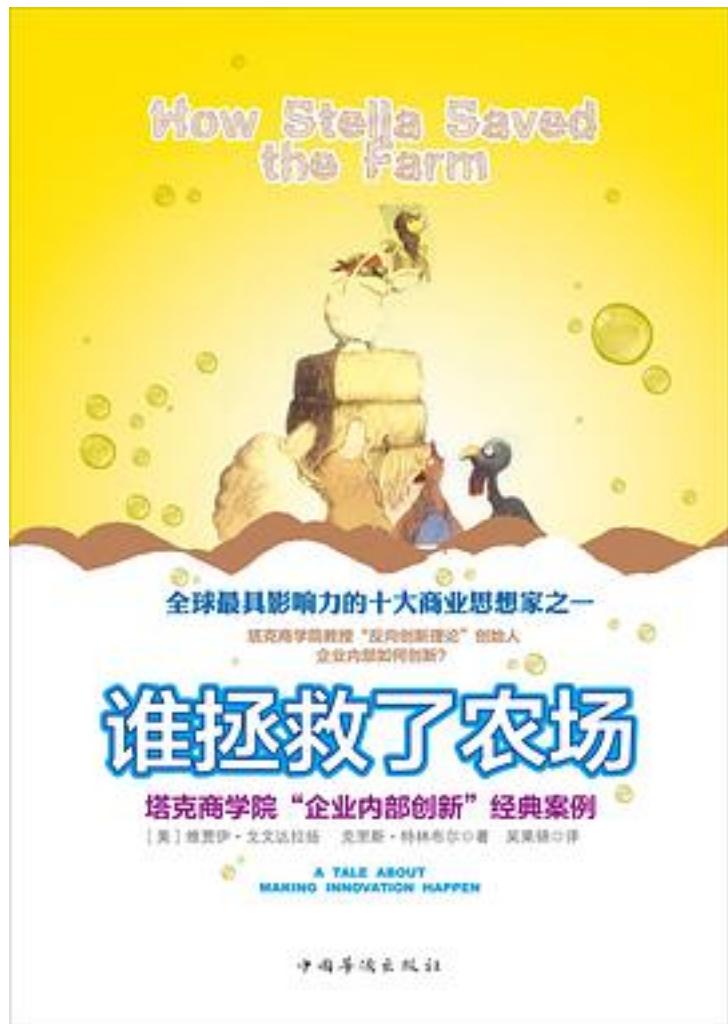


谁拯救了农场：塔克商学院“企业内部创新”经典案例



[谁拯救了农场：塔克商学院“企业内部创新”经典案例 下载链接1](#)

著者:[美]维贾伊·戈文达拉扬

出版者:中国华侨出版社

出版时间:2014-3

装帧:精装

isbn:9787511342010

这本书讲什么？

这是一本由寓言故事写成的管理入门书。

温莎农场是一个由动物管理的农场，第一代领导者马库斯（马）推行“卓越经营”（“现代管理之父”彼得·德鲁克的管理思想），将温莎农场经营得有声有色、紧凑而高效。农场的管理层都争先恐后地提高各种产品的产量和销售额。

然而，马库斯老了，要退休了，他选择女儿迪尔德丽——而不是原定接班人、副手布欧——担当新的领导者。

迪尔德丽就任后，才发现农场高速发展的光环背后，早已危机重重：

首先，温莎农场的拳头产品（羊毛制品）产量达到极限，规模无法再扩大，但市场占有率不断下降，怎么办？

其次，竞争对手（人类农场）运用大规模机械化运作，绩效远超温莎农场。温莎农场选择被收购，还是内部创新？

还有，布欧等老管理层已经习惯了“效率”第一的经营模式，迪尔德丽是否能够取得管理层支持，拯救农场？

.....

