

# 重来2



[重来2\\_下载链接1](#)

著者:[美] 贾森·弗里德

出版者:中信出版社

出版时间:2014-4-8

装帧:平装

isbn:9787508632032

“不再需要办公室”，这不仅仅是未来才有的事——它已经发生了。现在，轮到你迈开脚步，跟上时代的步伐了。

上百万的员工和成千上万的企业已经发现了远程工作的乐趣和好处。然而，远程工作方式还没有成为常见的选择。事实上，远程工作的技术手段都已齐备。还没有升级换代的，是人们的思想。

这本书的目的就是帮你把想法升级换代。作者会向你展示远程工作的诸多好处：可以找到最优秀的人才，从摧残灵魂的通勤路上解脱出来……还会对坊间流传的托词和借口一一进行分析，比如，创新只能发生在面对面谈话的时候，远程之后公司文化会慢慢消亡等等。在书中，你还会找到充分发挥远程工作方式优势的工具和方法，也会看到有哪些不利因素可能会影响到你，并提前做好应对准备。

书中呈现的全是第一手的经验。作者创立的软件公司37signals（现更名为Basecamp）团队成员居住在全世界各地，却成为全世界效率最高的软件公司之一，是通过远程方式协同工作的典范。

远程工作犹如打开了一扇通往新世界的大门。这个美好的新世界超越了工业时代对办公室的笃信。在这个新世界里，作者摒弃了一个覆满尘土的旧观念：“远程工作（外包）是用最低成本来提升业绩的好办法”，继而提出了一个全新的观念：远程工作既能提升工作质量，又能提高员工满意度，并能让所有人不必等到退休后才能享受生活的美好。

作者介绍:

贾森·弗里德与戴维·海涅迈尔·汉森是美国软件公司Basecamp的创始人。Basecamp原名37signals，是全世界效率最高的软件公司之一，推出并持续维护着世界上最受欢迎的项目管理工具Basecamp。他们始终保持着“小，美，酷”的特征，维持着小团队规模，三十多个员工分散在全世界各地远程办公，是通过远程方式协同工作的典范。弗里德与汉森合著的第一本书《重来》（Rework）高居《纽约时报》畅销书榜前列，书中推崇的管理理念在国内商业领域也产生了巨大影响。

目录: 作者的话 IX

前言 XI

01 远程工作的时代已经来临

为何办公室里无法办公 003

别再把人生耗费在通勤路上 006

这是技术问题，笨蛋 009

逃离朝九晚五 011

何必都挤在大城市 014

新时代的奢侈 017

人才处处有 020

不是钱的事 023

但省钱总是好事 025

不必非此即彼 028

依然有得有失 031

你可能已经尝试过了 033

02 反对远程工作的理由

唯有同处一室，奇迹才会发生 037

要是不盯着，我怎么知道他们在干活？ 040

家里的干扰太多了 043

唯有办公室才安全 046

谁来接电话？ 049

大公司都不这么干，我们为什么要这么干？ 052

其他人会妒忌的 055

企业文化怎么办? 057  
我现在就要答案! 060  
可是, 我会失去控制权 063  
我们为这个办公室花了不少钱! 066  
这对我们的规模或行业不适用 068  
03 远程工作中如何协作  
规划出重叠时间 075  
眼见为实 078  
全部摊到桌面上 081  
虚拟饮水机 084  
把工作进展秀出来 087  
工作成果是最根本的衡量标准 090  
不一定非得远在天边 092  
做好防灾准备 095  
慎用M&Ms 098  
04 当心副作用  
可别宅出病来 103  
拿得起, 放得下 106  
把工作环境弄舒服点儿 109  
当心你的腰围 112  
孤独的前哨 115  
与客户一起工作 118  
税收, 会计, 法律条文, 真麻烦! 121  
05 寻找并留住最优秀的人才  
世界很大 125  
生活总在继续 128  
保持气氛融洽 131  
温暖的人性 134  
无须故意刁难 137  
繁荣发展的代价 141  
谁是好员工 144  
笔头功夫要过硬 147  
试做项目 150  
亲自见见他们 152  
承包商最懂怎么做培训 155  
06 管理远程员工  
什么时机最合适? 159  
别再盯着椅子 162  
见面聚会与赶工冲刺 165  
开源软件的启示 168  
公平对待所有员工 171  
一对一沟通 174  
移除路障 176  
要当心的是过劳, 而不是偷懒 179  
妥善运用稀缺资源 182  
07 远程人的生活  
找到自己的作息规律 187  
上午远程, 下午回办公室 190  
工作电脑, 休闲电脑 192  
在人群中独自工作 195  
保持强劲动力 197  
流浪的自由 200  
场景随心换 203  
家庭时间 205

