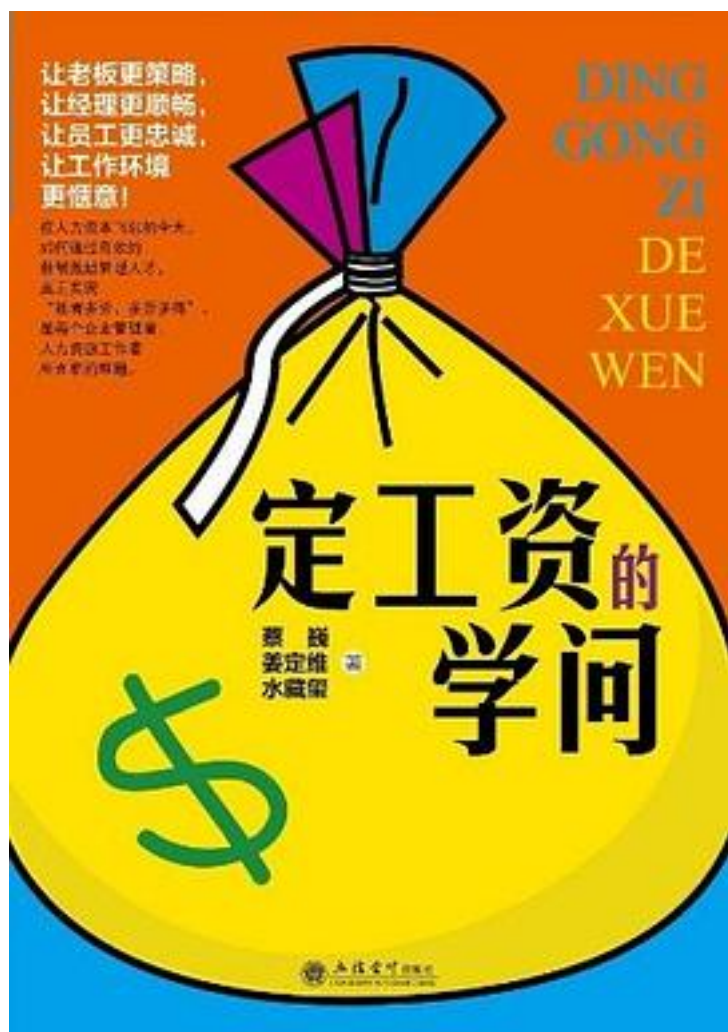


定工资的学问



[定工资的学问_下载链接1](#)

著者:蔡巍

出版者:立信会计出版社

出版时间:2014-5-1

装帧:平装

isbn:9787542941749

分配问题如果解决不好，员工工作积极性肯定受挫，甚至会导致员工的背离，问题严重

的还会影响企业的发展。而薪酬设计有效的企业，员工受到很好的激励，为企业的发展不懈地努力，真正做到“吹着口哨”愉快地工作。本书作者以其独到的观点，敏锐的视角，幽默的语言和生动的案例全方位地阐述了这一问题并提出了很好的解决方法。

《定工资的学问》集中论述薪酬设计的理念和方法。为了方便人力资源管理者和企业经营者理解并运用这些理念和方法，作者并没有采用教材式的繁冗论述，而是抓住企业薪酬管理实践中最关键的几个问题，通过对这些问题的讲解，让读者在很短时间里明白薪酬管理的学问。

《定工资的学问》的风格，延续了作者人力资源畅销著作《奔跑的蜈蚣》的轻松与睿智。作者数年培训实战中，以这种方式帮助上百家公司人力部门和领导层理解了薪酬管理的理念和方法，受到人力资源管理者和企业管理者的高度赞誉。

《定工资的学问》即是人力资源管理工作者实操指南，也是企业家、管理者在经营中的重要参考，同时还是员工理解企业薪酬制度的普及读本。

作者介绍:

蔡巍

具多年专业经验的深资管理顾问，擅长于人力资源管理和规范化管理；为各种规模和行业的企业提供过全面的人力资源咨询服务。蔡巍先生与姜定维先生合著出版人力资源畅销书《奔跑的蜈蚣——以考核促进成长》，被微软、IBM、联想等500强企业，中华英才网、中人网等业内网络媒体，《人力资本》、《赢周刊》等100余家平面媒体强力推荐，多次重印，获得了企业界良好的评价。

