

你就是艇长



[你就是艇长 下载链接1](#)

著者: (美) L. 大卫·马凯特 (L. David Marquet)

出版者: 广东人民出版社

出版时间: 2014-5

装帧: 平装

isbn: 9787218086941

将跟随者转变为“全员领导者”与“隐形领导者”

“圣塔菲”号是一艘攻击型核潜艇，武器配备足以摧毁一个中等面积的国家。作为新任艇长，大卫·马凯特的每一个决定都关乎国家的安危，也要对135位艇员的生命安全负责。然而，“圣塔菲”号过去一直士气低落，人员流动率居舰队之首，战斗力排名倒数第一，被海军列为反面典型。

在这种不允许丝毫差错的环境下，马凯特一改微观管理的习惯，史无前例地将决策权交给了手下的军官，从批示请假条到制定作战路线，让每个人都对自己的行为负责。艇员从开始时的盲目执行命令，变成了敢于说出“艇长，你错了”“艇长，我打算这样做……”的自主决策者。

仅仅几个月，“圣塔菲”号的战斗力就飙升至舰队第一。艇上的大批军官进入了舰队指挥机关，数量远超其他潜艇。

马凯特退役10年后，这艘潜艇的战斗力与组织绩效依然排名舰队前列。他独创的领导模式不仅颠覆了美国海军传统的管理机制，同时也在商业领域获得了巨大的成功。运用这种全新模式，你也可以带领自己的组织在惊涛骇浪的商战中掌握“绝对制海权”。

作者介绍：

L.大卫·马凯特 (L.David Marquet)

★ 第七舰队最优秀的潜艇指挥官

★ 美国外交关系委员会终身理事

★ 哥伦比亚大学资深领导力导师

他是美国海军学院高材生（美国第39任总统吉米·卡特，五星上将切斯特·尼米兹均毕业于该校），1999～2001年指挥美国海军“圣塔菲”号攻击型核潜艇。上任之初，他就推翻了美国海军传统的自上而下的领导模式，给艇员更大的决策权，充分开发他们的潜能。

不到一年，大卫·马凯特就将原本管理混乱、士气低落、倒数第一的“圣塔菲”号，打造成太平洋舰队中最具凝聚力、战斗力最强的舰艇，赢得无数奖项。离开海军后，他加入Next Jump公司，为AT&T公司、美国银行、摩根大通、百思买等全球知名企业提供领导力咨询服务。

史蒂芬·柯维根据大卫·马凯特艇长的工作和领导方式创作了畅销书《高效能人士的第八个习惯》。

目录: 致中国读者信 3

权威推荐 5

中文版序言 11

权威推荐序Ⅰ 受“老马”启发，我写了《高效能人士的第八个习惯》 13

权威推荐序Ⅱ 互联网时代，领导等同于分享 17

前言 变革，不允许丝毫差池 1

第1章 任务：把战斗力倒数第一艇改造成冠军艇 9

艇长“老马”无数次发现下属犯同样又低级的错误后，他再也找不到发现错误的兴奋感，取而代之的是他对自己的不可或缺感到悲哀，难道领导者的职责就是不断挑出下属的错误吗？当他疲倦或者犯下错误时，又会发生什么更糟糕的事？如何将绩效与全体成员的能力挂钩，而不只是与艇长一人有关？

“制裁者”的痛楚，让我质疑艇长职责 11
突然任命，检验执行力的试金石 18
反面教材，恰成领导力变革的靶场 24
探营“圣艇”，抱怨的口水多过海水 29
一张请假条，竟需七名军官签字 34
上司叫我干什么，我就干什么 40
此刻开始，你就是艇长 44

第2章 变革：让每位艇员充分行使岗位自主权 51

员工来来去去，而机制长存，并记录下所有的变化。短短的100多天，马凯特如何把从海军学院刚毕业的“白纸”水手训练成主动管理潜艇的将士？在没有获得授权的前提下，总爱“标新立异”的马凯特在实践管理变革时，时常超出水手圣经《标准潜艇编制与条令手册》规定，他又如何巧妙地找到平衡点？如果你认为授权是上级的一项权力，那么从本质上说，权力仍然集中在上级手中，我们以“集权”的方式“授权”，行为与想法明显不相符。

水手长为何无权决定水手去留？ 53

“三名规则”，吹响管理变革的军号 63

指向目标最可能出现的区域 70

报告艇长，我打算…… 78

“老马”强忍决策冲动，下属终肯开动脑筋 86

检查工作也有方法可循 94

没有艇长，潜艇能发动攻击吗？ 100

主动倾听团队之外的声音 107

第3章 培训：能力与职位的调整与匹配 113

宁可上战场也不进课堂的官兵，为何偏爱“老马”的学习方式，它与以往的培训有何不同？弃船而走的舵手多格担心处分躲在营房里，艇长找他谈话，当面撕碎指控报告，不再追究，这期间到底发生了什么？将权力沿着指挥链向下移，授权给军官、军士长和水手。由于权力已经委托下去了，各个层级的技术知识的重要性就更加凸显出来，员工的胜任能力成了一个制约因素。