家里没地方办公怎么办 207  
切勿让自己被忽略 210  
结语  
办公室：过时的怪东西 213  
附录 远程工作工具箱 215  
致谢 219  
• • • • • ([收起](#))

[重来2\\_下载链接1](#)

## 标签

管理

互联网

远程办公

创业

商业

37signals

项目管理

软件开发

## 评论

一本不遗余力反对通勤的书，最适合在通勤的路上打发时光

-----  
典型的看起来容易执行起来难。不过我已经迈出了几步，比如生活和工作时间分离，更

换工作空间，定时跟踪项目进度。当然做得不够的太多了。

-----  
这种书就不要重来一把骗钱了，浪费纸！

-----  
remote中文版。翻译成重来2也是醉了。（Rework译为重来，这是这系列的下一本）。

-----  
本能的拒绝尝试新事物是停止进步的开始，切记。

-----  
年初留了个尾巴，一口气补完了。中文翻译成《重来2》不太合适，原书是《remote》，介绍了37signals 的远程工作经验

-----  
远程办公（协作）模式的当下与未来。这个世界的改变真是比想象得快得多。而且很多的行动其实已经在此刻酝酿着 时刻准备着颠覆 即使不是颠覆一切也足以掀起狂澜。更为自由的时空里 愿我们能有更多美好的创造。

-----  
看目录就够了...

-----  
主要介绍一种远程工作的可能性及管理办法

-----  
比起前作差了好多，书中有太多远程工作的内容。但一看副标题就释然了，这本书不是《rework》而是《remote》啊。

-----  
果然是程序员写的书，各种边际条件都做了判断：）

-----

我并不认同远程工作的方式，作者把太多的东西理想化了，就像coursera没有办法取代实体大学一样。作者不遗余力地在强调远程的好处，却缺乏了最重要的优劣分析。随便翻翻就好，不太值得看，也不觉得具备参考价值。

更多的是给老板们推销远程办公模式，有一点小小的启发吧。商业类书真的是很好写...

浅显易懂

本书很大程度是推广他们软件的嫌疑，和上一本相比少了很多精妙的地方。也没有漂亮的插图，不过还是有一些可以考虑和学习的地方。不过没那么多新意了。

试读。远程办公是梦么

这本Remote带来的震撼远不及Rework。做个参考吧。

对照GitHub最近的事情，也许，remote只适合小公司。

苦逼通勤党表示期望 remote 时代早日到来

谈论起 remote 的 37signals 完全没有讲述 rework 时的那股灵动

[重来2\\_下载链接1](#)

书评

这是站在中国国情的角度来说的，对我个人来说，有些作用，因为我是自由职业者。我所采用的不少工作方式，都是远程协作。不过，对于大部分企业、大部分人来说，这种方式还是太前卫了点，目前的条件并不算成熟。相比《重来》，这本书有点注水的感觉，也许是因为专精于远程协...

周一拿到了37Signals两位创始人的新著《Remote》的英文版原著。上周五在亚马逊中国订货，仓库里只剩下一本精装、一本平装、以及一本有声读物的CD。我一激动，就买下了精装和有声读物。只是因为对37Signals这家公司以及DHH大牛的迷恋。关注《Remote》的一书是从去年拿到《Reworko...

37signals的书和产品完全是一个风格，简炼，实用。基本上有这么几点感受：  
1、书中的场景在中国是不可能的！先不说其他的问题，单单在人与人之间的信任问题，在目前的环境下，就是极为缺乏的。  
2、因为之前有2年多Remote的经验/历史，所以书中的很多东西都深有感触，都是之...

