

你就是艇长



[你就是艇长 下载链接1](#)

著者: (美) L.大卫·马凯特 (L.David Marquet)

出版者:广东人民出版社

出版时间:2014-5

装帧:平装

isbn:9787218086941

将跟随者转变为“全员领导者”与“隐形领导者”

“圣塔菲”号是一艘攻击型核潜艇，武器配备足以摧毁一个中等面积的国家。作为新任艇长，大卫·马凯特的每一个决定都关乎国家的安危，也要对135位艇员的生命安全负责。然而，“圣塔菲”号过去一直士气低落，人员流动率居舰队之首，战斗力排名倒数第一，被海军列为反面典型。

在这种不允许丝毫差错的环境下，马凯特一改微观管理的习惯，史无前例地将决策权交给了手下的军官，从批示请假条到制定作战路线，让每个人都对自己的行为负责。艇员从开始时的盲目执行命令，变成了敢于说出“艇长，你错了”“艇长，我打算这样做……”的自主决策者。

仅仅几个月，“圣塔菲”号的战斗力就飙升至舰队第一。艇上的大批军官进入了舰队指挥机关，数量远超其他潜艇。

马凯特退役10年后，这艘潜艇的战斗力与组织绩效依然排名舰队前列。他独创的领导模式不仅颠覆了美国海军传统的管理机制，同时也在商业领域获得了巨大的成功。运用这种全新模式，你也可以带领自己的组织在惊涛骇浪的商战中掌握“绝对制海权”。

作者介绍:

L.大卫·马凯特 (L.David Marquet)

★ 第七舰队最优秀的潜艇指挥官

★ 美国外交关系委员会终身理事

★ 哥伦比亚大学资深领导力导师

他是美国海军学院高材生（美国第39任总统吉米·卡特，五星上将切斯特·尼米兹均毕业于该校），1999~2001年指挥美国海军“圣塔菲”号攻击型核潜艇。上任之初，他就推翻了美国海军传统的自上而下的领导模式，给艇员更大的决策权，充分开发他们的潜能。

不到一年，大卫·马凯特就将原本管理混乱、士气低落、倒数第一的“圣塔菲”号，打造成太平洋舰队中最具凝聚力、战斗力最强的舰艇，赢得无数奖项。离开海军后，他加入 Next Jump公司，为AT&T公司、美国银行、摩根大通、百思买等全球知名企业提供领导力咨询服务。

史蒂芬·柯维根据大卫·马凯特艇长的工作和领导方式创作了畅销书《高效能人士的第八个习惯》。

目录: 致中国读者信 3

权威推荐 5

中文版序言 11

权威推荐序 I 受“老马”启发，我写了《高效能人士的第八个习惯》 13

权威推荐序 II 互联网时代，领导等同于分享 17

前言 变革，不允许丝毫差池 1

第1章 任务：把战斗力倒数第一艇改造成冠军艇 9

艇长“老马”无数次发现下属犯同样又低级的错误后，他再也找不到发现错误的兴奋感，取而代之的是他对自己的不可或缺感到悲哀，难道领导者的职责就是不断挑出下属的错误吗？当他疲倦或者犯下错误时，又会发生什么更糟糕的事？如何将绩效与全体成员的能力挂钩，而不只是与艇长一人有关？

“制裁者”的痛楚，让我质疑艇长职责 11
突然任命，检验执行力的试金石 18
反面教材，恰成领导力变革的靶场 24
探营“圣艇”，抱怨的口水多过海水 29
一张请假条，竟需七名军官签字 34
上司叫我干什么，我就干什么 40
此刻开始，你就是艇长 44
第2章 变革：让每位艇员充分行使岗位自主权 51
员工来来去去，而机制长存，并记录下所有的变化。短短的100
多天，马凯特如何把从海军学院刚毕业的“白纸”水手训练成主动管理潜艇的将士？
在没有获得授权的前提下，总爱“标新立异”的马凯特在实践管理变革时，时常超出水
手圣经《标准潜艇编制与条令手册》规定，他又如何巧妙地找到平衡点？
如果你认为授权是上级的一项权力，那么从本质上说，权力仍然集中在上级手中，我们
以“集权”的方式“授权”，行为与想法明显不相符。
水手长为何无权决定水手去留？ 53
“三名规则”，吹响管理变革的军号 63
指向目标最可能出现的区域 70
报告艇长，我打算…… 78
“老马”强忍决策冲动，下属终肯开动脑筋 86
检查工作也有方法可循 94
没有艇长，潜艇能发动攻击吗？ 100
主动倾听团队之外的声音 107
第3章 培训：能力与职位的调整与匹配 113
宁可上战场也不进课堂的官兵，为何偏爱“老马”的学习方式，它与以往的培训有何不
同？弃船而走的舵手多格担心处分躲在营房里，艇长找他谈话，当面撕碎指控报告，不
再追究，这期间到底发生了什么？将权力沿着指挥链向下移，授权给军官、军士长和水
手。由于权力已经委托下去了，各个层级的技术知识的重要性就更加凸显出来，员工的
胜任能力成了一个制约因素。
瞄准问题靶心，再扣动扳机 115
每一项任务都是一次培训 123
听工作汇报时，不妨提几个问题 131
舵手为何弃船而走？ 138
着火了！谁先冲上来？ 147
第4章 实战：执勤过程中对管理模式再改进 155
茫茫无边，怒海狂澜，1艘潜艇，135名水手，180
天航程，“白卷将军”马凯特如何将每一位水手都打造成领导者？艇员日夜赶工维护潜
艇，错过了晋职考试，艇长如何帮助他们获得晋升？
途经“二战”功勋潜艇“鳐鱼”号的沉没地点，值日官自主激发起全体士兵的爱国之情
。走出办公室，问问你遇到的3名员工，他们知道企业有哪些组织原则吗？
协助下属升职也是上司的职责 157
树立榜样，激发团队荣誉感 166
“指导原则”才是团队决策的根本 171
表扬员工，一分钟都不能等待 176
目标明确，执行计划才会更准确 180
水兵要敢于质疑上级决策，而不只是盲从 186
柯维博士说，他从未见过如此授权 192
释放员工的天赋、能力和创造性 199
尾 声 交出控制权，打造领导者 205
人物表 208
“圣塔菲”号原班艇员现在何处？ 210
词汇表 212
致 谢 21
· · · · · (收起)

