

骨干是折腾出来的



[骨干是折腾出来的_下载链接1](#)

著者:张建华

出版者:北京

出版时间:2008-1

装帧:

isbn:9787200070521

《骨干是折腾出来的》内容简介：我们这个社会有两种需求：对组织而言，需要组织内每个人为其做出贡献；对个人而言，需要把组织当成实现自己人生目标的工具和舞台。如何培养成千上万适合组织并为组织创造效益的骨干队伍，如何搭上组织成长的快车而成长与成功，是今天每个组织与我们每个人成长与成功的关键。解放军这个组织以及无数领军打仗的军官的成功实践，凝结成九大要素：恪尽职守——摆正位置是职场第一要务；信仰组织——骨干首先是组织的人；能打胜仗——捍卫组织的命脉；百炼成钢——合理的要求是锻炼，无理的要求是磨炼；边干边学——学习能力决定职场竞争力；勇于承担——做组织大厦的承重墙；培养下属——推动团队持续成长；不搞宗派——让组织高度一致；不发牢骚——向上的组织才有战斗力。

作者介绍:

目录:

[骨干是折腾出来的_下载链接1](#)

标签

骨干是折腾出来的

管理

中国式成功学

职场

management

经管

政治

工作

评论

2011-11-27 写工作总结时还是有借鉴性的。还是态度决定一切。

相当无聊。。浑沦吞枣看完的~

又是一本讲折腾的书...

读完这本书之后明白：把合理的要求当锻炼，把不合理的要求当磨练，每个骨干的成长，都要经历千锤百炼。

对大部分人而言，在做人方面是不上不下的，会“做人”的圣人少，而品德败坏的小人也不多。大多数人都是有着七情六欲的“自由人”。不愿承认原公司“自由人”，指望以领导的“做人”标准作为企业所有员工的行为准则，从而达到对员工思想和行为的控制，在领导的思维半径中思考和行动，这是领导对自己领导力不自信的充分表现。

1中国公司最讲究的是忠诚
2要承担重任，功劳是领导的，责任是自己的，关键时刻要站出来
3向解放军这个最优秀的组织学习管理。

还算比较温和的军队派管理了，最出彩的部分只是把管理学知识与中国实情和军队管理做了很好的融合。

有的话还有些道理。不过总体质量很一般。

我觉得企业的领导，尤其是体制内领导都会喜欢书里面要求的下属，书里面表达的文化。事实上，这本书的中心思想是更多教员工如何做好一个任劳任怨，服从命令的员工，但没有教员工如何提升自己，提现自己的价值。其次，书里面的观点前后矛盾，例如，既要成为复合型人才，又要静下心来专研一件毫不起眼的事情，总而言之就是组织需要你做什么就做什么，要求的东西都是对个人有帮助的，好好干。再次，认真推敲一下作

者的职场经历其实也不属于市场经济下的专业经理人。最后，原以为书至少是一本鸡汤文，鼓励大家如何“折腾”，结果标题跟内容也不相符，应该叫做《如何做好一名职场好员工》。总而言之，比保守期望值还要低，没有买的可以不用买了，看看真正的军事题材历史或是正剧都比纯看规章制度更有感触。

洗脑书

同理心，定位，职业发展方向

公司发的，人手一本，不喜欢这种强加的思想

2008

一个字，就是“干”。想干事，能干事，会干事，干成事～部队里有句大实话：光说不练假把式，优胜劣汰，who can who up!

本文写作思路：自身经历+军队管理+道理阐述+论据支持+总结陈词。
总结一下各章内容：负责任，有信任，劲头足，沉住气，学的多，担得起，教得出，不宗派，少怨言。
好处也就是把已经知道的道理再用另一种方式表达一次，顺便和亲爱的解放军套点近乎，课余读物可以，认真钻研不值。

为了未来而磨砺自己，为了理想，从现在开始“折腾”自己！

道理是不错，干货太少。

1个月前看过，记住了两点：一定要找对自己当前的位置，一定要清晰自己下一步应该

的位置。

[骨干是折腾出来的_下载链接1](#)

书评

这本书的宣传口号是《向解放军学习》作者写的，说《解》之书销量100万，恰好我手里有本，看了看出版情况，都没写印数，不知道这100万的数字哪来的。
再看这本书。我没看完，看了前四章。
作者一个劲的在洗脑，很暴力的用自己的观点硬塞给读者。还认为这是理所当然、行之有效的...

书中有些地方前后矛盾，封建思想严重，只知道一味的灌输思想，却没有什么逻辑，经不起推敲，但也确实有些有用的语句，不过都是些老生常谈的东西，实在闲着无聊可以看看，不推荐，其实大道理谁都懂，但是有的人说起来别人乐于接受，有的人说起来别人却不乐意接受，这就是自己个...

这本书总结的很全面，写的时候用了很多排比句，应该在写这些话的时候思考凝练了很久。总的来说，道理很多是对的，但是有些论点也存在着封建残余思想。作为企业管理来说，如果真的能够做到其中的几点，应该这个企业相当不错了。
但写书的时候，感觉缺少一个主线和关联度...

[骨干是折腾出来的_下载链接1](#)