瞄准问题靶心，再扣动扳机 115

每一项任务都是一次培训 123

听工作汇报时，不妨提几个问题 131

舵手为何弃船而走？ 138

着火了！谁先冲上来？ 147

第4章 实战：执勤过程中对管理模式再改进 155

茫茫无边，怒海狂澜，1艘潜艇，135名水手，180

天航程，“白卷将军”马凯特如何将每一位水手都打造成领导者？艇员日夜赶工维护潜艇，错过了晋职考试，艇长如何帮助他们获得晋升？

途经“二战”功勋潜艇“鳟鱼”号的沉没地点，值日官自主激发起全体士兵的爱国之情。走出办公室，问问你遇到的3名员工，他们知道企业有哪些组织原则吗？

协助下属升职也是上司的职责 157

树立榜样，激发团队荣誉感 166

“指导原则”才是团队决策的根本 171

表扬员工，一分钟都不能等待 176

目标明确，执行计划才会更准确 180

水兵要敢于质疑上级决策，而不只是盲从 186

柯维博士说，他从未见过如此授权 192

释放员工的天赋、能力和创造性 199

尾声交出控制权，打造领导者 205

人物表 208

“圣塔菲”号原班艇员现在何处？ 210

词汇表 212

致谢 21

• • • • • (收起)

[你就是艇长](#) [下载链接1](#)

标签

管理

领导

领导力

管理学

经管类

商业

心灵

励志

评论

好书，知易行难

领导者-领导者模式必然会进化更好。

的确不错，有很多启发，尤其是针对管理软件开发团队，更要激起团队成员积极主动和认真负责的态度。

还是挺过瘾的。爽文

五年前就知道的人和书，可惜一直没有读。好在现在看也不晚……
发现了很多自己需要去提升的地方

向往。

看看

书很薄，翻开197页就可以看到结论，分散授权，提高员工能力，明确目标，让员工成为领导者。

有许多可以借鉴的地方

看的过程能有触动并起而行的书就是好作品

深入浅出，需要回味一下

一本需要结合实际管理学理论读的通俗语言累的管理学书

书简单易读，提供一个新的视角，具体实行还需要酝酿

很高兴大家喜欢大卫马凯特的这本关于领导力的书籍，我们是大卫在中国的唯一合作伙伴。也会定期在我们的社交媒体上发布大卫和其他作者的最新信息。如果大家想了解，或参加大卫来中国时的一些活动，可以关注我们的微信、微博公众账号：cfound。或是登录我们的网站<http://www.chinafoundations.com/>来了解~

领导者-领导者模式，对于现在社会的项目管理确实是必须的，但是如何逐步实施、启发，并达到“舰长，你错了”的程度，需要漫长的培育，知易行难，逐步实践。

[你就是艇长 下载链接1](#)

书评

上世纪80年代，在我爸的书架上看到过一本写船长的书，叫《仅次于上帝的人：阿波丸传奇》。虽然那会儿太小了，书没看过，但爸给告诉我船长的权力很大仅次于上帝就是比神差一点点。多年之后我明白了，船在海上几个月、环境封闭而压抑、船员的情结会出现波动（在黑暗时代还经常哗...

文/友竹

本书记录了马凯特艇长在“圣塔菲”号核潜艇上引人入胜的领导力之旅，他的文字向我们传达出这样的理念：每个人都充满智慧，每个人都有独特的价值和能力，只要你能发现并释放他们的智慧和能力，你们的团体就能无坚不摧。传统的领导理论告诉我们，领导的职责就是...

我是用了一整夜的时间读完《你就是艇长》这本书的，因为身体的原因，我现在很少通宵读书了。是怎样一种神奇的力量让大卫·马凯特在短短几个月时间把全海军战斗力排名倒数第一，被海军列为反而典型的“圣塔菲”号核潜艇改造成战斗力排名第一的呢？带着强烈的好奇心，我打...

“领导力意味着放权，而不是控制；意味着培养领袖，而不是追随者。”这是领导者—领导者的模式，而不是领导者—跟随者的模式，马凯特把领导力当成是一种授权艺术来

看待，让下属自己给自己下达命令，而且在作出决定的同时能够意识到自己的潜能以及价值，从而成为一名领导者。我...

1. “有意识的行动”可以有效避免一些因人为差错而导致的事故和问题，就是接一个插头或按一个按钮的时候停顿几秒钟再行动。

2. 要给自己的组织和团队定一些行为和思想的原则，然后不断的重复和推广自己的组织的原则，把这些原则深深融入到团队成员的思想中去。3. 发挥“授权”的...

中国有近5000万家企业，其中中小企业所占的比例超过99%。也就是说，粗略地算下来，每1000个中国人中就有38个中小企业家，这些人里有的资产百万，也有的资产过亿。但是这么大的比例里面，为什么没有你？

有人会说：“我的老板是傻逼，根本什么都不懂，他做到今天这个地步...

授权是一项管理技巧 《你就是艇长》赏析

著名管理大师杰克·韦尔奇说，“管得少就是管得好”。但许多管理者习惯于相信自己，总是不放心他人。事必躬亲的结果，不但自己累得身心疲惫，下属也是满腹牢骚，工作成了一种煎熬。正如L.大卫·马凯特在《你就是艇长》一书中所言，“...

[你就是艇长](#) [下载链接1](#)