标签

管理

领导

领导力

管理学

经管类

商业

心灵

励志

评论

好书，知易行难

领导者-领导者模式必然会进化更好。

的确不错，有很多启发，尤其是针对管理软件开发团队，更要激起团队成员积极主动和认真负责的态度。

还是挺过瘾的。爽文

五年前就知道的人和书，可惜一直没有读。好在现在看也不晚……
发现了很多自己需要去提升的地方

向往。

看看

书很薄，翻开197页就可以看到结论，分散授权，提高员工能力，明确目标，让员工成为领导者。

有许多可以借鉴的地方

看的过程能有触动并起而行的书就是好作品

深入浅出，需要回味一下

一本需要结合实际管理学理论读的通俗语言累的管理学书

书简单易读，提供一个新的视角，具体实行还需要酝酿

需要反复阅读 实践验证

很高兴大家喜欢大卫马凯特的这本关于领导力的书籍，我们是大卫在中国的唯一合作伙伴。也会定期在我们的社交媒体上发布大卫和其他作者的最新信息。如果大家想了解，或参加大卫来中国时的一些活动，可以关注我们的微信、微博公众账号：cfound。或是登录我们的网站<http://www.chinafoundations.com/>来了解~

领导者-领导者模式，对于现在社会的项目管理确实是必须的，但是如何逐步实施、启发，并达到“舰长，你错了”的程度，需要漫长的培育，知易行难，逐步实践。

[你就是舰长_下载链接1](#)

书评

上世纪80年代，在我爸的书架上看到过一本写船长的书，叫《仅次于上帝的人：阿波丸传奇》。虽然那会儿太小了，书没看过，但爸告诉我船长的权力很大仅次于上帝就是比神差一点点。多年之后我明白了，船在海上几个月、环境封闭而压抑、船员的情结会出现波动（在黑暗时代还经常哗...

文/友竹

本书记录了马凯特艇长在“圣塔菲”号核潜艇上引人入胜的领导力之旅，他的文字向我们传达出这样的理念：每个人都充满智慧，每个人都有独特的价值和能力，只要你能发现并释放他们的智慧和能力，你们的团体就能无坚不摧。传统的领导理论告诉我们，领导的职责就是...

我是用了一整夜的时间读完《你就是舰长》这本书的，因为身体的原因，我现在很少通宵读书了。是怎样一种神奇的力量让大卫·马凯特在短短几个月时间把全海军战斗力排名倒数第一，被海军列为反而典型的“圣塔菲”号核潜艇改造成战斗力排名第一的呢？带着强烈的好奇心，我打...

“领导力意味着放权，而不是控制；意味着培养领袖，而不是追随者。”这是领导者—领导者的模式，而不是领导者—跟随者的模式，马凯特把领导力当成是一种授权艺术来

看待，让下属自己给自己下达命令，而且在作出决定的同时能够意识到自己的潜能以及价值，从而成为一名领导者。我...

-
1. “有意识的行动”可以有效避免一些因人为差错而导致的事故和问题，就是接一个插头或按一个按钮的时候停顿几秒钟再行动。
 2. 要给自己的组织和团队定一些行为和思想的原则，然后不断的重复和推广自己的组织的原则，把这些原则深深融入到团队成员的思想中去。
 3. 发挥“授权”的...

中国有近5000万家企业，其中中小企业所占的比例超过99%。也就是说，粗略地算下来，每1000个中国人中就有38个中小企业家，这些人里有的资产百万，也有的资产过亿。但是这么大的比例里面，为什么没有你？

有人会说：“我的老板是傻逼，根本什么都不懂，他做到今天这个地步...

授权是一项管理技巧 《你就是艇长》赏析

著名管理大师杰克·韦尔奇说，“管得少就是管得好”。但许多管理者习惯于相信自己，总是不放心他人。事必躬亲的结果，不但自己累得身心疲惫，下属也是满腹牢骚，工作成了一种煎熬。正如L.大卫·马凯特在《你就是艇长》一书中所言，“...

[你就是艇长_下载链接1](#)