生產力的殺手 M&Ms，全稱 Meeting & Manager 打擾 通勤  
37signals創造了一個智力、創意的理想工作環境 Remote  
公司會提供員工每年一定時間到新的地方學習新的技能，比如去巴黎學Cook  
為員工提供健身費用  
為保持員工的積極性，避免職業的倦怠，在37signals工作超過3年的員工...

我要画他的书的插画！曾经画了 REWORK 的插画！准备临摹这本书的插画！  
因为迷恋DHH，所以读他的书，听他的话，用他的软件。  
用BaseCamp已经2、3年了，付费的。一直觉得，用过了众多远程办公协作平台，Base Camp还是最好的。最适合大多数人使用的。

当初翻这本书时还没有想到自己2015的一大半工作都是在远程状态下完成的。如今习惯了remote的方式，并打算把这作为未来公司文化的一部分之后再翻这本书无疑可作最佳实践指导。远程管理者：-  
把远程作为一种自由度提升的奖赏，是职业信任的体现。 -  
依然需要辟出一部分共同工...

近期在重读两本37signals公司写的书，英文名《Rework》《Remote: Office Not Required》，中文名是《重来：更为简单有效的商业思维》《重来2：更为简单高效的

远程工作方式》。

37signals是一家私人的软件公司，未引入任何投资。贾森·弗莱德(Jason Fried)、恩尼斯特·基姆(Ern...

要是你认为员工很糟糕，他们就会表现得很糟糕。人类“满足低期望值”的能力高极了。如果你确信每个下属都是懒汉，那他们会不遗余力地证明你是对的。如果你认为他们都成熟又能干，即便你不在他们身后盯着，他们也能不断督促自己做到最好，那他们就会用惊喜回报你。只要工作本...

谈谈《重来2. 远程办公》孙日日

说明，这是受人所托读的一本书，而且还要写点东西，写点感悟或者认识的东西。建议正在做管理自己run公司的家伙们，可以考虑远程办公...

远程办公最重要的一个问题就是：在办公室还偶尔摸鱼呢，远程办公后岂不是变成一直摸鱼，偶尔办公？我实践后的体会是：会。办公室摸鱼还会有所克制，时间上不会摸太久，内容上也一般就是刷刷微博，看看微信，而在家办公呢，连这点限制都被去掉了。我想这也是相当一部分没有实...

大规模远程工作实践

远程工作，一个之前都没怎么考虑的事情，在2020年的春节过后，中国大陆进行了一次大规模实验。WFH (work from home)，一个在外企很常见的操作，在国内却鲜有生存环境。

虽然朋友圈已经有人发帖，渴望在办公室中办公，但是，也不能因此，就放弃思考远程工作...

适合刚刚接触这个概念的人来阅读。远程工作这个理念很好，前提是周边配套全都到位，其中最重要的是公司和老板的理性支持，即抱有切实期待的支持。公司集中办公的根本原因是通过便捷快速的交流带来团队最大的产出，问题是很多公司有冗余的会议和频繁的打断，这违背了集中办公的...



-----

首先，这个书名翻译得实在是投机。中信出版社肯定是认为上一本《Rework》得到热捧，那么把作者的第二本书的名字篡改为Rework-2要比直接翻译书名Remote会更容易引起相关读者的兴趣。

这虽然很鸡贼，不过确实有效。我就是这么进来的·····  
《Remote》当然讲的就是对“远程...

-----

如今一线城市房价高涨，我常常想，如果能在三线小城市生活，却拿着一线城市的工资，岂不美哉？

37signals就是远程工作的最佳实践，这本书里面很真诚地讲了他们公司远程工作的经验，可操作性高，非常有借鉴意义。

其实，我觉得远程工作最重要的，也是最难处理的就是信任。书中...

-----

因为一直在做远程工作的空间经济学研究，当知道这本书的存在的时候非常惊喜，网络上虽然支持远程工作的网站已经很多，但真正能统合成册，并以如此通俗易懂的语言娓娓道来的书，无出其右。

远程工作本质是一场更广泛意义上，打破时间空间阻隔的协作，也应该是包括我在内的很多...

-----

[重来2\\_下载链接1](#)