上述图景，不正是互联网颠覆浪潮下，中国很多企业的缩影吗？因为时代变了。

面对变化，最危险的事是什么都不做。而迪尔德丽、斯特拉（羊）、哈罗德（牛）等掀起的内部创新，成功拯救了温莎农场。

【编辑推荐】

1.花一小时就能学到初阶管理学知识。

本书是个寓言故事，内文还是四色全彩的，是一本简单易读很轻松的管理学读物。

2.本书汇集了上百家企业的转型，内部创新的经验教训，是一本很实用的参考书。

时代变了，企业要么内部创新，要么倒闭。本书阐述了8个成功创新的经验教训，讲述很多管理学知识与思维方式，比如如何组建完美的团队，如何迅速吸取经验教训等。

作者介绍：

维贾伊·戈文达拉扬（Vijay Govindarajan，简称VG）

全球最具影响力的十大商业思想家之一

塔克商学院教授

“反向创新理论”创始人

著有《创新的另一面》《反向创新》等书

VG还是通用电气公司的首位常驻教授和首席创新顾问。他与通用电气公司首席执行官

杰夫·伊梅尔特等共同写成《通用电气公司的自我颠覆》一文，于2009年9月发表在《哈佛商业评论》，并被《哈佛商业评论》评为“十年里最重要的思想之一”。文中，他提出“反向创新理论”。

克里斯·特林布 (Chris Trimble)

花了10多年时间，研究一个哪怕是顶级公司都头疼的问题：如何实施创新。2012年，与戈文达拉扬合著《纽约时报》畅销书《反向创新——远离本土，赢得全盘》（哈佛大学出版社出版）。

目录: 序 着眼于企业创新的基本环节

前言 这是一个寓言

01农场需要创新型领导者 1

02让高效的主管做首席运营官 13

03创业之始 21

04重重危机 29

05征集创新点 37

06丢弃拳头产品？ 47

07从头开始：要么做新产品，要么等死 55

08新团队，新业务 61

09引进外部专业人才 73

10直接领导新部门 81

11调整组织架构 89

12整合内外资源 97

13答案就在现场 109

14聘请营销专家 119

15新老部门矛盾冲突不断 133

16商业实验第一定律：学习第一，收益第二 145

17商业实验第二定律：把社会化营销项目化 157

18商业实验第三定律：严格执行计划 165

19未来会怎样？ 177

尾声 谁成功拯救了农场？ 191

高级思考题 199

知识总结 200

致谢 201

补充说明 203

· · · · · (收起)

[谁拯救了农场：塔克商学院“企业内部创新”经典案例](#) [下载链接1](#)

标签

管理

商业

管理学

创新

寓言

企业内部

案例

农场

评论

动物农场的创新革命

经验不够，暂不做评

其实每个人都是拯救农场的人，我们不可能照顾每一个人的想法，尽可能集合长处，团队协作，不断迎接挑战，成功失败只是结果而已。

你只需要把你擅长的，发挥到极致！

反正不是我

寥寥数语讲清楚，配用故事更精彩。提炼核心，编剧故事为贯彻

想琢磨一下企业内部创新，发现这本真的轻松易读，管理寓言生动形象。书边的小提问可以反复思考。在“从严格的实验项目中学习”中找到了共鸣和启发。

No.654

推荐这本书，关键是有趣还讲道理，用农场中动物们的故事来讲创业，这估计是不多见的好作品。

动物农场式寓言，关于企业转型和内部创新。没有无缘无故的成功，但什么事都不做才是最危险的。

每段话都包含了很多管理真谛！

几乎一一列举了创新行业的难处

迪尔德丽是匹千里马。读书敏求。

比较推荐的商业案例读本，虽然讲述的是一个小农场的故事，但是里面发生的种种都在企业现实的企业中发生，感同身受。特别是自己也在企业内部创新部门的位置上，对此新旧部门之间的矛盾体会更加深刻。一个企业的改革，最高领导层觉不可以做旁观的角度，而是应该自我参与到其中来。企业内部的资源不能仅仅依靠创新部门的领导来自谋生路。

深入浅出的经管类书籍，很有趣

很不错的管理经营变革故事

一边读一边想：是啊，这问题我也遇到了；是啊，事情就是这样的。

还是挺能启发人的思路的，但是想要从中获取更详细的管理资料可能需要购买更专业的书籍

创新更重要的是坚持

以小见大 寓言式的管理思维培养

一个多小时就能读完的书，却带来了不少思考。对企业在面对革新时很有帮助

[谁拯救了农场：塔克商学院“企业内部创新”经典案例 下载链接1](#)

书评

本书的英文书名是How Stella Saved the Farm，而中译名则是谁拯救了农场，斯特拉就意味着是idea，是她提出了羊驼产业这个点子，从而帮助农场脱离现状。不过我认为中译名反而更加贴切，因为单靠斯特拉的主意，农场是不可能走出困境的，每一个决策和每一个动物的努力都是无法忽视...