姜定维

深资管理顾问，擅长于人力资源管理和战略规划；为各种规模和行业的企业提供过全面的人力资源咨询服务。姜先生根据多年的专业工作经验，创新出一套符合中国实际的人力资源管理工具。

水藏玺

大型化工企业人力资源管理者，多次参与管理咨询项目，为企业建设了一套完善的人力资源管理体系。

目录: 01 为什么总是吃不饱

——薪酬的困惑

母狮子的出走 // 002

薪酬的功能 // 004

猴子分水果 // 005

固定的分配 // 006

能力不同怎么体现 // 007

猎狗的模式 // 008

蚂蚁的分配 // 009

分配模式 // 010

狮子的苦恼 // 011

薪酬管理中需要解决的问题 // 013

总结 // 018

02 内部分配不公平怎么办

——岗位价值分析

将军的苦恼 // 022
内部公平性的解决方法——岗位价值分析 // 024
谁更重要 // 024
为什么他更重要 // 026
旅行者的疑问 // 030
用刻度不同的尺子量，谁长谁短 // 031
HM企业的岗位价值分析 // 033
总结 // 037
03 要经常补渔网
——岗位价值评估中的一些问题
老翁与渔网 // 042
经常变动怎么办 // 042
干多少事情，拿多少钱 // 043
牧羊犬的舌头 // 046
会哭的孩子有奶吃——工作分析与岗位价值分析 // 047
无赖的逻辑 // 049
缺了谁都不行 // 050
总结 // 052
04 别处的比我们拿得多
——薪酬的外部公平性问题
猎人与狗 // 058
人都跑到别的企业去了，怎么办 // 060
外部公平性的解决方法——薪酬调查 // 062
“同工”为何不同酬 // 066
总结 // 069
05 能力不同怎么办
——薪酬与能力
驴子与骡子的故事 // 074
小李该不该涨工资 // 076
能力=工作绩效+工作年限 // 077
能力=态度+综合知识+学历 // 079
员工能力测评与能力工资定位 // 080
能力薪酬的范围 // 087
总结 // 089
06 干好干坏能一样
——绩效与薪酬
少东家的算盘 // 096
发放奖金引起的风波 // 098
绩效薪酬的特点 // 102
绩效工资应该怎么发 // 103
绩效工资的处理方式 // 105
绩效工资的比重 // 106
绩效工资决定方式的影响 // 107
总结 // 109
07 如何发奖金
——绩效薪酬管理的重要问题
盗之“道” // 114
团队绩效与个人绩效工资 // 116
渔夫的故事 // 118
销售人员的绩效工资 // 119
组织中的项目型绩效工资 // 120
部门经理、项目负责人的绩效工资由谁决定 // 123
总经理与书记的年薪怎么定 // 124
总结 // 126

08 不干活还发工资

——薪酬与战略

小蚂蚁的牢骚 // 130

薪酬是战略 // 132

民营企业的薪酬改革——薪酬与企业的发展阶段相适应 // 133

二奶奶的薪酬战略 // 135

薪酬策略与竞争战略相配合 // 138

适应长远发展战略的薪酬体系要有足够弹性 // 139

薪酬战略要平衡老员工与新员工之间的关系 // 140

总结 // 143

09 为什么涨工资了还不快乐

——薪酬与文化

用分配改变行为 // 148

企业文化决定薪酬模式 // 151

销售精英怎么做不下去了 // 152

难道还要增加员工的层级 // 153

无层级的薪酬制度 // 155

薪酬制度改变了企业文化 // 158

总结 // 161

10 生搬硬

• • • • • (收起)

[定工资的学问_下载链接1](#)

标签

薪酬

管理

定工资

人力资源

经济学

蔡巍

自我提升

职场

评论

凡是企业都可以参照的一本读物，工资的来历！

公司人力资源必读物！

[定工资的学问_下载链接1](#)

书评

薪酬是社会分配的基本元素，对于企业、团体的管理有重要的作用，处理不好，会严重影响；
企业的运作、人际关系、团队的协作。所以，正确地管理和设计薪酬需要正确地认识
1.薪酬的几个基本功能 薪酬能够实现很多功能，但其要实现的基本功能有三个：
激励功能——如何激励员...

[定工资的学问_下载链接1](#)