

如何移动富士山



畅销书《无价》作者代表作

如何移动富士山?

互联同时代，如何拥有创新思维

[美]威廉·庞德斯通 著 刘俊朝 译



[如何移动富士山_下载链接1](#)

著者:[美]威廉·庞德斯通

出版者:中信出版社

出版时间:2014-5

装帧:精装

isbn:9787508643250

互联网时代，如何拥有创新思维？畅销书《无价》作者威廉·庞德斯通遍寻世界一流企

业考察和任用人才的“秘籍”，将其转化为《如何移动富士山？》中的一道道“思维测试题”，为你僵化的思维注入最新鲜的创新基因；

仅仅靠智商就可以摆平一切了吗？比尔·盖茨精挑细选的精英不仅仅聪慧敏捷更具有创新思维，他们思考问题的角度必定与你有所不同才能驰骋于互联网时代。“如何移动富士山？”代表一种创新思维；

互联网时代，优秀企业不断勇攀高峰的奥秘在于企业的创新基因。对于任何渴望培养创新思维的人来说，这都是一本不可不读的佳作。“如何移动富士山？”印证了无数顶尖企业不断创新的秘密。

作者介绍：

威廉·庞德斯通

美国畅销书作家，怀疑论者。《哈佛商业评论》、《纽约时报》、《哈珀斯》等杂志长期撰稿人，迄今已出版作品十余部，其中包括《无价》、《谁是谷歌想要的人才？》、《囚徒的抉择》等，两次获得普利策奖提名。同时，他还是《今日秀》、《大卫·莱特曼深夜秀》、《CBS早间新闻》等世界著名电视、电台节目的常客，也是美国广播公司两档黄金节目的联合制片人。

目录: 第一章

席卷硅谷的思维风暴 001

如何移动富士山？

第二章

创新需要的不仅是智商 023

世界上有多少钢琴调音师？

第三章

比尔·盖茨是这样思考的 049

为什么镜子里的影像左右颠倒，而不是上下颠倒？

第四章

流传于硅谷的41道思维难题 077

在一个没有分类目录的大型图书馆中你怎样找到一本特定的书？

第五章

一流的人才会这样思考 091

每小时有多少密西西比河水流过新奥尔良？

第六章

硅谷思维风暴的扩散 113

为什么下水道的盖子是圆形而不是方形？

第七章

全世界最知名的8道难题 123

如果可以取消美国50个州中的一个，你会选择哪一个？

第八章

开启创新思维的全方位解题攻略 129

啤酒罐为何两端收缩？

第九章

找到最有价值的思维难题 141

给你6根火柴，怎样排列能够形成4个等边三角形？

答案 159

致谢 257

· · · · · (收起)

[如何移动富士山](#) [下载链接1](#)

标签

面试

思维

创新

职场

测试

美国

商业

数学

评论

别被封面和介绍骗了。其实这是一本面试时使用的数学智力题集锦。

《无价》是真心写得好，但同一个作者，别的书就不一定出色。
但我不明白是书的问题，还是我今时今日根本已经不需要考虑面试的问题，总之，草草翻过50页，弃。2015年，要多读旧书，多放弃没兴趣的书。

解决问题的人必须不断思考，直到能够及时提供一个可以接受的结论

与人力资源有关吧

室友的书顺手看下，IT男就是高大上啊

前面有点啰嗦啊不过后面的小quiz也很开发脑筋呀~

未见亮点

挺有趣

思维之道，值得参考。也许答案很重要，但是怎么思考问题、怎么着手解决问题是我们一生都要学习的。

挺有意思的书，写了微软如何招人，看那些牛人也会受到刻薄地评价，冷酷的对待，就觉得世人皆如此，没谁能避免这些。还没看完。

比较喜欢唯二两道有答案的小学初中奥数题:)
以及，我最近深刻认识到的不是智商多重要，面试明明都在面情商呀--
工种不同吧大概

无聊，老在说微软，例子都是微软的例子，内容更垃圾，可读性差

看看

一般，不推荐。计算机专业的可看

全书精华怕不是在附录的答案部分吧…

不如叫微软面试问题解答指南？

算刁钻面试题解？书的结构中后就变得奇怪。嘛有收获就好

???

面试题集

比poundstone的其他书差远了，因为这种脑筋急转弯对中国人实在太简单了

[如何移动富士山](#) [下载链接1](#)

书评

面试超级难题，到底在考些什么？——《如何移动富士山》读后感 - [培训生涯]

版权声明：转载时请以超链接形式标明文章原始出处和作者信息及本声明

<http://huangguo.blogbus.com/logs/128347396.html>

上学那会要参加面试，对这些面试的超级难题很感兴趣，但我得承认其中很多题…

我不喜欢这样的面试题，也不觉得这样的面试题有任何高明之处。
有一本中信出版的《如何移动富士山》，专门收集了这些所谓“选拔最优秀人才”的考题。作者自己在卷首也说，这种愈演愈烈的叙事也包含攀比在里面：你微软出难题，我IBM出的比你更难，结果造成这样的现况。这样的题...

智商决定论和它最终导出的人口优生学是上个世纪的一门显学。在上个世纪战后重建的风潮当中，人们普遍认为智商较高的人可以完成更多的任务，进而提高整个社会的效率。按照他们的理论，我们应该将高智商的人放在管理岗位上。不过硅谷的草根创业文化使得这一种学说变得一无是处。...

不必功利的以此书作为面试宝典
但是书中阐述的解决问题的“移山之道”是很值得沉浸在考试教育下的我们学习体会的。
。推荐！

很有趣的一本跟HR相關的書，最重要的理念就是如何用各種方法，找出企業真正需要的人才；找到錯的員工是企業的耗損啊~

[如何移动富士山 下载链接1](#)