最近因为工作需要一直在看管理类的书，我是做人事工作的，虽然直接下属不多，但做的任何事情都会对全公司的人造成或多或少的影响。因此，管理技能的提升是必需的。在日常工作中，我都需要密集的考虑几个问题：为什么需要这项方案（每项方案对员工来说都可说是个...

本书是十多个真实的企业改革故事的“合成体”，本书的写作意图不是全面阐述企业创新这个论题，而是着眼其中最基本的几个环节。◆◆◆笔记

一直以来，马库斯都在整个农场范围内施行“卓越经营”：

(卓越经营是现代管理之父彼得·德鲁克的管理思想，那是一套完整的企业运...

这是一本非常有意思的书，如果你对企业管理、经营有些兴趣，却又觉得晦涩难懂，可以看看这本书。

书中通过一个动物经营的农场的内部创新的故事来介绍了具体实施的问题、解决方案。有一匹农场里的马学会了读书写字，在农场倒闭后接手了农场，建立了第一个由动物管理的农场。建...

最初是在图书馆不小心碰到了，看到一半，结果就要下班关门了，在回来的路上，一直把里面羊驼毛的创意想法和我们公司刚成立的新的事业部放在一起比对，实在想知道书后面的故事是怎样的，故买了书，

再看时，公司事业部已经开始运行了，也慢慢有了起色和问题，而书后面的情节也和...

温莎农场是一个经营传统牛，羊和农作物产业的公司，而随着大型拖拉机等新型机器的引进，同行竞争激烈，传统的养殖业盈利空间缩小，此时公司也面临着接班人的人选问题，如何选择合适的接班人，接班人如何力挽狂澜，从新的想法到新的赢利点？本书自有揭晓。先说接班人的选择，这...

温莎农场是一个经营传统牛，羊和农作物产业的公司，而随着大型拖拉机等新型机器的引进，同行竞争激烈，传统的养殖业盈利空间缩小，此时公司也面临着接班人的人选问题，如何选择合适的接班人，接班人如何力挽狂澜，从新的想法到新的赢利点？本书自有揭晓。先说接班人的选择，这...

本书中文题为《谁拯救了农场》，而英文原标题却是<How Stella Saved the Farm>，毕竟，纵观全书，斯特拉之“戏份”并不算多，余百般好奇，对比之下，英文原标题意在显示出创新方案的提出对于拯救企业、改革企业的重要性，斯特拉因此被奉为整个过程最为关键之人物。“在任何...

拿到这本书的第一反应就是诺基亚和三星在互联网时代的手机智能化革新的较量，当然由于各方不同的反应及应对措施导致了各自如今的结局，为曾经的手机业巨头叹惋。故事在此就不多说了，有兴趣的自行百度吧。

作为一名管理学爱好者和初学者，浅谈一下对这本书的认识。书本身轻松简...

作为一个全职打杂的，这么多年，我的工作就是管理好我自己的事，把我自己手头的活儿干完，做好。从来不涉及任何管理别人，管理公司的工作，因为工作中用不到，我是那种特别不爱看管理类书的人。上次接触“现代管理之父”彼得·德鲁克的管理思想是上学的时候，老师推荐《旁观者》...

作为一个故事，它挺有意思的。

作为一本管理入门书，它会让你对管理有一个全新的认识。

这本书以斯特拉和亚历杭德罗的爱情作为开端，正当你以为整本书将会围绕他们的爱情发展下去的时候，斯特拉选择离开，回温莎农场出一份力，当然这在情理之中，并没有觉得太意外，而后，当被...

[谁拯救了农场：塔克商学院“企业内部创新”经典案例](#) [下载链接1](#)